

**Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 апреля 2010 года № 238  
Об утверждении типовых штатов и штатных нормативов организаций здравоохранения**

В соответствии с подпунктом 3) пункта 3 статьи 32 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года «О здоровье народа и системе здравоохранения», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые **типовые штаты и штатные нормативы** организаций здравоохранения.
2. Департаменту организации медицинской помощи Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Нургазиев К.Ш.) обеспечить в установленном законодательством порядке государственную **регистрацию** настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан.
3. Департаменту административно-правовой работы Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Бисмилдин Ф.Б.) обеспечить в установленном законодательством порядке официальное опубликование настоящего приказа после его государственной регистрации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Бирганова Е.А.
5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

Ж. Доскалиев

Утверждены **приказом**  
Министра здравоохранения  
Республики Казахстан  
от 7 апреля 2010 года № 238

**ТИПОВЫЕ ШТАТЫ И ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**Раздел 1. Типовые штаты и штатные нормативы  
организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь**

**Глава 1. Типовые штаты и штатные нормативы медицинского персонала больниц**

**§ 1. Клинические отделения**

1. Должности врача, поста палатных медицинских сестер и поста палатных санитарок клинического отделения медицинской организации рассчитываются в зависимости от объема выполненной работы в соответствии с оборотом профильных коек, согласно **приложению 1** к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.
2. Должности врача, поста палатных медицинских сестер и поста палатных санитарок устанавливаются на количество пролеченных больных, согласно **приложению 2** к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.
3. Профильные отделения организуются при минимальных количествах коек согласно **приложению 3** к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.
4. Первая врачебная должность не может быть менее одной должности и должна быть должностью заведующего отделением. Должность освобожденного заведующего отделением устанавливается при количестве коек более 40.
5. Должности врачей отдельных специальностей, кроме указанных в **пункте 2**, устанавливаются:
  - 1) по нейрохирургическим и нейротравматологическим отделениям из расчета 1 должность: врачей-офтальмологов, врачей-отоларингологов и врачей - психиатров (суммарно) на 25 коек; врачей-невропатологов - на 40 коек, но не более 1 должности;
  - 2) по хирургическим торакальным, кардиохирургическим и туберкулезным легочно-хирургическим отделениям - 1 должность врача-терапевта на отделение;
  - 3) по отделениям сосудистой хирургии - 2 должности врача сердечнососудистого хирурга (для обеспечения экстренной помощи в выездных условиях);
  - 4) по проктологическим отделениям - 0,5 должности врача-онколога на отделение;
  - 5) по урологическим отделениям - должность врача эндоскописта при наличии объема работы и с учетом нормативов эндоскопических исследований и манипуляций;
  - 6) по токсикологическим отделениям – должность врача психиатра из расчета 0,5 должности на отделение;

- 7) по травматологическим отделениям при отсутствии нейрохирургического отделения - должность врача нейрохирурга в отделениях на 40 коек.
6. Должности медицинских сестер перевязочной устанавливаются из расчета 1 должность на 30 хирургических коек. В ожоговых отделениях - 2 должности на перевязочную, но не более 3 должностей.
7. Должности медицинских сестер по наложению гипсовых повязок - из расчета 1 должность на каждые 40 травматолого-ортопедических коек, но не менее 1 должности.
8. Должность медицинской сестры процедурного кабинета аллергологического отделения и специализированного ингаляционного кабинета устанавливается из расчета 1 должность на каждый кабинет.
9. Должности процедурных медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность:
- в ожоговом и токсикологическом отделениях на 20 коек;
  - в гематологическом, ревматологическом, офтальмологическом, нефрологическом, эндокринологическом отделениях и отделении сосудистой хирургии на 30 коек;
  - в туберкулезно-легочном отделении и отделении для больных костно-суставным туберкулезом на 60 коек;
  - в отделениях других профилей на 40 коек, но не менее 1 должности на отделение.
10. Должности лаборантов или фельдшеров-лаборантов экстренной химико-токсикологической диагностики устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост при отделении токсикологии.
11. Должности диетических медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на 150 коек.
12. Должности старших медицинских сестер (акушеров) отделений устанавливаются соответственно должностям заведующих отделений.
13. Должности санитарок перевязочных устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер перевязочной.
14. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность на 30 коек в смену, но не менее 1 должности в смену. В ожоговых отделениях вводится 3 должности указанных санитарок.
15. Должности санитарок-уборщиц устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек, но не менее 1 должности. В ожоговых отделениях не менее 1 указанной должности.
16. Должности санитарок-ваннщиц устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек, но не менее 1 должности на отделение, в ожоговых отделениях - 2 должности.
17. Должности санитарок процедурного кабинета устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер указанного кабинета.
18. Должности санитаров для переноски и сопровождения больных устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек.
19. Должность сестры-хозяйки устанавливается в каждом клиническом отделении.

## **§ 2. Штатные нормативы приемного отделения**

20. Должности врачей приемного отделения устанавливаются в больнице на 400 и более коек - 1 круглосуточный пост.
21. Должность заведующего приемным отделением устанавливается в больнице на 200 и более коек. При наличии в составе больницы не менее 200 инфекционных коек и приемного отделения дополнительно устанавливается должность заведующего указанным отделением.
22. Должности врачей хирургов, травматологов-ортопедов, акушеров-гинекологов, офтальмологов, урологов, токсикологов и врачей других специальностей для оказания круглосуточной экстренной хирургической, травматологической, акушерско-гинекологической, офтальмологической, урологической, токсикологической и других видов медицинской помощи устанавливаются в зависимости от объема этой работы сверх должностей врачей, предусмотренных по соответствующим отделениям.
23. Должности медицинских сестер приемного отделения устанавливаются при наличии:
- 100-200 коек 1 должность;
  - от 201 до 400 коек 1 круглосуточный пост;
  - от 400 коек 1 круглосуточный пост на 400 коек и дополнительно по 1 должности на каждые последующие 100 коек.
- При наличии в больнице не менее 200 инфекционных коек и приемного отделения устанавливается 1 круглосуточный пост для приема инфекционных больных.
24. Должность старшей медицинской сестры приемного отделения устанавливается в больнице на 300 и более коек.
25. Должности санитарок приемного отделения устанавливаются при наличии в больнице:
- 150-200 коек 2 должности;
  - от 201 до 300 коек 1 круглосуточный пост;
  - от 301 до 500 коек 2 круглосуточных поста;
  - от 500 коек 2 круглосуточных поста на 500 коек и дополнительно 1 круглосуточный пост на каждые последующие 200 коек.

В больницах на 600 и более коек дополнительно устанавливается 1 должность санитарки для приема вещей от поступающих больных.

При наличии в больнице не менее 250 инфекционных коек и приемного отделения устанавливается 1 круглосуточный пост санитарок для обслуживания инфекционных больных.

26. Должности медицинских регистраторов для справочного бюро устанавливаются из расчета 1 должность в смену.

### **§ 3. Штатные нормативы операционного отделения**

27. Должности операционных медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность (для кардиохирургических, хирургических торакальных отделений и для отделений сосудистой хирургии - 2 должности) на 25 хирургических коек.

28. Должности операционных медицинских сестер для оказания экстренной хирургической, травматолого-ортопедической, гинекологической, офтальмологической, урологической, токсикологической и других видов специализированной медицинской помощи устанавливаются соответственно должностям врачей, предусмотренных специальностей.

29. Должность старшей операционной медицинской сестры устанавливается при наличии не менее 3 должностей операционных медицинских сестер и медицинских сестер перевязочной.

30. Должности санитарок операционных устанавливаются соответственно должностям операционных медицинских сестер, включая должность старшей операционной медицинской сестры.

### **§ 4. Штатные нормативы отделений (групп) анестезиологии - реанимации**

31. Должности врачей анестезиологов-реаниматологов устанавливаются из расчета 1 должность: в кардиохирургическом, торакальном хирургическом, туберкулезном легочно-хирургическом отделениях на 25 коек;

в ожоговом и хирургическом для взрослых на 50 коек;

в нейрохирургическом, онкологическом, микрохирургическом на 75 коек;

в отделениях хирургического профиля и других наименований для взрослых (гинекологическое, челюстно-лицевое, отоларингологическое, офтальмологическое и другие) на 100 коек;

в хирургическом отделении для детей на 40 коек;

в родильных домах для женщин и новорожденных (в том числе в составе других медицинских организаций) на 100 коек;

в отделениях хирургического профиля и других наименований для детей на 50 коек.

Койки в отделениях сосудистой хирургии, используемые для лечения больных с применением трансторакального или трансабдоминального доступа, учитываются как койки хирургических торакальных отделений.

32. При наличии в городских и областных организациях здравоохранения, оказывающих стационарную помощь, 75 коек хирургического профиля, а в центральной районной больнице, онкологической больнице и онкологическом диспансере - 50 коек хирургического профиля, устанавливается не менее 1 должности врача анестезиолога - реаниматолога.

33. Для оказания экстренной помощи в штате отделения анестезиологии - реанимации медицинской организации, имеющей в своем составе не менее 150 коек хирургического профиля, устанавливается один круглосуточный пост врачей анестезиологов - реаниматологов. В многопрофильных больницах, оказывающих экстренную помощь, устанавливается дополнительно один круглосуточный пост анестезиолога-реаниматолога на каждые 200 хирургических коек для взрослых и каждые 150 коек для детей.

34. Один круглосуточный пост врачей анестезиологов-реаниматологов устанавливается в следующих медицинских организациях:

онкологических диспансерах на 250-375 коек;

инфекционных больницах на 400 и более коек, или в одной из инфекционных больниц от 200 коек при наличии нескольких инфекционных больниц в городе с числом коек в них суммарно не менее 400;

в одной из детских инфекционных больниц города на 100 и более коек;

в одной из городских или детских городских больниц, в которых палаты реанимации и интенсивной терапии, в соответствии с положением, не организуются, но имеется детское инфекционное отделение, при наличии в городе не менее 150 детских инфекционных коек. В число указанных коек не включаются койки детских инфекционных больниц на 100 и более коек и городских больниц, имеющих палаты реанимации и интенсивной терапии;

в больницах терапевтического и педиатрического профиля, независимо от наличия хирургического отделения, на 250-375 коек;

в родильных домах на 100 и более коек.

35. Для обеспечения работы палат реанимации и интенсивной терапии устанавливается количество должностей врачей из расчета один круглосуточный пост на 6 коек, 1 круглосуточный пост на каждые 3 койки отделения кардио-хирургической реанимации и 1 круглосуточный пост на каждые 4 койки для недоношенных и новорожденных детей;

36. В организациях здравоохранения, использующие экстракорпоральные методы детоксикации в отделениях анестезиологии и реанимации устанавливается 0,5 должности врача-реаниматолога на 3 койки экстракорпоральной детоксикации.

37. При отсутствии отделения или палат интенсивной терапии вне зависимости от количества хирургических коек в больнице вводится 1 должность врача-анестезиолога-реаниматолога.

38. В организациях здравоохранения на 12 и более должностей врачей анестезиологов для работы в операционных разрешается организовать 2 и более отделений анестезиологии и реанимации, в том числе специализированных (постинфарктных, кардиохирургических и другие).

39. Должности врачей-лаборантов для обеспечения работы палат реанимации и интенсивной терапии устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 6-12 коек.

40. Должность заведующего отделением анестезиологии-реанимации устанавливается при наличии в отделении не менее 3 должностей врачей анестезиологов-реаниматологов.

В организациях, где устанавливается менее 3 должностей врачей анестезиологов-реаниматологов, руководство работой по анестезиологии и реанимации возлагается руководителем организации на одного из врачей анестезиологов-реаниматологов.

41. В организациях здравоохранения, имеющих отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии, должности медицинских сестер-анестезистов устанавливаются из расчета 1,5 должности на каждую должность врача анестезиолога-реаниматолога.

42. В организациях здравоохранения, не имеющих отделений реанимации и интенсивной терапии, должности медсестер-анестезистов устанавливаются из расчета 2 должности на каждую должность врача-реаниматолога.

43. В организациях здравоохранения, имеющих ожоговое отделение, устанавливается дополнительно 1 должность медицинской сестры-анестезиста.

44. Должности среднего медицинского персонала для обеспечения работы палат реанимации и интенсивной терапии устанавливаются:

медицинских сестер - из расчета 1 круглосуточный пост на 3 койки;

фельдшеров-лаборантов (лаборантов) - из расчета 1 круглосуточный пост на 6-15 коек.

45. Должности медицинских сестер устанавливаются соответственно должностям врачей анестезиологов-реаниматологов, упомянутых в [пункте 33](#).

46. Должность процедурной медсестры устанавливается при наличии в отделении не менее 12 коек для проведения методов экстракорпоральной детоксикации, если не предусмотрена отдельная группа.

47. Должность перевязочной сестры устанавливается при наличии в медицинской организации, оказывающей помощь детскому населению - 150, взрослому населению - более 200 хирургических коек.

48. Должность старшей медицинской сестры отделения устанавливается в каждом отделении. При отсутствии в составе отделения палат для реанимации и интенсивной терапии эта должность устанавливается вместо 1 должности медицинской сестры-анестезиста.

49. Должности младших медицинских сестер по уходу за больными устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 6 коек для взрослых и 3 коек для детей.

50. Должность сестры-хозяйки устанавливается в каждом отделении.

51. Возможно введение дополнительной должности младшей медицинской сестры для кормления больных независимо от числа коек в отделении.

## **§ 5. Штатные нормативы отделения гемодиализа («искусственная почка»)**

52. Должности врачей отделения гемодиализа устанавливаются в зависимости от объема работы либо 1 должность на 4 диализных места, но не менее 1 должности на диализный зал.

53. Должности врачей для проведения гемодиализа по экстренным показаниям в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни устанавливаются в зависимости от объема этой работы.

54. Должность врача дневного стационара устанавливается на 8 амбулаторных больных (коек).

55. Должность заведующего отделением устанавливается при числе диализных мест до 6 - 0,5 должности, свыше 6 мест - 1 должность.

56. Должности медицинских сестер отделения гемодиализа устанавливаются из расчета 1 должность на 2 диализных места, но не менее 1 должности на диализный зал.

57. Должности процедурной медицинской сестры отделения гемодиализа устанавливаются из расчета 1 должность на 6 диализных мест, но не менее 1 должности на диализный зал.

58. Должности медицинских сестер для проведения гемодиализа по экстренным показаниям в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни устанавливаются соответственно должностям врачей, вводимых для указанных целей.

59. Должность медицинской сестры дневного стационара устанавливается на 16 амбулаторных больных (коек).

60. Должность старшей медицинской сестры устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

61. Должности санитарок - уборщиц устанавливаются из расчета 1 должность на 4 диализных места в смену.

62. Должность санитарок уборщиц дневного стационара устанавливается на 16 амбулаторных больных (коек).

63. Должность инженер-электронщика устанавливается из расчета - 1 должность в смену.

64. Должность техника устанавливается из расчета - 1 должность в смену, но не менее 1 должности.

#### **§ 6. Штатные нормативы отделения детоксикации**

65. Должность врача по экстракорпоральной детоксикации устанавливаются из расчета 1 должность на 10 коек, но не менее 1 должности.

66. Должность врача - хирурга устанавливаются из расчета 1 должность на 20 коек, но не менее 1 должности.

67. Должность старшей медицинской сестры устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

68. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 15 коек.

69. Должность операционной, перевязочной медицинской сестры устанавливается из расчета 1 должность на 10 коек.

70. Должность сестры-хозяйки устанавливается в каждом отделении.

71. Должности санитарок операционной, перевязочной, процедурного кабинета устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер этих кабинетов.

72. Должности санитарок - буфетчиц устанавливаются 1 должность в смену.

73. Должности санитарок - уборщиц (палатных) устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер (палатных).

74. Должность санитарки - ванщицы устанавливается из расчета 1 должность на 20 коек.

#### **§ 7. Штатные нормативы отделения гипербарической оксигенации**

75. Должности врачебного, среднего и младшего медицинского персонала отделения гипербарической оксигенации (далее - ГБО) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на действующую стационарную и передвижную установку ГБО.

76. Должность заведующего отделением устанавливается при наличии двух и более установок ГБО сверх должностей врачей отделения.

77. Должность старшей медицинской сестры устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

78. Должность инженерно-технического персонала устанавливается согласно технической документации по техническому обслуживанию установок ГБО.

79. Должности водительского персонала устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на передвижную установку ГБО.

#### **§ 8. Штатные нормативы отделений трансфузиологии (переливания крови)**

80. Должности персонала устанавливаются из объема заготовки крови, согласно [приложению 4](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

81. Кабинет трансфузиологии организуется в организациях, где не предусмотрена организация отделения трансфузиологии. В кабинете трансфузиологии устанавливаются 0,5 должности врача-трансфузиолога, 1 должность медицинской сестры.

#### **§ 9. Штатные нормативы параклинических отделений**

82. Должности специалистов параклинических подразделений устанавливаются при наличии соответствующего медицинского оборудования и техники в зависимости от объема выполненной работы и действующих расчетных норм времени по тарификатору услуг, но не менее 1 должности в смену для организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь, согласно [приложению 5](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

83. При расчете необходимого количества специалистов следует принять во внимание, что коэффициент использования рабочего времени равен 0,85 для городских и 0,75 для сельских медицинских организаций.

84. Должность заведующего устанавливается вместо одной должности врача параклинического отделения.

85. Должность старшего фельдшера (медицинской сестры, лаборанта) устанавливается соответственно должности заведующего вместо одной должности фельдшера (медицинской сестры, лаборанта).

#### **§ 10. Штатные нормативы отделения лучевой диагностики**

86. Должности рентген-лаборантов устанавливаются соответственно должностям врачей-рентгенологов.

87. Должности медицинских регистраторов для рентгеновского архива (компьютерного рентгеновского архива) устанавливаются из расчета 1 должность в смену для стационаров и 1 должность на поликлинику.

88. Должности санитарок рентгеновского отделения (кабинета) устанавливаются в соответствии с должностями врачей.

89. Должности врачей-рентгенологов устанавливаются из расчета 1 должность на 60 тысяч населения, прикрепленного для профилактического флюорографического обследования органов грудной клетки.

90. Должности рентген-лаборантов устанавливаются из расчета 1 должность на 30 тысяч населения, прикрепленного для профилактического флюорографического обследования органов грудной клетки.

91. Должности медицинских регистраторов устанавливаются из расчета 1 должность на 30 тысяч населения. В районах с населением 15 тысяч человек предусматривается 0,5 должности рентген-лаборанта.

В районах с населением менее 15 тысяч человек штаты флюорографических кабинетов утверждаются за счет общих должностей рентгенологической службы района.

92. На передвижных установках предусмотрены штаты: 1 врач-рентгенолог, 1 рентген-лаборант, 1 водитель.

93. Должности рентген-лаборантов по компьютерной томографии устанавливаются из расчета 2 должности рентген-лаборанта в смену.

94. Должность процедурной медицинской сестры устанавливается из расчета 0,5 должности на кабинет компьютерной томографии в смену.

95. Должности санитарок кабинета компьютерной томографии устанавливаются из расчета 0,5 должности на кабинет компьютерной томографии в смену.

96. Должности инженеров по компьютерной томографии устанавливаются из расчета 1 должность на две и более установки и оборудования в смену.

97. Должности анестезиологической сестры устанавливаются соответственно должностям врачей-анестезиологов.

98. Сложное ангиографическое и рентгенотелевизионное оборудование обслуживается специалистом - инженером: 1 должность инженера на две и более установки и оборудования.

99. Количество рентгенохирургических лечебных вмешательств не может превышать 4 в неделю.

100. В расчетные нормы исследований включено время для проведения подготовительной работы, самого исследования или лечебного вмешательства.

Дополнительное время на одно исследование, необходимое для анализа полученной информации и ведения установленной медицинской документации - 30 минут.

#### **§ 11. Штатные нормативы отделения ультразвуковой диагностики**

101. Должности медицинской сестры устанавливаются соответственно должностям врачей ультразвуковой диагностики, включая должность заведующего.

102. Должности санитарок устанавливаются из расчета 0,5 должности на одну должность врача ультразвуковой диагностики, включая должность заведующего, но не менее 1 должности.

103. Инженерное обеспечение аппаратуры отделений (кабинетов) лучевой диагностики проводится персоналом в соответствии со штатами руководителей, специалистов служащих и рабочих организаций здравоохранения.

#### **§ 12. Штатные нормативы лаборатории радиоизотопной диагностики**

104. В расчетные нормы времени включено время на непосредственное проведение исследования, на подготовительно-заключительную работу, ведение документации и другие мероприятия, связанные с непосредственным проведением исследования, в том числе на обработку информации на компьютере.

При проведении исследований на гамма-камере без анализа информации на компьютере время, предусмотренное настоящими нормативами для врачей-радиологов, сокращается на 25%.

105. Инженерное обеспечение радиодиагностических (радиометрических) установок лабораторий радиоизотопной диагностики производится персоналом радиологического отделения, а в случае организации лаборатории в организации, не имеющей радиологического отделения, - персоналом, должности которых предусмотрены в типовых штатах административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала организации здравоохранения.

106. Должности санитарок устанавливаются из расчета 0,5 должности на одну должность врача-радиолога, включая должность заведующего, но не менее 1 должности.

### **§ 13. Штатные нормативы клинико-диагностической лаборатории**

107. Должности санитарок лаборатории устанавливаются из расчета 1 должность на 4 должности врачей-лаборантов, фельдшеров-лаборантов и лаборантов. В штате лаборатории, где производится средоварение, устанавливаются дополнительные должности санитарок в зависимости от объема работы.

### **§ 14. Штатные нормативы иммунологической и серологической лабораторий**

108. Должности врачей-лаборантов устанавливаются из расчета 1 должность на каждые 150 исследуемых сывороток за рабочий день, но не менее 1 должности на лабораторию.

109. Должности лаборантов устанавливаются из расчета 1 должность на каждые 75 исследуемых сывороток за рабочий день.

110. Должности персонала иммунологических и серологических лабораторий в составе клинико-диагностических лабораторий корректируются исходя из нормативов времени на выполнение исследований.

Норматив выполнения на бригаду из 1 врача, 3 лаборантов (один из которых осуществляет прием, регистрацию и обработку биоматериала) и 1 санитарки составляет 180 серийных исследований или 90 серийных и 30 единичных исследований за рабочий день.

### **§ 15. Штатные нормативы бактериологической лаборатории**

111. Должности персонала бактериологических лабораторий в составе клинико-диагностических лабораторий устанавливаются исходя из объемов работы и нормативов времени на выполнение исследований по тарификатору услуг. При отсутствии нормативов времени должности персонала (1 врач-бактериолог, 2 фельдшера, 1 санитарка для средоварения при самостоятельном приготовлении сред, 1 санитарка уборщица) устанавливаются из расчета - 1 бригада на 3334 анализа в год.

### **§ 16. Штатные нормативы цитологической лаборатории**

112. Диагностическая работа клинической цитологии включает все виды цитологических исследований в стационаре, поликлинике, смотровых кабинетах, при профилактическом и диагностическом обследовании населения с установлением морфологического диагноза.

113. При отсутствии установленных нормативов на проведение исследований (по тарификатору услуг) устанавливаются следующие нормативы:

1) при проведении профилактических осмотров на 40000 цитологических исследований в год должности врачей, цитотехников и санитаров устанавливаются из расчета - один врач, 3 цитотехника и 1 санитар;

2) на диагностические исследования нормативы устанавливаются из расчета 4000 исследований в год на бригаду: 1 должность врача, 1 должность цитотехника и 1 санитар;

3) на гормональные исследования (определение гормонального профиля по вагинальным мазкам, исследование полового хроматина) нормативы устанавливаются из расчета 2500 исследований в год на бригаду из 1 должности врача, 1 цитотехника, 1 санитар;

4) если врач-цитолог производит набор материала, то его нагрузка составляет 10 пункций в день, 2300 исследований в год на ставку;

5) при увеличении нагрузки цитологических лабораторий штаты увеличиваются за счет ставок обслуживаемых организаций здравоохранения;

6) при наличии в штате цитологических лабораторий 6 и более должностей врачей и цитотехников, заведующие лабораторией освобождаются на 0,5 ставки от выполнения работы врача, 12 и более должностей - полностью от непосредственного технического выполнения работы врача;

7) учитывая структуру, объем и характер работы цитологической лаборатории при наличии в штате не менее 15 должностей врачей, лаборантов (цитотехников) и санитаров, на существующих должностях вводятся должности освобожденного старшего лаборанта, медицинского регистратора и сестры - хозяйки;

8) при наличии в цитологической лаборатории специальных электронных установок (электронная вычислительная машина, сложные оптические приборы с электронным оборудованием - микроскоп и другие) в ее штатное расписание включается должность инженера.

### **§ 17. Штатные нормативы отделения эндоскопии**

114. Для выполнения эндоскопических операций устанавливаются следующие нормативы: на органах брюшной полости (исключая гемиколэктомия, резекцию желудка, гастроэктомию) 210 минут на операцию;

гемиколэктомия, резекция желудка, гастроэктомию 360 минут на операцию;  
на органах грудной полости 360 минут на операцию;  
на органах малого таза 210 минут на операцию;  
забрюшинного пространства 210 минут на операцию;  
средостения 210 минут на операцию;  
череп 210 минут на операцию.

Расчетные нормы времени на эндоскопические операции предназначены для врачей - эндоскопистов, выполняющих данные хирургические вмешательства.

115. Должности медицинских сестер устанавливаются соответственно должностям врачей - эндоскопистов, включая должность заведующего эндоскопическим отделением.

116. Должности санитарок устанавливаются из расчета 0,5 должности на 1 должность врача - эндоскописта, включая должность заведующего эндоскопическим отделением, но не менее 1 должности.

### **§ 18. Штатные нормативы отделения физиотерапии и лечебной физкультуры**

117. Должности медицинских сестер по физиотерапии устанавливаются из расчета 1 должность на 10 тысяч условных физиотерапевтических единиц в год.

118. Должности медицинских сестер по массажу устанавливаются в штате физиотерапевтического отделения (кабинета) из нормативов на проведение массажа.

119. Должности инструкторов по лечебной физкультуре устанавливаются из расчета 1 должность на 150 коек и дополнительно 1 должность на каждые 20 коек для больных полиомиелитом; 0,5-1 должность на каждое ортопедическое, травматологическое, неврологическое, туберкулезное отделение для больных костно-суставным туберкулезом.

120. Должности санитарок физиотерапевтического отделения (кабинета) устанавливаются из расчета 1 должность на 2 должности медицинских сестер по физиотерапии, инструкторов ЛФК и массажистов, а при проведении водо-грязе-торфо-озокерито-парафинолечения - на 1 должность медицинской сестры, занятой отпуском указанных процедур.

121. За одну условную физиотерапевтическую единицу принята работа, на выполнение и подготовку которой требуется 8 минут.

При проведении процедур одному больному на разных участках тела за одно посещение каждая из них учитывается в условных единицах самостоятельно, если эти процедуры проводились не одновременно.

122. За одну массажную единицу принимается работа продолжительностью 10 минут (с учетом подготовительно - заключительного времени, необходимости ведения документации и кратковременный отдых).

При проведении массажа в смежных анатомо-топографических областях тела больного количество массажных единиц на вторую и каждую последующую анатомо-топографическую область сокращается на 20% по сравнению с предусмотренным в настоящих нормах. При массажировании анатомо-топографических областей тела, не являющихся смежными, каждая из процедур учитывается самостоятельно.

### **§ 19. Штатные нормативы персонала отделения (кабинета) функциональной диагностики**

123. Должности медицинских сестер кабинета функциональной диагностики устанавливаются соответственно должностям врачей функциональной диагностики, но не менее 1 должности при наличии указанного кабинета.



124. Должности санитарок отделения (кабинета) устанавливаются соответственно должностям врачей функциональной диагностики, но не менее 1 должности при наличии указанного кабинета.

125. Расчетная норма нагрузки для врача и медицинской сестры отделения (кабинета) функциональной диагностики рассчитывается из норматива 33 условные единицы на 6,5 часовой рабочий день (1 единица - 10 минут).

## **§ 20. Штатные нормативы патологоанатомического отделения**

126. Должности лаборантов устанавливаются из расчета 1,5 должности на каждую должность врача-патологоанатома.

127. Должности санитаров гистологической лаборатории устанавливаются из расчета 1 должности на каждую должность врача-патологоанатома, но не менее одной должности на отделение.

128. Должности санитаров морга устанавливаются 1 должность на каждую должность врача-патологоанатома, но не менее одной должности на отделение.

129. При необходимости приема умерших больных в течение суток из других медицинских организаций могут дополнительно устанавливаться должности санитарок для обеспечения указанной работы в вечернее и ночное время, в общеустановленные выходные и праздничные дни.

## **§ 21. Штатные нормативы аптеки организаций здравоохранения**

130. Должности персонала аптек устанавливаются в организациях здравоохранения на 100 и более коек.

131. Должность заведующего аптекой - провизора устанавливается в аптеке каждой больницы (на правах заведующего отделением больницы).

132. Должность заместителя заведующего аптекой - провизора устанавливается в аптеках больниц, имеющих 400 и более коек (на правах заместителя заведующего отделением больницы).

133. Должности провизоров-технологов устанавливаются в:

аптеках больниц на 200 коек - 1 должность;

аптеках больниц свыше 200 коек - дополнительно 1 должность на каждые следующие 100 коек;

аптеках больниц на 500 коек и более - дополнительно 0,5 должности на каждые следующие 100 коек.

134. Должности провизоров-аналитиков устанавливаются в аптеках больниц:

от 100 до 200 коек - 0,5 должности;

от 200 до 500 коек - 1 должность;

свыше 500 коек - дополнительно 0,5 должности на каждые следующие 200 коек, но не более 2.

135. Должности фармацевтов устанавливаются в аптеках больниц из расчета:

1 должность на каждые 200 коек;

дополнительно 1 должность на каждые 100 коек (в больницах от 200 до 500 коек);

дополнительно 0,5 должности на каждые 100 коек в больницах свыше 500).

136. Должности фасовщиков в аптеках больниц устанавливаются из расчета:

1 должность на каждые 200 коек;

дополнительно 0,5 должности на каждые 100 коек (свыше 200).

137. Должность санитарки устанавливается в количестве 40% от общего штата провизоров-технологов и фармацевтов, но не менее 1 должности.

138. Должность рабочего устанавливается в аптеке каждой больницы.

139. Должность уборщика помещений устанавливается в аптеке каждой больницы.

140. В аптеках больниц, не имеющих в штате провизоров-технологов и фармацевтов из-за небольшой коечной мощности больницы, их обязанности выполняются заведующим аптекой.

141. В случае обслуживания больницы межбольничной аптекой в штате больницы на 200 и более коек устанавливается 1 должность провизора-технолога или фармацевта.

142. В аптеках инфекционных больниц дополнительно устанавливается 1 должность санитарки-мойщицы на каждые 200 коек.

## **§ 22. Штатные нормативы отделений экстренной помощи (санитарной авиации)**

143. Должности персонала отделения экстренной и плановой консультативной помощи устанавливаются по следующим штатным нормативам:

1) заведующий отделением - врач-терапевт - 1 должность;

2) врачи для оказания экстренной помощи взрослому населению из расчета 0,8 должности (суммарно) на 100 тыс. населения;

3) фельдшер - 6 должностей;

4) санитарка - 2 должности.

### **§ 23. Штатные нормативы организационно-методических отделов и кабинетов медицинской статистики**

144. Должности персонала организационно-методических отделов устанавливаются в зависимости от численности населения, по следующим нормативам: из расчета до 1 млн. человек 2 должности врача-методиста, 2 должности фельдшера, свыше 1 млн. человек - 3 должности врача-методиста, 3 должности фельдшера, свыше 1,5 млн. человек - 3,5 должности врача-методиста, 3,5 должности фельдшера.

### **§ 24. Кабинет медицинской статистики**

145. Должность медицинского статистика устанавливается на 36-50 выбывших больных в сутки, но не менее одной должности на стационар.

146. Должность врача-статистика устанавливается на 2 должности медицинских статистиков, но не менее одной должности.

147. Должность заведующего кабинетом медицинской статистики устанавливается в каждом стационаре.

### **§ 25. Педагогический персонал медицинских организаций для детей**

148. Должности воспитателей устанавливаются из расчета 1 должность на:

40 детей школьного и дошкольного возраста в противотуберкулезных отделениях, специализированных санаторно-оздоровительных и реабилитационных организациях (центрах);

25 детей дошкольного возраста в противотуберкулезных отделениях для больных костно-суставным туберкулезом.

Должности учителей устанавливаются в штате противотуберкулезных больниц (диспансерах), специализированных санаторно-оздоровительных и реабилитационных организациях (центрах) в зависимости от числа классов и учебного плана.

В классах предусматривается не менее 4 и не более 20 учащихся. При недостаточности контингентов детей для укомплектования классов могут быть организованы групповые занятия для учащихся.

149. Должности учителей устанавливаются в штате противотуберкулезных больниц, в зависимости от количества классов для детей, больных туберкулезом, и учебного плана. В классах должно предусматриваться не менее 10 и не более 20 учащихся. При недостаточности контингентов детей, страдающих туберкулезом, для укомплектования класса могут быть организованы групповые занятия для учащихся.

150. Должность заведующего учебной частью устанавливается из расчета 1 должность.

151. В больнице на 200 коек устанавливается 1 должность психолога.

152. Должности логопедов устанавливаются по нормативам логопедических кабинетов.

### **§ 26. Прочие должности**

153. Должность заместителя главного врача по медицинской части устанавливается в больнице на 250 и более коек.

154. Должность заместителя главного врача по акушерско-гинекологической помощи устанавливается в больнице, имеющей свыше 200 акушерских и гинекологических коек.

155. Должность заместителя главного врача по хирургической помощи может устанавливаться в больнице, имеющей не менее 200 коек хирургического профиля. При этом акушерские и гинекологические койки включаются в число коек хирургического цикла в том случае, если в штате больницы не установлена должность заместителя главного врача по акушерско-гинекологической помощи.

156. Должность заместителя главного врача по организационно-методической работе устанавливается 1 единица на стационар (больница, клиника, диспансер).

157. Должности главной медицинской сестры или заместителя руководителя по сестринскому делу устанавливаются в каждой больнице.

158. Должность регистратора архива устанавливается 1 должность на 200 коек, не менее 1 должности на стационар (больница, клиника, диспансер).

## Глава 2. Штатные нормативы родильных домов, перинатальных центров и женских консультаций

159. Должности общебольничного персонала, клинических отделений, отделения анестезиологии-реанимации, клиничко-диагностической лаборатории, лучевой диагностики, физиотерапии и лечебной физкультуры, функциональной диагностики, кабинета крови, медицинской статистики и других служб устанавливаются по штатным нормативам этих отделений круглосуточных стационаров и многопрофильных поликлиник.

160. Должности врачей акушеров-гинекологов для оказания амбулаторной помощи всему населению по месту жительства и по месту работы (учебы) устанавливаются из расчета на 6000 человек взрослого населения, а при наличии в его составе свыше 55% женщин - 1 должность на 3300 женщин старше 15 лет.

161. Дополнительно должности врачей педиатров-неонатологов устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 4 койки недоношенных с весом менее 1000 г.

162. Дополнительно должности врачей терапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на:

150 коек и дополнительно 0,25-0,5 должности на родильный дом, имеющий 30 и более коек для госпитализации беременных с сердечнососудистыми заболеваниями;

50 тысяч взрослого населения, проживающего на обслуживаемой территории для приема в женской консультации.

163. Должности врачей-фтизиатров устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек для беременных, рожениц и родильниц, больных туберкулезом.

164. Должности врачей-стоматологов для оказания амбулаторной помощи беременным устанавливаются из расчета 1 должность на 60 тысяч взрослого населения, проживающего на территории обслуживания женской консультации.

165. Должность заведующего женской консультацией - врача акушера-гинеколога (на правах заведующего отделением) устанавливается:

при числе полагающихся должностей врачей акушеров-гинекологов менее 3 - вместо одной из них;

при числе полагающихся должностей врачей - акушеров-гинекологов от 3 до 6 - 0,5 должности заведующего;

при числе полагающихся должностей врачей-акушеров - гинекологов более 6 - сверх этих должностей.

166. Должности акушерок устанавливаются:

в приемном отделении родильного дома - 1 круглосуточный пост;

в родовом отделении - из расчета 1 круглосуточный пост на 40 акушерских физиологических коек и 1 койка патологии беременности, но не менее 1 круглосуточного поста;

в акушерском физиологическом отделении (палатах) - из расчета 1 круглосуточный пост на 30 коек;

в отделении (палатах) патологии беременности 1 круглосуточный пост на 20 коек и 1 должность процедурной медицинской сестры на 40 коек;

в отделениях (палатах) для беременных, рожениц и родильниц, больных туберкулезом, - из расчета 1 круглосуточный пост на 15 акушерских коек, предусмотренных для этих целей;

в женских консультациях - соответственно должностям врачей акушеров-гинекологов.

167. Должности медицинских сестер устанавливаются:

для обслуживания новорожденных акушерского отделения (палат) из расчета 1 круглосуточный пост на 15 коек для детей указанных отделений (палат);

для обслуживания новорожденных акушерского обсервационного отделения (палат) из расчета 1 круглосуточный пост на 10 коек для детей указанного отделения (палат), 1 круглосуточный пост на 15 коек отделения «Мать и дитя»;

для обслуживания недоношенных и новорожденных с весом менее 1000 г из расчета 1 круглосуточный пост на 4 койки для указанных детей. При необходимости организовывается индивидуальный пост для выхаживания недоношенных и новорожденных детей;

для обслуживания новорожденных от матерей, больных туберкулезом (при наличии в составе родильного дома специального отделения или палат, предназначенных для беременных, рожениц и родильниц, больных туберкулезом) из расчета 1 круглосуточный пост на 15 коек для детей указанного отделения (палат);

для обучения принципам грудного вскармливания 1 должность при наличии 60 послеродовых коек; при наличии более 60 послеродовых коек 1 должность и дополнительно 0,5 должности на каждые последующие 40 коек (сверх 60);

для работы перевязочной в гинекологическом отделении 1 должность при наличии в родильном доме не менее 20 коек для гинекологических больных, нуждающихся в хирургическом вмешательстве (кроме коек для искусственного прерывания беременности);

для работы по госпитализации женщин с целью искусственного прерывания беременности 1 должность в родильных домах, имеющих не менее 25 гинекологических коек.

168. Должности операционных медицинских сестер устанавливаются в родильных домах из расчета на:

60-80 коек - 1 пост;

80-105 коек - 2 поста;

110-130 коек - 3 поста.

169. Должности старших акушерок устанавливаются:

в акушерских отделениях всех профилей соответственно должности заведующих указанными отделениями;

в родовом отделении 1 должность;

в женской консультации 1 должность на консультацию при количестве не менее 5 должностей врачей акушеров-гинекологов амбулаторного приема.

170. Должность старшей операционной медицинской сестры устанавливается в штате родильного дома, которому полагается не менее 3 должностей операционных медицинских сестер и медицинских сестер перевязочной.

171. Должности старших медицинских сестер отделений стационара устанавливаются соответственно должностям заведующих гинекологическими отделениями и отделениями для новорожденных детей (в том числе недоношенных).

172. Должность главной акушерки родильного дома устанавливается из расчета 1 должность в учреждении на 30 и более коек.

173. Должности санитарок (младших медицинских сестер) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на:

приемное отделение;

каждый круглосуточный пост акушерок родового отделения (предродовой и родовой), послеродовых палат акушерских отделений (палат) всех профилей, отделения (палат) патологии беременности;

40 новорожденных (коек) в родильных домах до 100 коек;

30 новорожденных (коек) в родильных домах на 100 и более коек;

30 коек гинекологического отделения (палат).

174. Должности санитарок устанавливаются:

для работы в операционных и перевязочных соответственно должностям операционных медицинских сестер и медицинских сестер перевязочной, включая должность старшей операционной медицинской сестры;

для обслуживания посетительской в родильных домах на 80-115 коек – 1 должность; на 120-145 коек - 2 должности; на 150 и более коек - 3 должности;

в женской консультации из расчета 1 должность на 3 должности врачей амбулаторного приема.

175. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность на отделение в смену.

176. Должности санитарок-уборщиц устанавливаются из расчета 1 должность на каждое акушерское и гинекологическое отделение, а при наличии в отделении более 40 коек - 2 должности на отделение.

177. Должности сестер-хозяйек устанавливаются:

в акушерских, гинекологических и детских отделениях 1 должность на отделение;

в женской консультации при наличии в ее штате не менее 6 должностей врачей акушеров-гинекологов.

178. Должность педагога-психолога устанавливается независимо от коечной мощности родильного дома.

179. Должности персонала аптек устанавливаются по штатным нормативам аптек медицинских организаций.

### **Глава 3. Штатные нормативы персонала хосписов**

180. Хоспис организуется из расчета 30 коек на 400 тысяч населения. Оптимальный размер коечного фонда хосписа 15-45 коек.

181. Должности врачей отделений (палат) стационара устанавливаются из расчета 1 должность на следующее число коек:

врач терапевт: 1 должность - на 15 коек;

врач онколог: 1 должность - на 30 коек;

врач психотерапевт: 1 должность - на организацию.

182. Для организации обслуживания на дому организуется выездное отделение, состоящее из выездной бригады (выездных бригад). Количество бригад определяется имеющимся объемом работы. Должности врачей выездного отделения (хоспис на дому) устанавливаются из расчета на бригаду:

врач терапевт 1 должность;

врач онколог 1 должность.

183. Должность заведующего стационарным отделением устанавливается при количестве коек 30 и выше.

184. Должность заведующего выездным отделением устанавливается вместо одной должности врача бригады.

185. Должность заместителя главного врача по медицинской части устанавливается в каждом хосписе.

186. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 5 коек, и дополнительно 1 пост на 2-3 аполитические койки для коматозных больных.

187. Должности процедурной медсестры устанавливаются из расчета 1 должность в каждом отделении и 2 должности на выездную бригаду (хоспис на дому).
188. Должность перевязочной медсестры устанавливается в каждом отделении.
189. Должность старшей медицинской сестры отделения устанавливается соответственно должности заведующего отделением.
190. Должность медсестры по приему больных устанавливается из расчета 1 должность на хоспис.
191. Должность диет - сестры устанавливается из расчета 0,5 должности в каждом хосписе.
192. Должность медицинского статистика устанавливается в каждом хосписе.
193. Должность заместителя главного врача по сестринскому делу (главной медицинской сестры) устанавливается в каждом хосписе.
194. Должности сестры-хозяйки устанавливаются в каждом отделении.
195. Должности санитарок (палатных) или младших медицинских сестер по уходу за больными устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 5 коек.
196. Должности санитарок процедурного и перевязочного кабинета устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер этих кабинетов.
197. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность в смену.
198. Должности санитарок-уборщиц устанавливаются из расчета 1 должность на отделение.
199. Должности санитарок-ваннщиц устанавливаются из расчета 1 должность на отделение.
200. Должности санитарок для сопровождения больных и переноски трупов устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на хоспис.
201. Должность фармацевта устанавливается из расчета 1 должность на 50 коек.
202. Должность социального работника устанавливается из расчета 1 должность на хоспис.

#### **Глава 4. Штатные нормативы персонала больниц сестринского ухода**

203. Больница сестринского ухода организуется на 80-120 коек.
204. Должности врачей отделений (палат) стационара устанавливаются из расчета 1 должность на следующее число коек:
  - врач геронтолог: 1 должность - на 40 коек;
  - врач невропатолог: 1 должность - на стационар;
  - врач психиатр: 0,5 должности на стационар.
205. Должность заведующего отделением устанавливается вместо должности врача.
206. Должность заместителя главного врача по медицинской части устанавливается в каждой организации.
207. Должности общепольничного персонала, фельдшеров-лаборантов, медицинских сестер по функциональной диагностике, физиотерапии и лечебной физкультуре устанавливаются по нормативам больниц.
208. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 20 коек.
209. Должности процедурной медсестры устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек.
210. Должность старшей медицинской сестры устанавливается в каждом отделении.
211. Должность медицинского статистика устанавливается в каждой организации.
212. Должность заместителя главного врача по сестринскому делу (главной медицинской сестры) устанавливается в каждой организации.
213. Должность сестры-хозяйки устанавливается в каждом отделении.
214. Должности санитарок (палатных) или младших медицинских сестер по уходу за больными устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 20 коек.
215. Должности санитарок процедурного кабинета устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер этих кабинетов.
216. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность в смену.
217. Должности санитарок-ваннщиц устанавливаются из расчета 1 должность на 80 коек.
218. Должности санитарок для переноски и сопровождения больных устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек.
219. Должность фармацевта устанавливается из расчета 1 должность на 100 коек.

#### **Глава 5. Штатные нормативы диспансеров**

##### **§ 1. Общие нормативы**

220. Должности медицинского персонала отделений (палат), кабинетов устанавливаются в зависимости от объема работы в соответствии с нормативам времени по стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи.

221. Должность заместителя главного врача по лечебной работе устанавливается при наличии в штате диспансера не менее 30 врачебных должностей, включая должность главного врача.

222. Должность заведующего организационно-методического кабинета (отдела) врача-методиста устанавливаются в каждой организации.

223. Должность главной медсестры устанавливается в каждом диспансере.

224. Должности воспитателей устанавливаются по нормативам больниц и поликлиник.

225. Должность сестры-хозяйки устанавливается в каждом диспансере.

226. Должности персонала аптек устанавливаются по нормативам аптечных подразделений медицинских организаций. Указанные должности не устанавливаются, если диспансер обслуживает межбольничная аптека.

## **§ 2. Штатные нормативы дермато-венерологических диспансеров (отделений и кабинетов)**

227. При отсутствии установленных нормативов времени должности врачей дерматовенерологов для оказания амбулаторной помощи в городских диспансерах устанавливаются из расчета 0,7 должности на 10 тысяч человек (взрослых и детей). Если диспансер непосредственно оказывает амбулаторную помощь населению сельского района, в его штате дополнительно устанавливаются должности врачей дерматовенерологов из расчета 0,2 должности на 10 тысяч населения (взрослых и детей) этого района.

228. Должности врачей дерматовенерологов для обеспечения амбулаторного приема и организационно-методической работы в штате областных диспансеров устанавливаются из расчета 0,3 должности на 100 тысяч человек взрослого и детского населения области.

229. Устанавливаются по 2 должности патронажной сестры в эпидемиологических группах организационно-методических отделов.

## **§ 3. Штатные нормативы онкологических диспансеров, больниц, отделений, кабинетов**

230. При отсутствии установленных нормативов времени должности врачей-онкологов для обеспечения амбулаторного приема и консультативной работы устанавливаются из расчета:

0,2 должности на 10 тысяч человек городского населения;

0,1 должности на 10 тысяч человек населения области для обеспечения амбулаторной и консультативной помощи;

0,25 на 100 тысяч человек населения области, но не менее одной должности для обеспечения организационно-методической работы;

0,1 ставка врача-онколога для детского кабинета на 75 тысяч детского населения, но не менее 1 должности врача детского онкологического кабинета на одну область (город республиканского значения);

0,2 должности на 100 тысяч человек населения области (города) для проведения больным амбулаторной химиотерапии.

231. Дополнительно устанавливается 1 должность врача-терапевта:

на 15 коек химиотерапевтического или химиолучевого отделения;

на 100 коек (без учета торакальных коек) хирургического торакального отделения.

232. Должность врача кабинета термографии устанавливается из расчета одна должность на аппарат в смену.

233. Должность врача кабинета лазерной терапии и криохирургии устанавливается из расчета 1 должность на кабинет в смену.

234. Должность врача кабинета противоболевой терапии устанавливается из расчета 1 должность на диспансер.

235. В узкопрофильных отделениях (опухоль головы и шеи, детской онкологии) дополнительно устанавливаются должности:

врача - логопеда из расчета 0,5 должности на 40 коек;

врача - психолога из расчета 0,5 должности на 40 коек.

236. Должность врача-иммунолога устанавливается в диспансерах с числом коек более 200 из расчета 1 на 7000 исследований.

237. Должность врача радиолога устанавливаются на:

15 радиологических коек, в том числе 2-3 активные койки с активностью 2-3 микрокюри;

гамма-терапевтический или рентгенотерапевтический аппарат в смену;

источник излучений высоких энергий в смену;

врача-рентгенолога (топометриста) кабинета предлучевой подготовки на 30 радиологических коек.

238. В диспансерах, имеющих в своем составе более 150 коек, устанавливается 2 должности медицинского психолога.
239. Должность медицинской сестры смотрового кабинета отделений онкоурологии, онкогинекологии, опухолей головы и шеи, онкопроктологии устанавливается из расчета 1 должность на 40 коек.
240. Дополнительно устанавливаются должности медицинских статистиков 1 должность:  
для амбулаторного учета;  
для стационарного учета.
241. Должность медицинской сестры для обслуживания блока закрытых радиоактивных препаратов устанавливается при использовании в смену препаратов активностью не более 200 мкюри (7,4 Гектобеккерель).
242. Должность медицинской сестры для обслуживания блока открытых радиоактивных препаратов устанавливается при использовании в смену препаратов активностью до 150 мкюри (5,55 Гектобеккерель).
243. Должность медицинской сестры по обслуживанию гамма-терапевтических, рентгено-терапевтических и других установок высоких энергий устанавливается из расчета не более 3-х часов работы в зоне ионизирующего излучения.
244. Должность лаборанта в кабинете предлучевой подготовки устанавливается соответственно должности врача топометриста.
245. Должность старшей медицинской сестры блока открытых радиоактивных препаратов устанавливается при использовании в смену препаратов активностью до 150 кюри (5,55 Гектобеккерель).
246. Должность старшей медицинской сестры блока закрытых радиоактивных препаратов устанавливается в каждом отделении.
247. Должность старшей медицинской сестры радиологического отделения устанавливается соответственно должности заведующего отделением.
248. Должность регистратора цитологической лаборатории устанавливается из расчета 0,2 должности на 100 тысяч человек населения, области.
249. Должность санитарки по обслуживанию аппаратов для проведения лучевой терапии устанавливается из расчета одна должность на аппарат в смену.
250. Дополнительная должность сестры-хозяйки устанавливается для блока дистанционной лучевой терапии при наличии не менее 3-х установок.
251. Должность санитарки для обслуживания блока закрытых радиоактивных препаратов и должность санитарки для обслуживания блока открытых радиоактивных препаратов устанавливается в каждом отделении.
252. Должность медицинского физика устанавливается из расчета 1 должность на 30 радиологических коек с учетом работы по обслуживанию амбулаторных больных, получающих лучевую терапию.
253. Должность техника-дозиметриста устанавливается из расчета 1 должность на 60 радиологических коек.
254. Должность инженера по радиационной безопасности устанавливается из расчета 0,5 ставки на 50 коек.
255. Должность инженера по радиационной безопасности по обслуживанию аппаратов лучевой терапии вводится из расчета 1 должность на аппарат, для ускорителей высоких энергий - согласно техническим требованиям.
256. При наличии сложной современной аппаратуры комплектация обслуживающего персонала производится согласно техническим требованиям.

#### **§ 4. Штатные нормативы персонала онкологических кабинетов (диспансерных отделений) центральных районных больниц**

257. Должность врача-онколога устанавливается в каждой центральной районной больнице.
258. Должность врача цитолога устанавливается в каждой центральной районной больнице.
259. Должность медицинской сестры онкологического кабинета устанавливается в каждой центральной районной больнице.
260. Должность фельдшера-лаборанта цитотехника устанавливается в каждой центральной районной больнице.
261. Должность санитарки онкологического кабинета устанавливается из расчета 1 должность на кабинет.

#### **§ 5. Штатные нормативы противотуберкулезных диспансеров, больниц**

262. Должности врачей для оказания амбулаторной помощи устанавливаются из расчета 1 должность участкового врача-фтизиатра на:  
20 тысяч взрослого населения;

10 тысяч детского населения.

263. Должности врачей для обслуживания больных по специальностям, по которым в составе больниц нет соответствующих отделений (коек), устанавливаются:

врача-отоларинголога - из расчета 1 должность на каждые 250 коек, но не менее 0,5 должности на больницу, имеющую 50 и более коек;

врача-терапевта - 1 должность на легочно-хирургическое отделение;

0,5 должности врача-невропатолога при наличии в составе больницы не менее 20 коек для лечения больных туберкулезным менингитом.

264. Штаты медицинского персонала костно-туберкулезных отделений, которые предназначены исключительно для проведения операций на позвоночнике с применением трансторакального доступа и в которых пребывание больных, как правило, не превышает 2 месяца, устанавливаются по штатным нормативам, предусмотренным для легочно-хирургических отделений больниц.

265. В легочно-хирургическом и урогенитальном отделениях заведующий освобождается от непосредственного ведения больных, независимо от количества коек в отделении.

Если количество коек для лечения больных туберкулезным менингитом не соответствует нормам для организации отделения, эти койки (палаты) включаются в состав отделения легочного туберкулеза.

266. В детских туберкулезных отделениях для обслуживания изолятора устанавливается дополнительно 1 должность медицинской сестры в больницах до 100 коек и 2 должности - больницах свыше 100 коек.

267. Должности инструкторов по социальной реабилитации устанавливаются в больницах для взрослых и подростков на 75 и более коек из расчета 1 должность из каждые 100 коек.

268. В больницах (отделениях), предназначенных для лечения больных костно-суставным туберкулезом устанавливаются дополнительно должности:

медицинских сестер по массажу - из расчета 1 должность на каждые 60 коек;

медицинских сестер для обслуживания гипсовального кабинета - из расчета 1 должность на каждые 200 коек, но не менее 1 должности;

инструктора по лечебной физкультуре: до 100 коек - 0,5 должности, свыше 100 коек - 1 должность.

269. В стационарах от 100 коек устанавливается должность медицинской сестры приемного покоя.

270. Должности санитарок для обслуживания изолятора в детских туберкулезных больницах устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер изолятора.

271. Должности санитарок для работы в операционных и перевязочных устанавливаются в больницах соответственно должностям операционных медицинских сестер и сестер перевязочных.

272. На каждый гипсовальный кабинет устанавливается 1 должность санитарки.

273. Должности санитарок для обслуживания зубоврачебного кабинета устанавливаются соответственно должностям врачей-стоматологов.

274. Должности санитарок приемного покоя устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер приемного покоя.

275. Должности педагогического персонала устанавливаются по нормативам детских больниц (отделений).

276. Должность заведующего диспансерным отделением устанавливается из расчета 1,0 ставка на 10 участковых фтизиатров.

## **§ 6. Штатные нормативы психиатрических диспансеров, больниц, отделений и кабинетов**

277. Должности врачей для оказания всех видов психиатрической помощи (кроме наркологической) устанавливаются из расчета 1 должность участкового врача-психиатра:

на 20 тысяч взрослого (18 лет и старше) городского населения;

на 15 тысяч подростков и детей;

на 50 тысяч человек населения для оказания амбулаторной психиатрической помощи населению сельских районов и жителям населенных пунктов, подчиненных администрации городов (административно не входящих в сельский район), но не менее 1 должности участкового врача-психиатра на район (с учетом этих должностей в диспансерных отделениях (кабинетах) городов районного подчинения).

278. Должности детских (подростковых) врачей-психиатров для оказания помощи учащимся школ-интернатов для умственно отсталых детей, спецшкол и специальных профессионально-технических училищ для учащихся, требующих особых условий воспитания, устанавливаются из расчета 1 должность на каждое указанное учреждение.

279. Должности врачей психотерапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на 2 должности участковых психиатров для взрослого и 1 должность на 3 должности участковых психиатров для детского населения.

280. Должности медицинского психолога устанавливаются из расчета 1 должность на 3 должности участковых психиатров для населения.

281. Должности врача-невропатолога устанавливаются по одной на диспансер для организации амбулаторно-поликлинического обслуживания.



282. Должности врачей для обеспечения консультативной и организационно-методической работы устанавливаются в штате одного из психоневрологических диспансеров области, города республиканского значения, столицы из расчета:

0,25 должности на 100 тысяч взрослого населения административной территории;

0,25 должности на 100 тысяч подросткового населения административной территории;

0,5 должности на 150 тысяч детского населения административной территории.

283. Должность заведующего психоневрологическим диспансерным отделением устанавливается в отделении, которому полагается не менее 2 должностей врачей-психиатров всех наименований вместо одной из них, а в отделении, которому полагается не менее 3,5 указанной должности, - вместо 0,5 должности врача.

Должность заведующего психиатрическим диспансерным отделением в составе больницы, которому полагается до 3,5 должности врачей-психиатров всех наименований, не вводится, если по числу психиатрических коек в больнице может быть установлена должность заведующего отделением стационара.

Если психиатрическое отделение организовано в составе областной больницы, вместо этой должности в штат ее организационно-методического отдела вводится должность врача-методиста.

284. Должности врачей психотерапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек в отделениях (палатах).

285. Должности врачей-фтизиатров, устанавливаются из расчета 1 должность на 30 коек в психотуберкулезных отделениях (палатах).

286. Должности врачей-терапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на 400 коек для взрослых, но не менее 1 должности на организацию.

287. Должности врачей-педиатров устанавливаются из расчета 1 должность на 400 коек для госпитализации детей до 14 лет включительно.

288. Должности участковых медицинских сестер и врачебных кабинетов устанавливаются соответственно должностям участковых врачей-психиатров.

289. Должности медицинских сестер социальной помощи устанавливаются из расчета 2 должности на 5 должностей участковых врачей-психиатров.

290. Должности медицинских сестер процедурного кабинета для оказания амбулаторной помощи устанавливаются из расчета 1 должность в смену.

291. Должности процедурных медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек.

292. Должности медицинских сестер приемного покоя устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 800 коек и более.

293. Должности инструкторов по трудовой терапии устанавливаются из расчета 1 должность на следующее количество коек в отделениях (палатах) для взрослых, подростков, и детей:

при среднем пребывании больного на койке до 100 дней 1 должность на 50 коек;

при среднем пребывании больного на койке свыше 100 дней 1 должность на 30 коек.

294. Должности медицинских сестер для оказания социальной помощи устанавливаются из расчета 1 должность на 200 коек.

295. Должности медицинского и педагогического персонала и должности психолого-наркологических диспансерных отделений и кабинетов, психиатрических, психотуберкулезных отделений и палат стационара, дневных стационаров, для оформления медицинской документации с применением звукозаписывающей аппаратуры и для обслуживания больных в лечебно-производственных мастерских устанавливаются в диспансерах по штатным нормативам указанных подразделений.

296. Должности логопедов стационара устанавливаются из расчета 1 должность на 30 детей.

297. Должности олигофренопедагогов для детей устанавливаются из расчета 1 должность на 50 детских коек.

## **§ 7. Штатные нормативы дневных стационаров психиатрических больниц**

298. Должности врача-заведующего дневным стационаром, на правах заведующего отделением психоневрологической и психиатрической организации, устанавливаются в каждом дневном стационаре, имеющем 50 и более мест.

299. В дневных стационарах до 100 мест заведующий стационаром выполняет обязанности врача-психиатра по непосредственному обслуживанию больных, находящихся в стационаре.

300. В дневных стационарах, имеющих 100 мест, дополнительно устанавливается 0,5 должности врача-психиатра и в последующем по 0,5 должности врача психиатра на каждые 50 мест (свыше 100).

301. Должности медицинского персонала из расчета на каждые 50 больных:

медицинская сестра - 1 должность;

сестра-хозяйка - 1 должность;

санитарка - 1 должность.

## **§ 8. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские**

302. Должности медицинского персонала устанавливаются из расчета на каждые 50 больных:

врач-психиатр - 0,5 должности;  
медицинская сестра - 1 должность;  
санитарка - 1 должность.

303. Должность инструктора по трудовой терапии устанавливается из расчета 1 должность на каждые 25 больных.

304. Должности психологов устанавливаются из расчета 1 должность на 60 коек в общепсихиатрических отделениях, 30 коек в прочих отделениях.

305. Должность социального работника устанавливается из расчета 1 должность на каждое психоневрологическое отделение, включая диспансерное.

## **§ 9. Штатные нормативы амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий**

306. Должности председателя амбулаторной судебно-психиатрической экспертной комиссии устанавливаются из расчета 1 должность от 600 экспертиз в год (для экспертизы несовершеннолетних от 450 экспертиз).

307. Должности врачей судебно-психиатрических экспертиз для проведения амбулаторной экспертизы устанавливаются на 200 экспертиз в год (для экспертизы несовершеннолетних 150 экспертиз).

308. Должности судебно-психиатрических психологов-экспертов устанавливаются из расчета 1 должность на 300 амбулаторных судебно-психиатрических экспертиз, но не менее одной должности на комиссию.

309. 1 должность медицинского регистратора с выполнением машинописных работ устанавливается на 200 экспертиз в год.

310. Должности санитарок устанавливаются из расчета 1 должность на 1000 экспертиз в год.

## **§ 10. Штатные нормативы стационарных судебно-психиатрических экспертных комиссий**

311. Должность заведующего отделением устанавливается на 25 коек вместо 0,5 должности врача.

312. Должности врачей судебно-психиатрического эксперта устанавливаются из расчета 1 должность на 10 коек (для экспертизы несовершеннолетних на 8 коек).

313. Должности судебного психолога-эксперта устанавливаются из расчета 1 должность на 15 коек.

314. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 15 коек.

315. Должности процедурных медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на каждое отделение.

316. Должности санитарок (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 10-13 коек.

317. Должности санитарок для наблюдения за больными устанавливаются из расчета 1 должность на 20 коек.

318. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность на 25 коек.

319. Должности санитарок-ваннщиц устанавливаются из расчета: в отделениях до 25 коек - 1 должность; свыше 25 коек - 2 должности.

## **§ 11. Штатные нормативы отделения принудительного лечения**

320. Должности заведующего отделением устанавливаются из расчета одна должность на каждое отделение вместо 0,5 должности врача.

321. Должности врачей психиатров устанавливаются из расчета 1 должность на 20 коек.

322. Должность психолога устанавливается из расчета 1 должность на отделение.

323. Должность социального работника устанавливается из расчета 1 должность на отделение.

324. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 25 коек!

325. Должности медицинских сестер (палатных) в психотуберкулезном и психосоматическом отделениях устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 20 коек.

326. Должности процедурных медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на каждое отделение.

327. Должности процедурных медицинских сестер в психотуберкулезном и психосоматическом отделениях устанавливаются из расчета 2 должности на каждое отделение.

328. Должности инструкторов по трудовой терапии устанавливаются из расчета 1 должность на 25 коек.
329. Должности санитарок (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 100 коек.
330. Должности санитарок для наблюдения за больными и их сопровождения устанавливаются из расчета 1 должность на 25 коек.
331. Должности санитарок для наблюдения за больными и их сопровождения в психотуберкулезном и психосоматическом отделениях устанавливаются из расчета 1 должность на 20 коек.
332. В больнице и диспансерах до 200 коек для оказания квалифицированной доврачебной помощи в вечернее и ночное время устанавливается до 4 должностей фельдшеров вместо соответствующего числа должностей палатных медицинских сестер.
333. Для проведения больным консультаций разрешается приглашение специалистов-консультантов из других организаций.

## **§ 12. Штатные нормативы наркологических диспансеров, больниц, центров медико-социальной реабилитации**

334. Должности врачей для оказания всех видов наркологической помощи устанавливаются из расчета 1 должность на:
- 1000 больных, страдающих психическими и поведенческими расстройствами в результате употребления алкоголя, состоящих на диспансерном учете, в том числе лиц, находящихся на профилактическом наблюдении;
  - 250 больных, страдающих психическими и поведенческими расстройствами вследствие употребления психоактивных веществ (кроме алкоголя), состоящих на диспансерном учете, в том числе лиц, находящихся на профилактическом наблюдении.
- В сельской местности должность врача нарколога вводится из расчета не менее 1 ставки на каждый район.
335. Должности врачей - наркологов устанавливаются:
- 1 должность - по профилактике наркозависимости;
  - 1 должность - для оказания анонимной медицинской помощи лицам с психическими и поведенческими расстройствами вследствие употребления ПАВ;
  - 1 должность на 20 коек дневного стационара. Должность заведующего дневным наркологическим стационаром устанавливается в каждом дневном стационаре вместо 1 должности врача нарколога.
336. Должность врача психотерапевта устанавливается из расчета 1 должность на диспансер на 8 должностей врачей, ведущих амбулаторный прием; 1 должность на 50 коек дневного стационара, но менее одной должности на диспансер.
337. Должность медицинского психолога устанавливается из расчета 1 должность на 10 должностей врачей, ведущих амбулаторный прием, 1 должность на 50 коек дневного стационара, но менее одной должности на диспансер.
338. Для обслуживания больных в стационаре должности врачей-психотерапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на следующее количество коек: в отделении психотерапии и реабилитации на 10 коек, в отделении социальной реабилитации - на 50 коек.
339. Для обслуживания больных в стационаре должности психологов устанавливаются из расчета 1 должность на следующее количество коек:
- наркологическое отделение для взрослых, больных алкоголизмом и наркоманией на 20 коек;
  - наркологическое отделение для подростков, больных алкоголизмом и наркоманией на 15 коек;
  - наркологическое отделение для судебно-наркологической экспертизы на 10 коек;
  - отделение психотерапии и реабилитации на 15 коек;
  - отделение социальной реабилитации на 50 коек.
340. Должности врачей-терапевтов в диспансерах, имеющих стационар, устанавливаются из расчета 1 должность на 60 коек.
341. Должности врачей-невропатологов в диспансерах, имеющих стационар, устанавливаются из расчета 1 должность на 60 коек.
342. В диспансерах, имеющих стационар, устанавливается 1 должность врача-стоматолога на 500 коек.
343. Должность врача нарколога по контролю и организации наркологических экспертиз устанавливается 1 должность на организацию.
344. Для проведения экспертизы алкогольного и наркотического опьянения в организации устанавливается круглосуточный пост врачей наркологов.
345. Две должности врачей психиатра-нарколога и по одной должности врачей: терапевта и невропатолога устанавливаются для организации специальной медицинской комиссии по проведению наркологических экспертиз.
346. Должность психолога пункта доверия (пункта обмена шприцов) из расчета 1 должность устанавливается на каждый пункт.

347. Должности участковых медицинских сестер и отдельно фельдшеров (медицинских сестер) социальной помощи устанавливаются соответственно должностям врачей психиатров-наркологов участковых.

348. Должности фельдшера по контролю и организации наркологических экспертиз устанавливаются соответственно должности врача психиатра-нарколога в штате организационно-методического консультативного отдела.

349. Должности медицинских сестер в диспансерном отделении устанавливаются из расчета:

1 должность процедурной медицинской сестры в смену;

1 должность на кабинет анонимного лечения;

1 должность медицинской сестры на кабинет антиалкогольной пропаганды и оказания профилактической медицинской помощи лицам, злоупотребляющим алкоголем и страдающим алкоголизмом;

1 должность на каждые 20 коек дневного стационара;

1 должность медицинской сестры психотерапевтического кабинета соответственно должностям врача психотерапевта.

350. Должности процедурных медсестер устанавливаются из расчета 1 должность на каждое отделение.

351. Должности инструкторов по трудовой терапии устанавливаются из расчета 1 должность на каждое отделение, кроме отделений для больных алкогольными психозами.

352. Должности фельдшеров-лаборантов (лаборантов) в диспансерах, имеющих стационар, устанавливается дополнительно соответственно должностям врачей-наркологов для проведения экспертизы алкогольного и наркотического опьянения.

353. Должность химика-лаборанта устанавливается из расчета 1 должность на организацию (при наличии жидкостного или газового анализатора в оснащении лаборатории).

354. Должности санитарок врачебных кабинетов устанавливаются соответственно должностям врачей психиатров-наркологов участковых, 1 должность на кабинет экспертизы алкогольного опьянения и 0,5 должности на психотерапевтический кабинет.

355. Должность санитарки приемного покоя устанавливается в диспансерах на 100 и более коек.

356. Должность педагога устанавливается из расчета 1 должность на диспансерное отделение и 1 должность на отделение медико-социальной реабилитации от 30 и более коек.

357. Должность социального работника устанавливается из расчета 1 должность на каждое наркологическое отделение, включая диспансерное.

358. Должности психологов телефона доверия устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на диспансер при наличии телефона доверия.

359. Должности мастера по трудовому обучению устанавливаются из расчета 1 должность на каждое стационарное отделение медико-социальной реабилитации и дневной стационар от 30 и более коек.

360. Должности методиста по физической культуре устанавливаются из расчета 1 должность на отделение медико-социальной реабилитации и дневного стационара на 50 и более коек.

361. Должности инструктора по реабилитации устанавливаются из расчета 1 должность на каждые 50 коек отделений медико-социальной реабилитации и дневного стационара.

362. В тех случаях, когда кабинет анонимного лечения находится вне здания наркологического диспансера, в штате кабинета устанавливается 1 должность санитарки.

363. Штатные нормативы медицинского персонала наркологических отделений и кабинетов могут применяться для определения численности должностей соответствующего персонала организаций здравоохранения, расположенных в городах и других населенных пунктах, которые не обслуживаются наркологическими диспансерами.

### **§ 13. Штатные нормативы персонала специализированных лечебно-профилактических учреждений (СЛПУ), отделений**

364. Должности врачей-психиатров - наркологов устанавливаются из расчета 1 должность на следующее количество коек в наркологических отделениях (палатах):

для страдающих хроническим алкоголизмом - 40 коек;

для страдающих наркоманией - 20 коек.

365. Должности врачей-фтизиатров устанавливаются из расчета 1 должность на 400 коек.

366. Должности врачей-терапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек.

367. Должности врачей-терапевтов в наркологических отделениях с тяжелой сопутствующей патологией устанавливаются из расчета 1 должность на 25 коек.

368. Должности врачей акушеров-гинекологов устанавливаются из расчета 1 должность на 500 коек, используемых для госпитализации женщин.

369. Должности врачей-невропатологов устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек, но не менее 0,5 должности.

370. Должности врачей-психотерапевтов устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек.

371. Должности врачей - наркологов (по трудовой и социальной реабилитации) устанавливаются из расчета 1 должность на 250 коек.
372. Должности врачей-офтальмологов устанавливаются из расчета 1 должность на 500 коек.
373. Должности врачей-хирургов устанавливаются из расчета 1 должность на 500 коек.
374. Должности врачей-отоларингологов устанавливаются из расчета 1 должность на 500 коек.
375. Должности психологов устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек.
376. Должности врачей-дерматологов устанавливаются из расчета 1 должность на 500 коек.
377. Должность заместителя главного врача СЛПУ по медицинской части устанавливается в СЛПУ, в котором по штатным нормативам полагаются не менее 30 врачебных должностей, включая должность главного врача. В СЛПУ, в которых по штатным нормативам положено не менее 60 врачебных должностей, устанавливается вторая должность заместителя главного врача по медицинской части.
378. Должность заместителя главного врача по социально-реабилитационной работе устанавливается в каждом самостоятельном СЛПУ.
379. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 30 наркологических коек.
380. Должности процедурных медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на 50 коек.
381. Должности медицинских сестер приемного покоя устанавливаются:  
от 150 до 350 коек - 1 должность;  
от 300 до 500 коек - 1,5 должности;  
более 500 коек-2 должности и дополнительно по 1 должности на каждые последующие 250 коек (сверх 500).
382. Должности инструкторов по трудовой терапии устанавливаются из расчета 1 должность на 30 наркологических коек.
383. Должности дезинфекторов по обслуживанию функционирующей дезустановки устанавливаются из расчета 1 должность на 500 коек.
384. Должность главной медицинской сестры СЛПУ устанавливается в каждом учреждении.
385. Должности медицинских сестер социальной помощи устанавливаются из расчета 1 должность на 250 коек.
386. Должности санитарок (палатных) или медицинских сестер по уходу за больными устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 50 коек.
387. Должности санитарок стоматологического кабинета устанавливаются соответственно должностям врачей-стоматологов, но не менее 1 должности.
388. Должности санитарок приемного покоя устанавливаются:  
в СЛПУ на 150-300 коек - 1 должность;  
в СЛПУ свыше 250 до 500 коек - 2 должности;  
в СЛПУ на 500 коек и более - 1 круглосуточный пост.
389. Должность педагога устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек.
390. Должность социального работника устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек.

## **Глава 6. Штатные нормативы организаций восстановительного лечения и медицинской реабилитации**

391. Должности медицинского персонала устанавливаются в зависимости от объема работы в соответствии с нормативом времени по стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи.
392. Должность медицинского статистика устанавливается 1 на организацию.
393. Должности старших медицинских сестер отделений устанавливаются соответственно должностям заведующих отделениями.
394. Каждая из должностей старших медицинских сестер вводится вместо 0,5 должности медицинской сестры (палатной).
395. Должность главной медицинской сестры устанавливается в каждом санатории.
396. Должность сестры-хозяйки устанавливается в каждом санатории. В санаториях на 200 и более коек - 1 должность и дополнительно по 0,5 должности на каждые последующие 100 коек (сверх 200 коек).
397. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность на 50 коек.

### **§ 1. Штатные нормативы детских санаториев (кроме туберкулезных)**

398. В психоневрологических санаториях, имеющих 75 и более коек, устанавливается дополнительно 0,5 должности врача-физиотерапевта.
399. В санаториях для больных детей ревматизмом, имеющих 100 и более коек, устанавливается по 0,5 должности врача-отоларинголога.
400. Должности врачей отдельных специальностей устанавливаются из расчета 1 должность:

- врача-отоларинголога на 300 кардиоревматологических, пульмонологических и педиатрических (для больных неспецифическим полиартритом) коек;
- врача травматолога-ортопеда на 150 психоневрологических (для больных детскими церебральными параличами с нарушением психики) коек;
- врача-аллерголога на 500 пульмонологических и дерматологических коек.
401. Должность врача-стоматолога устанавливается на 300 коек, но не менее 0,5 должности в санаториях от 75 коек.
402. Должности врачей-диетологов устанавливаются из расчета 1 должность на 400 гастроэнтерологических, нефрологических и эндокринологических коек.
403. Должности заведующих отделениями устанавливаются в каждом отделении, имеющем не менее 100 коек.
404. Каждая из должностей заведующих вводится вместо 0,5 должности врача.
405. Должность заместителя главного врача по медицинской части устанавливается в санаториях на 300 и более коек.
406. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на: 15 коек для детей до 3 лет; 30 коек для детей старше 3 лет.
407. Должности медицинских сестер изолятора устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек. В санаториях на 300 и более коек устанавливается 1 круглосуточный пост.
408. Должности медицинских сестер гипсовального кабинета устанавливаются при наличии объема работы из расчета 1 должность на 125 психоневрологических (для больных детскими церебральными параличами с нарушением психики) и травматолога - ортопедических коек.
409. Должности диетических медицинских сестер устанавливаются в санаториях: до 75 коек - 0,5 должности; на 80-250 коек - 1 должность; свыше 250 коек - 1 должность и дополнительно по 1 должности на каждые последующие 200 коек.
410. Должности медицинских сестер для обслуживания аэросолярия или специально приспособленных для аэротерапии веранд и оборудованного пляжа устанавливаются из расчета 1 должность на 250 коек.
411. Должности санитарок (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на: 25 коек для детей до 3 лет; 30 коек для детей старше 3 лет.
412. Должности санитарок для транспортировки и сопровождения больных в лечебно-диагностические кабинеты устанавливаются из расчета 1 должность на 50 психоневрологических (для больных детскими церебральными параличами с нарушением психики) коек.
413. Должности санитарок изолятора устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер изолятора.
414. Должности санитарок гипсовального кабинета устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер гипсовального кабинета, но не более 1 должности.
415. Должности санитарок для обслуживания аэросолярия или специально приспособленных для аэротерапии веранд и оборудованного пляжа устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер.
416. Должность заведующего педагогической частью устанавливается во всех санаториях для детей дошкольного и школьного возраста на 100 и более коек.
417. Должности воспитателей устанавливаются из расчета на:  
15 психоневрологических, в том числе для больных детскими церебральными параличами с нарушением психики, коек для детей старше трех лет;  
25 коек других профилей для детей старше трех лет;  
50 коек всех профилей для детей до трех лет.
- При проведении воспитательной работы в две смены среди детей дошкольного и школьного возраста, для обучения которых не введены должности учителей, устанавливаются дополнительно должности воспитателей из расчета 1 должность на 15, 25 или 50 коек соответственно профилям отделений.
418. Должности музыкальных руководителей устанавливаются в санаториях: на 50-125 коек - 0,5 должности; свыше 125 коек - 1 должность.
419. Должности логопедов устанавливаются из расчета 1 должность на 125 психоневрологических, в том числе для больных детскими церебральными параличами с нарушением психики, коек.

## **§ 2. Штатные нормативы детских противотуберкулезных санаториев**

420. Должность заместителя главного врача по медицинской части устанавливается в санаториях на 300 и более коек.
421. Должность заведующего отделением устанавливается в санаториях в каждом отделении, имеющем не менее 100 коек.
422. Должность врача устанавливается из расчета 1 должность: на 30 коек в санаториях для детей с активными формами туберкулеза, больных костным туберкулезом, в санаториях для детей

реконвалесцентов после туберкулезного менингита; на 50 коек в санаториях для детей с затухающими формами туберкулеза.

423. Должность врача-стоматолога устанавливается в санаториях (кроме санаториев для детей раннего возраста): на 75-150 коек - 0,5 должности; свыше 150 коек - 1 должность.

424. Должность врача-диетолога устанавливается в санаториях: на 100 - 200 коек - 0,5 должности, свыше 200 коек - 1 должность.

425. В санаториях на 250 и более коек для детей, больных костным туберкулезом, устанавливается должность врача-фтизиатра, а при наличии оборудованной операционной - должность врача-хирурга.

426. Врачебное обслуживание больных детей в вечернее и ночное время (дежурства врачей) организуется в санаториях в зависимости от мощности, структуры и местных условий работы каждого санатория путем дежурств штатных врачей по специальному графику в счет установленной для них месячной нормы рабочего времени.

427. Пост медицинских сестер (палатных) устанавливается из расчета обслуживания одной медицинской сестрой (должностью) в санаториях и отделениях санаториев: для детей с активными формами туберкулеза, реконвалесцентов после туберкулезного менингита, больных костным туберкулезом днем на 20 коек, ночью на 60 коек; для детей с затихающими формами туберкулеза днем на 50 коек, ночью на 100 коек.

428. Должность медицинской сестры изолятора устанавливается в санаториях: на 75-100 коек - 1 должность; на 101 - 250 коек - 3 должности.

429. Должность фельдшера или медицинской сестры гипсовального кабинета устанавливается в санаториях для детей больных костным туберкулезом из расчета 1 должность на 100 коек.

430. В этих же санаториях при наличии оборудованной операционной устанавливается 1 должность фельдшера или операционной медицинской сестры.

431. Должность медицинской сестры по массажу устанавливается в санаториях для детей реконвалесцентов после туберкулезного менингита и больных костным туберкулезом из расчета 1 должность на 50 коек.

432. Должность диетической медицинской сестры устанавливается в санаториях: на 50 коек 0,5 должности; на 51 - 250 коек - 1 должность.

433. Должность медицинской сестры ортопедического кабинета устанавливается в санаториях для детей, больных костным туберкулезом: на 50-100 коек 0,5 должности; на 101 - 250 коек - 1 должность.

434. В санаториях для детей, больных костным туберкулезом, устанавливается должность фельдшера или медицинской сестры перевязочной: на 75-125 коек - 1 должность, свыше 125 коек - 2 должности.

435. Должность медицинской статистика устанавливается во всех санаториях, имеющих: 100125 коек 0,5 должности, свыше 125 коек 1 должность.

436. В санаториях на 150 и более коек устанавливается 1 должность дезинфектора.

437. В санаториях, имеющих два и более спальных изолированных корпуса, установленное число медицинских сестер (палатных) увеличивается на одну сестру на каждый корпус, имеющий не менее 25 коек, кроме санаториев и отделений для детей раннего возраста.

438. Пост санитарок (палатных) в санаториях для детей школьного возраста и дошкольного возраста устанавливается из расчета обслуживания одной санитаркой (должностью) 20 - 25 коек днем и 50 - 60 коек в ночное время, а в санаториях для детей раннего возраста из расчета обслуживания одной санитаркой (должностью) 15 детей днем и 30 детей в ночное время.

439. В санаториях, имеющих два и более спальных, изолированных друг от друга корпусов, установленное количество санитарок увеличивается на 2 должности на каждый корпус, имеющий не менее 25 коек, кроме санаториев для детей раннего возраста.

440. Должность санитарки изолятора устанавливается в санаториях:

на 50 коек - 1 должность;

на 51 - 100 коек - 2 должности;

на 101-250 коек - 3 должности.

441. Для обслуживания физиотерапевтического кабинета в санаториях для детей-реконвалесцентов после туберкулезного менингита, имеющих 50 и более коек, устанавливается 1 должность санитарки.

442. При наличии озокерито- и грязелечения дополнительно устанавливается в санаториях:

на 50-100 коек - 1 должность санитарки;

на 101 и более коек - 1,5 должности санитарки.

443. Должность санитарки для обслуживания гипсовального кабинета устанавливается в санаториях для детей, больных костным туберкулезом:

на 75-100 коек - 0,5 должности;

на 101-250 коек - 1 должность.

444. Должность санитарки-буфетчицы устанавливается в санаториях для детей с активными формами туберкулеза и больных костным туберкулезом из расчета 1 должность на 30 коек.

445. В костно-туберкулезных санаториях устанавливаются должности санитаров по переноске и сопровождению больных из расчета 1 должность на 50 коек.

446. Должность сестры-хозяйки устанавливается в санаториях на 75 и более коек. В санаториях на 150 и более коек, расположенных в двух и более корпусах, устанавливаются 2 должности сестер-хозяйек.

447. Должность заведующего педагогической частью устанавливается во всех санаториях для детей дошкольного и школьного возраста на 100 и более коек - 1 должность.

448. Должности воспитателей устанавливаются из расчета 1 должность:

в санаториях, отделениях, палатах всех профилей для детей до 3 лет - на 50 коек;

в санаториях, отделениях, палатах для детей старше 3 лет, больных костным туберкулезом - на 30 коек.

449. При проведении воспитательной работы в две смены среди детей дошкольного возраста старше 3 лет и среди детей школьного возраста, для обучения которых не введены должности учителей, дополнительно устанавливаются должности воспитателей из расчета 1 должность на 30, 15 или 25 коек, соответственно профилю санаториев, отделений и палат.

450. Должность музыкального руководителя устанавливается в санаториях:

на 50-125 коек - 0,5 должности;

свыше 125 коек - 1 должность.

В санаториях и отделениях для детей, больных костным туберкулезом, указанная должность вводится только в санаториях и отделениях для детей до 7 лет.

451. Должность инструктора по труду устанавливается в санаториях и отделениях для детей школьного возраста из расчета 0,5 должности на 50 детей.

452. В санаториях на 250 и более коек для детей, больных костным туберкулезом, при наличии в них не менее 100 детей моложе 7 лет дополнительно устанавливается должность заведующего педагогической частью дошкольного отделения.

453. Должности учителей устанавливаются в зависимости от количества классов и учебного плана, утвержденного для школ костнотуберкулезных и туберкулезных санаториев Министерством образования.

454. В классах школы устанавливается не менее 10 и не более 20 учащихся (в туберкулезных санаториях - не менее 10 и не более 25 учащихся).

455. Штаты медицинского и педагогического персонала детских отделений, организуемых в санаториях для взрослых, устанавливаются в соответствии штатными нормативами для детских санаториев. Должность старшей медицинской сестры детского отделения устанавливается при наличии в отделении 25 и более коек.

### **§ 3. Штатные нормативы реабилитационных центров для детей с органическим поражением нервной системы, нарушением психики и детей с ограниченными возможностями**

456. Должности врачей отделений (палат, кабинетов) устанавливаются из расчета 1 должность на следующее число коек:

врач-невропатолог	15;
врач-педиатр	30;
врач-офтальмолог	300;
врач травматолог-ортопед	150;
врач функциональной диагностики	100;
врач генетик	300;
врач психиатр	150;
врач методист	150;
врач статистик	150;
врач терапевт для лечения лиц, находящихся по уходу за больными детьми	150;
врач иглорефлексотерапевт	100;
врач кабинета биологической обратной связи	300;
врач по лечебной физкультуре	100.

457. Должность врача диетолога устанавливается по нормам для детских стационаров

458. Должности врачей-стоматологов устанавливаются из расчета 1 должность на 150 коек, но не менее 0,5 должности в организациях от 75 коек.

459. Должность заместителя главного врача по медицинской части устанавливается при наличии 300 и более коек.

460. Должности медицинских сестер (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 20 коек.

461. Должности медицинских сестер изолятора устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек. В организациях на 300 и более коек устанавливается 1 круглосуточный пост.



462. Должности медицинских сестер гипсовального кабинета устанавливаются из расчета 1 должность на 125 коек.
463. Должности диетических медицинских сестер устанавливаются в организациях:  
до 75 коек - 0,5 должности;  
на 80-250 коек - 1 должность;  
свыше 250 коек - 1 должность и дополнительно по 1 должности на каждые последующие 200 коек.
464. Должности инструкторов по релаксации (иппотерапии) устанавливаются из расчета 1 должность на организацию.
465. Должности инструкторов по плаванию (гидрокинезотерапии) устанавливаются из расчета 1 должность на организацию при наличии бассейна.
466. Должности медицинских сестер для обслуживания аэросолярия или специально приспособленных для аэротерапии веранд и оборудованного пляжа устанавливаются из расчета 1 должность на 250 коек.
467. Должность главной медицинской сестры устанавливается при наличии 200 коек.
468. Должности санитарок (палатных) устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 25 коек.
469. Должности санитарок для транспортировки и сопровождения больных в лечебно-диагностические кабинеты устанавливаются из расчета 1 должность на 50 коек.
470. Должности санитарок изолятора устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер изолятора.
471. Должности санитарок гипсовального кабинета устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер гипсовального кабинета, но не более 1 должности.
472. Должности санитарок для обслуживания аэросолярия или специально приспособленных для аэротерапии веранд и оборудованного пляжа устанавливаются соответственно должностям медицинских сестер.
473. Должности санитарок-ваннщиц устанавливаются из расчета 1 должность на 40 коек, но не менее 1 должности на отделение.
474. Должности санитарки зала для лечебной физкультуры и бассейна устанавливаются из расчета по 1 должности для зала и бассейна отдельно.
475. Должность сестры-хозяйки устанавливается на 200 коек - 1 должность и дополнительно по 0,5 должности на каждые последующие 100 коек (сверх 200), но не менее одной должности.
476. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 1 должность на 50 коек.
477. Должность педагога методиста (заведующего педагогической частью) устанавливается во всех организациях для детей дошкольного и школьного возраста на 100 и более коек.
478. Должности воспитателей устанавливаются из расчета 1 должность на 15 коек.
479. Должности музыкальных руководителей устанавливаются в организациях:  
на 50-125 коек - 0,5 должности;  
свыше 125 коек - 1 должность.
480. Должности логопедов устанавливаются из расчета 1 должность на 10 коек.
481. Должности дефектологов устанавливаются из расчета 1 должность на 10 коек.
482. Должности психологов устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек.
483. Должности социального педагога устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек.
484. Должности инструкторов по трудотерапии устанавливаются из расчета 1 должность на 100 коек.
485. В ортезно-протезной мастерской устанавливаются следующие должности:  
заведующего - 1 ставка;  
ортезиста - из расчета 1 должность на 75 коек;  
старшего техника ортезиста - 1 должность на 100 коек;  
техника ортезиста - 1 должность на 50 коек.

#### **§ 4. Штатные нормативы санатория для взрослых**

486. Должность заместителя главного врача по медицинской части санатория устанавливается в санаториях с количеством коек 250 и более.
487. Должность заведующего отделением санатория устанавливается на каждые 150 коек, при этом, помимо консультаций, заведующий отделением ведет больных на 0,5 ставки к установленной норме врача.
488. Должность заведующего хирургическим отделением устанавливается в санаториях для больных туберкулезом и для больных с последствиями травм, имеющих 75 и более хирургических коек.
489. Должность врача устанавливается из расчета 1 должность на 50 коек. В санаториях для больных с заболеваниями активными формами легочного туберкулеза, туберкулезом почек и мочевыводящих путей должность врача устанавливается из расчета 1 должность на 40 коек.
- В отделениях с утяжеленным составом больных (перенесенный инфаркт миокарда, выраженный коронаросклероз, язва желудка и двенадцатиперстной кишки в стадии обострения и другие) 1 должность врача-терапевта устанавливается из расчета на 30 коек.
490. Должность врача-диетолога устанавливается из расчета 1 должность на 200 коек.

491. Должность врача-хирурга устанавливается в санаториях, имеющих не менее 20 хирургических коек для туберкулезных больных, для больных с последствиями травм и болезнями органов пищеварения и 2 должности на 40 и более хирургических коек.

492. В санаториях для туберкулезных больных, для больных с последствиями травм и болезнями органов пищеварения, имеющих 10 хирургических коек, устанавливается 0,5 должности врача-хирурга, а имеющих 50 и более хирургических коек - 1 должность врача-хирурга на каждые 25 коек.

493. В случае необходимости проведения консультаций разрешается приглашение специалистов-консультантов из других учреждений. Оплата за консультацию может предусматриваться в фонде заработной платы по смете санатория.

494. Дежурства врачей организуются в санаториях с количеством коек 150 и более и обеспечивается штатным составом врачей санатория. В тех случаях, когда дежурство врачей не может быть обеспечено штатным составом врачей санатория, в фонде заработной платы должны быть предусмотрены специальные ассигнования на оплату дежурств, выполняемых штатными врачами санатория сверх установленной для них месячной нормы времени по основной должности. В санаториях для больных с заболеваниями: активными формами легочного туберкулеза; органов пищеварения; органов кровообращения, расположенных вне курорта или на курортах, но вдали от других санаториев, дежурства врачей организуются независимо от количества коек в них.

495. Должности медицинских сестер (палатных) в туберкулезных санаториях устанавливаются из расчета:

5 должностей на 50-75 коек;

5,5 должности на 75 и более коек;

на каждые 25 коек добавляется 1 должность - свыше 75.

В санаториях прочих профилей:

4 должности на 50-75 коек;

4,5 должности на 75 и более коек;

на каждые 35 коек свыше 75 добавляется 1 должность.

496. Должность медицинской сестры процедурного кабинета устанавливается на 100 коек.

497. Должность медицинской сестры для обслуживания водолечебницы устанавливается из расчета 1 должность на санаторий. При наличии в санатории лаборатории по приготовлению растворов для радиоактивных ванн с соответствующим оборудованием дополнительно устанавливается 0,5 должности медицинской сестры.

498. Должность медицинской сестры для отпуска грязевых процедур устанавливается из расчета 1 должность на 90 и более грязевых процедур.

499. Должность медицинской сестры отоларингологического кабинета в санаториях для больных активными формами легочного туберкулеза устанавливается соответственно должностям врачей-отоларингологов.

500. Должность медицинской сестры для обслуживания ингалятория устанавливается в санаториях, имеющих ингаляторий, из расчета 0,5 должности на 4 точки.

501. Должность медицинской сестры для обслуживания пляжа устанавливается при наличии в санаториях самостоятельного пляжа из расчета:

0,5 должности на 75-200 коек;

1 должность на 200 и более коек.

502. Должность медицинской сестры для обслуживания аэросолярия или специально приспособленной для аэротерапии веранды (для зимнего лежания в мешках) устанавливается в санатории из расчета:

0,5 должности на 75-200 коек;

1 должность на 200 и более коек.

503. Должность диетической медицинской сестры устанавливается в санаториях из расчета:

1 должность на 50-150 коек;

1,5 должности на 150-250 коек;

2 должности на 250-450 коек;

2,5 должности на 450 и более коек.

504. Должность стоматолога устанавливается из расчета:

0,5 должность на 100-200 коек;

1 должности на 200-450 коек.

1,5 должности на 450 и более коек.

505. Должность дезинфектора по обслуживанию функционирующей установки устанавливается только в туберкулезных санаториях.

506. Должность медицинского регистратора устанавливается в санаториях от 100 и более коек.

507. Должности операционной и перевязочной медсестры устанавливаются дополнительно в санаториях для туберкулезных больных, для больных с последствиями травм, и в желудочно-кишечных санаториях, имеющих не менее 20 хирургических коек.

508. В санаториях, имеющих 2 и более изолированных корпусов, установленное число палатных медсестер увеличивается на 1 должность медсестры на каждый корпус, имеющий не менее 25 коек, но не более 3 должностей на санаторий.

509. Должность инструктора по трудовой терапии устанавливается в штате туберкулезных санаториев для взрослых и подростков из расчета:

1 должность на 75-100 коек;

1 должность на каждые последующие 100 коек.

510. Должность санитарок (палатных) устанавливается:

в туберкулезных санаториях 9 должностей на 50-75 коек, а также на каждые 8 коек свыше 75 добавляется 1 должность;

в прочих санаториях 6 должностей на 50-75 коек, а также на каждые 13 коек свыше 75 добавляется 1 должность.

В санаториях, имеющих 2 и более изолированных друг от друга корпусов, установленное количество санитарок увеличивается на 2 должности на каждый корпус, имеющий не менее 25 коек.

511. В санаториях для туберкулезных больных, для больных с последствиями травм и в желудочно-кишечных санаториях, имеющих хирургические палаты не менее 20 коек, дополнительно устанавливается должность санитарки (палатной) и санитарки по переноске и сопровождению больных.

512. В легочно-туберкулезных санаториях, имеющих отоларингологическое отделение, дополнительно устанавливается должность санитарки (палатной).

513. Для обслуживания приемного отделения в санаториях на 100 и более коек устанавливается дополнительно 1 должность санитарки.

514. В санаториях, имеющих водолечебницу с душевой кафедрой и другими душевыми установками, устанавливается должность санитарки-душера.

515. В отделениях для отпуска лечебных ванн при санаториях устанавливаются:

1 должность санитарки-ваннщицы на каждые 4 ванны;

1 должность санитарки-уборщицы на каждые 8 ванн.

516. В грязелечебных отделениях при санаториях устанавливаются:

1 должность санитарки-грязевщицы по отпуску грязевых аппликаций на каждые 3 грязевые кушетки;

1 должность санитарки-грязевщицы для подвозки, подогрева грязи и отвозки брезентов - на каждые 4 грязевые кушетки;

1 должность санитарки для обслуживания гинекологических больных на каждые 2 кресла;

1 должность санитарки-уборщицы на 10 грязевых кушеток.

517. Должность санитарки пляжа при санатории устанавливается из расчета 1 должность на каждые 50 лежаков.

518. Должность санитарки аэросолярия или специально приспособленных для аэротерапии веранд устанавливается при наличии не менее 25 лежаков.

519. В санаториях, расположенных от ближайшей железнодорожной станции или пристани на 10 километров и более и имеющих остановочный пункт с количеством не менее 6 коек для прибывающих и уезжающих из санатория больных, устанавливаются 2 должности санитарок.

520. Должности санитарок по переноске и сопровождению больных устанавливаются в костно-туберкулезных санаториях из расчета 1 должность на каждые 20 больных.

521. В санаториях на 400 и более коек, имеющих 2 и более спальных корпуса, устанавливается 2 должности сестры-хозяйки.

## **§ 5. Персонал аптек**

522. Должность заведующего аптекой - провизора устанавливается в одиночно расположенных санаториях (вне курортов) на 150 и более коек, удаленных от ближайшей аптеки на 3 километра и более, а в санаториях до 150 коек вместо заведующего аптекой - должность провизора-технолога или фармацевта.

В санаториях, имеющих 450 и более коек, расположенных вне курортов и отдаленных от ближайшей аптеки на 3 км и более, устанавливается дополнительно должность провизора-технолога или фармацевта.

523. Должность санитарки аптеки может вводиться в пределах норматива имеющихся санитарок.

## **Глава 7. Штатные нормативы персонала дома ребенка**

524. Должности врачей-педиатров устанавливаются из расчета 1 должность на 40 детей в Доме ребенка (общего типа) и 1 должность врача-педиатра на 20 детей в специализированных Домах ребенка.

525. Должность врачей-отоларингологов в специализированных Домах ребенка для детей с нарушением слуха и речи устанавливаются 0,5 должности на 45-100 детей, 1 должность - свыше 100 детей.

526. Должности врачей невропатологов в специализированных Домах ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением или без нарушения психики устанавливаются 0,5 должности на 30-70 детей, 1 должность - свыше 70 детей.

527. Должности медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на 40 детей в Домах ребенка (общего типа) и на 20 детей в специализированных Домах ребенка, но не менее 1 круглосуточного поста на организацию.

В Домах ребенка на 75 и более мест в зависимости от объема работы, в том числе, по обслуживанию детей, находящихся в изоляторе на 6 и более коек или на карантине, может устанавливаться необходимая дополнительная численность должностей медицинских сестер, но не более одного круглосуточного поста.

528. Должности медицинских сестер по физиотерапии устанавливаются по штатным нормативам для отделений физиотерапии больниц.

529. Должности медицинских сестер по массажу и инструкторов по лечебной физкультуре для оказания соответствующей помощи детям с нарушением функции опорно-двигательного аппарата устанавливаются в Домах ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением или без нарушения психики по штатным нормативам для отделений физиотерапии больниц.

530. Должность медицинской сестры по лечебному питанию устанавливается из расчета 1,0 на организацию.

531. Должность патронажной медицинской сестры устанавливается из расчета 1,0 на организацию.

532. Должность старшей медицинской сестры устанавливается 1,0 на организацию.

533. Должности воспитателей устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 10 детей в возрасте до 1,5 лет и в группах для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением или без нарушения психики, независимо от возраста, на 13 детей в возрасте от 1,5 до 2-х лет, на 15 детей в возрасте старше 2 лет.

534. Должности старших воспитателей устанавливаются из расчета: 0,5 ставки на 30-50 детей, 1 должность на 51 и более детей.

535. В Домах ребенка для детей с органическими поражениями центральной нервной системы, нарушением психики, не подлежащих воспитанию и обучению, возможна замена должностей воспитателей на должности медицинских сестер.

536. Должности сурдологов устанавливаются из расчета 1 должность на 8 детей с нарушением слуха (глухих, тугоухих, глухонемых, оглохших) в возрасте от 1,5 лет.

537. Должности логопедов устанавливаются из расчета 1 должность на 15 детей от 1,5 лет в домах ребенка (общего типа), на 8 детей с органическим поражением центральной нервной системы, патологией челюстно-лицевой области, дизартрией, алалией, заиканием, на 10 детей до 2-х лет и на 12 детей - старше 2-х лет.

538. Должность психолога устанавливается в специализированных домах ребенка из расчета 0,5 ставки на 70 детей, 1 должность - свыше 70 детей.

539. Должность музыкального работника устанавливается 1,0 на организацию.

540. Должности санитарок-нянь устанавливаются на период работы с 6 до 22 часов в соответствии с числом должностей воспитателей, предусмотренных для работы в группах в указанное время (с учетом разницы в продолжительности рабочего дня).

541. В Домах ребенка (группах) для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением или без нарушения психики должности санитарок-нянь устанавливаются из расчета 1 круглосуточный пост на 10 детей.

В Домах ребенка на 75 и более мест для обслуживания детей в изоляторе на 6 и более коек может устанавливаться необходимая дополнительная численность должностей нянь на время, не обеспечиваемое средним медицинским персоналом.

542. Должности повара устанавливаются из расчета: 2 единицы в Домах ребенка до 80 коек; 2,5 единицы в Домах ребенка свыше 80 до 100 коек; 2,5 единицы и дополнительно 0,5 единицы на каждые 50 коек (сверх 100).

## **Раздел 2. Типовые штаты и штатные нормативы станций и отделений скорой медицинской помощи**

543. Типовые штаты и штатные нормативы станций и отделений скорой медицинской помощи устанавливаются в соответствии с [приложением 6](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

## **Раздел 3. Типовые штаты и штатные нормативы центров крови**

544. В зависимости от годовых объемов производства продуктов донорской крови, центры крови делятся на 5 категорий. Центр крови (далее - ЦК) может организовываться при потребности и заготовке

1000 литров и более продуктов крови в год. При объеме производства продуктов донорской крови в год (тыс. л) устанавливаются следующие категории: 1 категория - более 7 тысячи литров в год, 2 категория - 5-7, 3 категория - 3,5 -5,4 категория - 5-7, 5 категория - более 7. В соответствии с категориями определяется штатное расписание ЦК.

545. ЦК, занимающимся переработкой плазмы на препараты крови методом фракционирования, устанавливаются дополнительные штаты исходя из объема переработки. Продукты донорской крови включают в себя:

1) компоненты донорской крови, пригодные для лечебных целей (готовый продукт, прошедший все стадии производства, контроля и выданный в отделение выдачи продукции или в экспедицию для выдачи в лечебную сеть);

2) компоненты донорской крови, для приготовления диагностических стандартов (компоненты крови (сырье), использованные на изготовление диагностических стандартов, пригодных для применения в лечебной сети, прошедшие все стадии производства, контроля и сданные на склад готовой продукции или в экспедицию для выдачи в лечебную сеть);

3) компоненты донорской крови, переданные на производство препаратов крови (все виды плазмы (сырье), пригодные для производства препаратов крови и направленные в организации-изготовители);

4) донорская кровь, заготовленная без консерванта для лабораторных исследований.

Объем годового производства продуктов донорской крови исчисляется путем суммирования годовых объемов всех четырех вышеперечисленных категорий компонентов донорской крови.

546. Главная медицинская сестра - 1 должность в центрах 1-3 категории. Медицинская сестра инфекционного контроля - 2 должности в ЦК 1 категории, 1 должность в ЦК 2-5 категории. Врач-методист в ЦК 1 категории 2 должности медицинский статистик – 1 должность в ЦК 1-5 категории. Сестра-хозяйка - 1 должность в ЦК 1-5 категории.

## **Глава 8. Штатные нормативы и типовые штаты группы комплектования доноров**

### **§ 1. Отделение комплектования доноров**

547. Должность заведующего отделением устанавливается в каждом отделении.

548. Должности врачей трансфузиологов устанавливаются в зависимости от категории ЦК из расчета 1 должность на прием 30 доноров в день.

549. Должность врача (терапевта, трансфузиолога) для просветительно-агитационной работы с населением в организациях, предприятиях, учебных заведениях, устанавливается из расчета 1 должность на отделение.

550. Должность старшей медсестры отделения устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

551. Должность фельдшера по организации донорства устанавливается из расчета 1 должность в ЦК 1-3 категории для агитации населения и плановой подготовки к донорству в организациях, учебных заведениях.

552. Должности медицинских сестер устанавливаются во всех ЦК из расчета 3,25 должности в ЦК 1 категории, 2 - в ЦК 2-4 категории, 1,5 - в ЦК 5 категории.

553. Должности медицинских регистраторов устанавливаются из расчета 3,25 должности в ЦК 1 категории, 3 - в ЦК 2 категории, 2,5 - в ЦК 3-4 категории, 1,5 в ЦК 5 категории.

554. Должности санитарок устанавливаются из расчета 2 должности в ЦК 1 категории, 1,75 - в ЦК 2 категории, 1,5 - в ЦК 3 категории, 1,25 в ЦК 4 категории и 1 в ЦК 5 категории.

555. Должности санитарок-буфетчиц устанавливаются из расчета 2 должности в ЦК 1-2 категории и 1 в ЦК 3-5 категории.

### **§ 2. Единый донорский центр**

556. На 25 000 обрабатываемых учетных карточек доноров создается единый донорский центр. В центре предусмотрены 1 должность фельдшера (медсестра) и 2 должности медицинского регистратора. На каждые 10000 сверх 25000 обрабатываемых учетных карточек доноров дополнительно вводится 0,25 должности фельдшера (медсестра) и 0,5 должности медицинского регистратора.

### **§ 3. Типовые штаты выездной бригады**

557. Должности врача - трансфузиолога и медицинского регистратора устанавливаются независимо от категорийности ЦК из расчета по 1 ставке каждого на заготовку 2000 л консервированной крови в год.

558. Должности операционной медсестры (эксфузиониста), лаборанта (фельдшера-лаборанта), устанавливаются, независимо от категорийности ЦК, из расчета по 1,5 ставки каждой, санитарки и буфетчицы по 1 ставке на 1 ставку врача на 1 ставку врача.

559. На каждые дополнительно заготавливаемые 1000 л сверх 2000 л в год вводится 0,5 должности врача-трансфузиолога, 0,75 должности операционной медицинской сестры (эксфузионист), 0,75 лаборанта, 0,5 должности медицинского регистратора, по 0,75 ставки санитарки и буфетчицы.

560. В ЦК с планом заготовки крови до 2000 л в год выездная бригада формируется в пределах штата центра.

## **Глава 9. Штатные нормативы и типовые штаты группы заготовки крови и переработки на компоненты**

### **§ 1. Типовые штаты отделения заготовки крови и ее компонентов**

561. Должности заведующего отделением, старшей медсестры и сестры-хозяйки устанавливаются в каждом отделении.

562. Для группы заготовки крови устанавливаются следующие должности:

1) должности врача - трансфузиолога, операционной медсестры (эксфузиониста), санитарки устанавливаются независимо от категорийности ЦК из расчета по 1,5 должности каждой категории персонала на заготовку до 2000 л крови в год (20-25 доноров в день) и дополнительно на каждую 1000 л сверх 2000 л по 0,5 ставки каждой категории персонала;

2) должность медицинского регистратора устанавливается независимо от категорийности ЦК из расчета по 1,0 ставки на заготовку до 2000 л крови в год (20-25 доноров в день) и дополнительно на каждую 1000 л сверх 2000 л по 0,5 ставки.

563. Для группы плазмацитафереза устанавливаются следующие должности: должности врача - трансфузиолога, операционной медсестры (эксфузиониста), медицинского регистратора, аппаратчика, и санитарки устанавливаются независимо от категорийности ЦК из расчета по 1 ставке каждой категории персонала на заготовку 1000 л плазмы в год (20-25 доноров в день) и дополнительно на каждые 500 л сверх 1000 л по 0,5 ставки каждой категории персонала.

При заготовке плазмы дискретным методом вводится дополнительно 0,5 врача-трансфузиолога и 1 ставка медсестры (эксфузиониста).

### **§ 2. Типовые штаты группы карантинизации, выбраковки и временного хранения компонентов крови**

564. Должности врача - трансфузиолога, медсестры, медицинского регистратора, и санитарки устанавливаются независимо от категорийности ЦК из расчета по 1 ставке каждой категории персонала, на заготовку до 3000 л плазмы в год (20-25 доноров в день) и дополнительно на каждые 2000 л свыше 3000 л по 0,25 ставки каждой категории персонала.

### **§ 3. Типовые штаты отделения производства компонентов крови**

565. Должности врача - трансфузиолога устанавливается в зависимости от категории ЦК из расчета 1,5 ставки врача ЦК 1 категории, 1,25 - в ЦК 2 категории, 1 - в ЦК 3-4 категории и 0,5 ставки в ЦК 5 категории для переработки на компоненты 170 и более литров крови в месяц, а также приготовления других компонентов (тромбоконцентрата, эритроцитной массы обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, криопреципитата и другие), лейкофилтрации и вирусинактивации);

566. Должность операционной медсестры (эксфузиониста) устанавливается в зависимости от категории ЦК из расчета 2-3 ставки (в зависимости от номенклатуры компонентов крови) на 1 ставку врача.

567. Должность медицинского регистратора устанавливается соответственно должности врача-трансфузиолога.

568. Должность аппаратчика (центрифугирование, внутренняя транспортировка и др.) и санитарки устанавливается в зависимости от категории ЦК из расчета 1-1,25 ставки аппаратчика на 1 ставку врача.

### **§ 4. Типовые штаты группы выдачи продукции**

569. Должность заведующего отделением устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК 1-2 категории, и 0,5 ставки в ЦК 3-4 категории.

570. Должность старшей медсестры устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК 1-2 категории.

571. Должность медицинской сестры устанавливается из расчета 1 круглосуточной или 5 ставок на отделение.

572. Должность санитарки устанавливается из расчета 1,5 ставки в ЦК 1-2 категории, 1,25 ставки в ЦК 3 категории, 1 ставка в ЦК 4 категории, 0,5 ставки в ЦК 5 категории.

## **Глава 10. Штатные нормативы и типовые штаты группы тестирования крови**

### **§ 1. Штатные нормативы клинико-биохимической лаборатории**

573. Должность заведующего отделением устанавливается в каждой лаборатории.

574. Должности врачей-лаборантов устанавливаются в зависимости от категории ЦК, из расчета 4 должности в ЦК 1 категории, 3 - в ЦК 2 категории, 2 - в ЦК 3 категории, 1 - в ЦК 4 категории и 0,5 в ЦК 5 категории для клинических и биохимических исследований.

575. Должность старшего фельдшера-лаборанта устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

576. Должность фельдшера-лаборанта устанавливается во всех ЦК из расчета 2,5-3 ставки фельдшера-лаборанта на одну врачебную ставку.

577. Должности медицинских регистраторов и санитарки во всех центрах крови устанавливаются из расчета одна ставка регистратора на 5 ставок врачей и фельдшеров (суммарно).

### **§ 2. Штатные нормативы иммунологической лаборатории**

578. Должность заведующего лабораторией устанавливается в каждом отделении (лаборатории).

579. Должности врачей-лаборантов группы иммунологических стандартов устанавливаются в ЦК 1-2 категории по 3 должности, в ЦК 3 категории - 2 должности.

580. Должность старшего фельдшера-лаборанта устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

581. Должности врачей-лаборантов группы типирования и подборов устанавливаются в ЦК 1 категории 2 должности, в ЦК 2-3 категории - 1,5 должности, в ЦК 4-5 категории - 1 должности.

582. Должности фельдшеров-лаборантов устанавливаются соответственно должности врача-лаборанта.

583. Должности аппаратчика устанавливаются в ЦК 1-3 категории из расчета 1 ставка на отделение (розлив, пайка, этикировка, упаковка).

584. Должности санитарок группы иммунологических стандартов устанавливаются в ЦК 1-2 категории по 2 должности, в ЦК 3 категории - 1 должности. Должности санитарок группы типирования и подборов устанавливаются в ЦК 1-3 категории по 1 должности, в ЦК 4 категории - 0,5 должности.

585. В отделении производства иммунодиагностических стандартов ЦК, изготавливающих сыворотки анти-АВО более 120 л и сыворотки анти-резус более 25 л (т.е. более 145 л суммарно), вводятся дополнительно из расчета на каждые 50 л суммарно: врач-лаборант - 0,5 единицы, лаборант - 1 единица, санитарка - 0,5 единицы. Объем выпуска сывороток дан применительно к методу конглоутинации с использованием желатина.

### **§ 3. Отдел контроля качества**

586. Должности заведующего отделением и старшего лаборанта устанавливаются в каждом отделении.

587. Должности врача-лаборанта, провизор устанавливаются в ЦК 1 категории 2 должности, в ЦК 2-3 категории - 1 должность, в ЦК 4-5 категории - 0,5 должности.

588. Должности менеджера по качеству устанавливаются в ЦК 1 категории 2 должности, в ЦК 2-3 категории - 1 должность, в ЦК 4-5 категории - 0,25 должности.

589. Должности фельдшера-лаборанта устанавливаются в ЦК 1 категории 3 должности, в ЦК 2-3 категории - 1,5 должности, в ЦК 4-5 категории - 1 должность.

590. Должности санитарки устанавливаются в ЦК 1 категории 2 должности, в ЦК 2-3 категории - 1 должность, в ЦК 4-5 категории - 0,5 должности.

Для группы бактериологического контроля устанавливаются следующие должности:

1) должность заведующего лабораторией устанавливается в каждом отделении;

2) должность врача-бактериолога устанавливается из расчета 0,25 ставки в ЦК 4-5 категории, а далее с увеличением по категориям на 0,25 ставки от каждой предыдущей и дополнительно 0,25 ставки при наличии производства препаратов крови на каждые 5000 л плазмы;

3) должности лаборантов, фельдшеров - лаборантов (суммарно) устанавливаются в зависимости от категории ЦК из расчета 1,5 ставки в ЦК 4-5 категорий и далее в соотношении 4:1 к врачебным ставкам и дополнительно 1 ставка при наличии производства препаратов крови на каждые 5000 л плазмы;

4) должности санитарки устанавливаются в зависимости от категории ЦК из расчета 0,5 ставки в ЦК 5 категории, 1,25 - в ЦК 4 категории, 1,5 - в ЦК 3 категории, 2,25 - в ЦК 2 категории и 3 - в ЦК 1 категории, а дополнительно 0,25 ставки при наличии производства препаратов крови на каждые 5000 л плазмы.

#### **§ 4. Типовые штаты иммунологической лаборатории (группы) при заготовке иммунной плазмы и производстве иммуноглобулинов.**

591. Должность врача-лаборанта устанавливается в зависимости от категории ЦК из расчета по 0,25 ставки в ЦК 3-5 категории, 0,5 ставки в ЦК 2 категории и 1 ставка в ЦК 1 категории.

592. Должность лаборанта (фельдшера - лаборанта) устанавливается в зависимости от категории ЦК из расчета по 0,5 ставки в ЦК 3 -5 категории, 1 ставки в ЦК 2 категории и 1,5 ставка в ЦК 1 категории.

#### **§ 5. Типовые штаты лаборатории иммунологического HLA-типирования**

593. Должности заведующего лабораторией, врача-лаборанта устанавливаются из расчета по одной ставке на лабораторию.

594. Должности лаборантов и санитарок устанавливаются из расчета по 2 ставки (на каждого специалиста с высшим образованием) на лабораторию, независимо от категории ЦК.

#### **§ 6. Типовые штаты лаборатории диагностики инфекций (СПИД, гепатиты, сифилис)**

595. Должности заведующего лабораторией и старшего лаборанта устанавливаются в каждой лаборатории.

596. Должности сотрудников лаборатории устанавливаются из расчета двусменной работы и нагрузки 180 серийных или 130 единичных анализов в день на одну бригаду, включающую 2 ставку врача, 4 ставки лаборанта, 2 ставку регистратора, 2 ставку санитарки.

597. Группа архивирования образцов сывороток:

Должность фельдшера-лаборанта - 1 ставка, медицинский регистратор - 1 ставка, санитарки - 0,5 ставка.

### **Глава 11. Штатные нормативы и типовые штаты отделение функционального обеспечения**

598. Для группы подготовки материалов и растворов устанавливаются следующие должности:

1) должность медицинской сестры устанавливается в каждой лаборатории;

2) должность аппаратчика моечной (пробирки, бутылки, покровные стекла и др.) устанавливается с учетом категорийности ЦК из расчета 1,5 ставки в ЦК 4-5 категорий с дальнейшим увеличением на 1 ставку на каждую последующую категорию ЦК.

599. Для растворной устанавливаются следующие должности:

1) должности врача-лаборанта (провизора) устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК 1-2 категории;

2) должности фармацевта (лаборанта, медсестры) устанавливаются из расчета 1 ставка в ЦК 1-2 категории и по 0,5 ставки в ЦК 3-5 категории;

3) должности санитарки устанавливаются из расчета 1,5 ставки в ЦК 1-2 категории, 1 ставка в ЦК 3 категории, 0,5 ставки в ЦК 4-5 категории.

600. Для дистилляторной устанавливаются следующие должности:

1) должность медицинской сестры устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК 1-3 категории, 0,5 ставки в ЦК 4-5 категории;

2) должность аппаратчика-автоклавера устанавливается в каждом центре;

3) Должность санитарки устанавливается из расчета 1 ставки в ЦК 1-2 категории и 0,5 ставки в ЦК 3-5 категории.

601. Для автоклавной устанавливаются следующие должности:

1) должность медицинской сестры (автоклавер) устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК 5 категории, 1,5 ставки в ЦК 3-4 категории и 2,5 ставки в ЦК 1-2 категории;

2) должность санитарки устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК 1-3 категории, 0,5 ставки в ЦК 4-5 категории.

602. Для группы утилизации медицинских отходов устанавливаются следующие должности:

1) должность медицинской сестры устанавливается из расчета 1 ставка в ЦК всех категориях;

2) должность аппаратчика-автоклавера устанавливается из расчета 1,5 ставки в ЦК 1-3 категории, 1 ставка в ЦК 4-5 категории;



3) должность санитарки устанавливается из расчета 1 ставки в ЦК 1-5 категории.

### **§ 1. Штатные нормативы и типовые штаты отдела производства препаратов крови**

603. Заведующий отделом производства (врач-лаборант, провизор, фармацевт) - 1 должность.

604. Должность инженера по производству устанавливается из расчета 1 ставка на каждые 5000 л фракционируемой плазмы в год.

605. Должность сестры-хозяйки устанавливается из расчета 1 ставка на отдел независимо от объема фракционируемой плазмы.

### **§ 2. Штатные нормативы и типовые штаты отделения комплектования сырья и фракционирования плазмы**

606. Должности врачей-лаборантов (провизоров, технологов) устанавливаются с учетом двусменной работы из расчета 2 ставки при фракционировании до 5000 л плазмы, 3 ставки - при фракционировании 5-15 тонн плазмы, с последующим добавлением по 0,5 ставки на каждые дополнительно фракционируемые 5000 л плазмы.

607. Должность старшей медицинской сестры устанавливается в каждом отделении.

608. Должность лаборанта устанавливается в соответствии должности старшей медицинской сестры.

609. Должность медицинской сестры (лаборанта) устанавливается из расчета 1 ставка на 5 тонн фракционируемой плазмы с последующим дополнением по 0,25 ставки на каждые дополнительно фракционируемые 5 тонн плазмы.

610. Должность аппаратчика по комплектации сырья устанавливается из расчета 1 ставка на каждые 5 тонн фракционируемой плазмы с последующим добавлением 0,5 ставки на каждые последующие 5 тонн при переработке свыше 15 тонн плазмы в год.

611. Должности аппаратчиков осаждения и центрифугирования устанавливаются с учетом двусменной работы из расчета по 1 ставке аппаратчиков осаждения и центрифугирования в смену при фракционировании до 5 тонн плазмы в год, 1 ставке аппаратчика осаждения и 2 ставки центрифужера в смену при фракционировании 5-10 тонн плазмы, по 2 ставки аппаратчика осаждения и 3 ставки аппаратчика центрифужера в смену при фракционировании 10-15 тонн плазмы в год.

612. Должность аппаратчика системы охлаждения и слесаря по обслуживанию и ремонту холодильного оборудования устанавливается из расчета круглосуточного дежурства по 1 ставке в сутки.

613. Должности подсобных рабочих устанавливаются из расчета по 1 ставке на каждые фракционируемые 5 тонн плазмы в год.

614. Должности санитарок устанавливаются с учетом двусменной работы из расчета по 2 ставки на каждые фракционируемые 5 тонн плазмы в год.

### **§ 3. Группа лиофилизации биопрепаратов**

615. Должность медицинской сестры устанавливается из расчета 2 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы, с увеличением на 0,5 ставки на каждые последующие 5 тонн фракционируемой плазмы, а свыше 15 тонн на каждые 5 тонн по 0,25 ставки.

616. Должности аппаратчиков устанавливаются с учетом сочетания круглосуточных дежурств по одному человеку и дневных работников между дежурствами из расчета 4 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы в год, 8 ставок - от 5 до 10 тонн и 10 ставок - от 10 до 15 тонн.

617. Должность санитарки устанавливается из расчета по 1 ставке на каждые 5 тонн фракционируемой плазмы.

### **§ 4. Участок ультрафильтрации полупродуктов препаратов крови**

618. Должность провизора (врача-лаборанта) устанавливается из расчета 0,5 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы с увеличением на 0,25 ставки на каждые последующие 5 тонн фракционируемой плазмы.

619. Должность аппаратчика устанавливается из расчета 0,75 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы с увеличением на 0,25 ставки на каждые последующие 5 тонн фракционируемой плазмы.

620. Должность медицинской сестры устанавливается из расчета 1 ставка при фракционировании 5 тонн плазмы.

621. Должность санитарки устанавливается из расчета 0,5 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы с увеличением на 0,25 ставки на каждые последующие 5 тонн фракционируемой плазмы.

## **§ 5. Группа стерильного розлива**

622. Должность врача-лаборанта (провизора) устанавливается из расчета 1 ставка при фракционировании до 10 тонн плазмы с последующим добавлением по 0,5 ставки на каждые дополнительно фракционируемые 5000 л плазмы.

623. Должность старшей медицинской сестры устанавливается в каждой группе.

624. Должности медицинских сестер устанавливаются из расчета 4 ставки на каждые 5 тонн фракционируемой плазмы (боксовая работа, бракераж, оформление и др.)

625. Должности аппаратчиков устанавливаются из расчета 1 ставка на каждую ставку медсестры (боксовая работа, оформление, вальцовка, пастировка и др.)

626. Должность санитарки устанавливается из расчета 1 ставка на каждые 5 тонн фракционируемой плазмы.

627. Должность подсобного рабочего устанавливается из расчета 1 ставка при фракционировании свыше 10 тонн плазмы.

## **§ 6. Группа обеспечения стерильными материалами**

628. Должность провизора (фармацевта) - 1 ставка устанавливается из расчета фракционирования до 15 тонн плазмы.

629. Должность старшей медсестры устанавливается соответственно должности заведующего отделением.

630. Должность медсестры устанавливается из расчета 0,5 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы и 1 ставка при фракционировании 5-10 тонн плазмы.

631. Должности автоклавов (медсестер) устанавливаются с учетом двусменной работы из расчета 2 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы в год с увеличением на 2 ставки на каждые последующие 5 тонн.

632. Должности аппаратчиков по обработке посуды, пробок, резины устанавливаются из расчета 2 ставки при фракционировании до 5 тонн плазмы в год с увеличением на 3 ставки на каждые последующие 5 тонн.

633. Должность аппаратчика (медсестры) обеспечения дистиллированной водой устанавливается из расчета 1 ставка на каждые 5 тонн фракционируемой плазмы.

634. Моечная, растворяющая, дистилляторная, автоклавная отдела заготовки крови могут включаться в состав данного отделения.

## **§ 7. Группа производственного контроля**

635. Должности врача-лаборанта (провизора), лаборанта, санитарки устанавливаются по 1 должности каждой категории персонала при фракционировании плазмы до 15 тонн в год и дополнительно по 0,25 должности каждой категории персонала на каждые 5 тонн свыше 15.

## **§ 8. Отдел технического контроля**

636. Должность заведующего отделением устанавливается в каждом отделе.

637. Должность старшего лаборанта устанавливается в каждом отделе.

638. Для группы контроля производства препаратов крови устанавливаются следующие должности: должности врача-лаборанта (провизора), лаборанта (фельдшера-лаборанта), санитарки устанавливаются по 1,5; 3; 1 должности соответственно каждой категории персонала на каждые 90 серий и дополнительно по 0,5; 0,75; 0,75 каждой категории персонала на каждые 50 серий свыше 90 серий.

639. Штат инженерно-технических работников, обеспечивающих работу технологического оборудования (электрики, холодильщики и другие), определяется, исходя из количества единиц эксплуатируемого оборудования, приборов в соответствии с отраслевыми нормами.

640. Штатная численность центров крови устанавливается исходя из утвержденных годовых объемов государственных заказов по заготовке продуктов крови, переработке крови и плазмы.

641. Заведующий лабораторией выполняет производственную нагрузку врача-лаборанта: полностью - при наличии в штате подразделения до 5 сотрудников с высшим и средним образованием; в объеме до 50% - при наличии в штате подразделения свыше 5 сотрудников с высшим и средним образованием.

Заведующие другими отделениями выполняют работу врача в объеме до 50%.

642. Старшие медицинские сестры подразделений ЦК выполняют работу медицинских сестер в объеме до 50%.

### **§ 9. Типовые штаты склада готовой продукции (при наличии производства препаратов крови)**

643. Должности заведующего складом (медсестра, фармацевт), экспедитора, санитарки устанавливаются из расчета по 1 ставке каждой категории персонала в ЦК 1-2 категории, имеющих производство препаратов крови.

### **Глава 12. Типовые штаты вивария**

644. Должность заведующего, зоотехника, ветеринарного врача, старшего лаборанта и автоклавера устанавливаются в ЦК, имеющих в структуре виварий и готовящих растворы, из расчета по одной ставке каждого на виварий.

645. Должность рабочего по обслуживанию животных устанавливается из расчета 2 ставки с учетом графиков кормления животных.

646. Должность лаборанта устанавливается с расчетом 4,5 ставки.

647. Должность санитарки устанавливается из расчета 2 ставки на 5 ставок врачей и лаборантов (суммарно).

### **Глава 13. Типовые штаты Банка стволовых клеток для РЦК и ЦК 1 категории:**

648. Заведующий банком - врач - трансфузиолог - 1 ставка, старшая медсестра - 1 ставка, менеджер по связям с медицинскими организациями - 1 ставка, сестра хозяйка - 1 ставка.

649. Врач - трансфузиолог - 3 ставки (сепарация, заморозка и хранение стволовых клеток).

650. Лаборатория цитометрии (для сепарации стволовых клеток, цитометрии, контроля жизнеспособности):

врач лаборант - 4,5 ставки;

медицинская сестра - 4 ставки;

фельдшер-лаборант (лаборант) - 4,5 ставки;

медицинский регистратор - 2 ставки;

санитарка - 3 ставки;

аппаратчик (техник) - 3 ставки.

### **Раздел 4. Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного, общебольничного персонала и поликлинического отделения организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь, центров крови и организаций скорой и неотложной медицинской помощи**

#### **Глава 14. Организации здравоохранения, оказывающие стационарную помощь и имеющие амбулаторно-поликлинические подразделения**

651. Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного, общебольничного персонала и поликлинического отделения организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь и имеющих амбулаторно-поликлинические подразделения, устанавливаются согласно [приложению 7](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

#### **Глава 15. Организации здравоохранения, оказывающие стационарную помощь и не имеющие амбулаторно-поликлинических подразделений**

652. Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного и общебольничного персонала организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь и не имеющих амбулаторно-поликлинические подразделения, устанавливаются согласно [приложению 8](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

## Глава 16. Центры крови.

653. Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного и общебольничного персонала ЦК устанавливаются согласно [приложению 9](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

654. В ЦК 1 категории дополнительно вводится склад специального медицинского снабжения № 152:

заведующий складом (провизор, фармацевт) - 1 должность;

медицинская сестра (фармацевт) - 1 ставка;

бухгалтер - 1 ставка;

уборщик складских помещений - 1 ставка;

грузчик - 1 ставка;

дворник - 1 ставка.

655. Отдел информационно-технического обеспечения для ЦК 1 категории:

руководитель отдела - 1 должность;

главный системный администратор - 1 должность;

системный инженер - 2 должности;

программист - 1 должность;

специалист по базе данных - 2 должности.

## Глава 17. Станции скорой и неотложной медицинской помощи.

656. Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного и общебольничного персонала станции скорой и неотложной медицинской помощи устанавливаются согласно [приложению 10](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

## Глава 18. Должности (профессии), вводимые в зависимости от организационно-технических условий функционирования и объема работы организаций

657. Должности, вводимые в зависимости от организационно-технических условий функционирования и объема работы организаций, устанавливаются согласно [приложению 11](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

## Глава 19. Штатные нормативы персонала бухгалтерий в организациях здравоохранения

658. Должность главного бухгалтера устанавливается в каждой бухгалтерии.

659. Должности заместителей главного бухгалтера устанавливаются в бухгалтерии, в которой:

от 5 до 10 должностей бухгалтеров - 1 должность;

свыше 11 должностей бухгалтеров - 2 должности.

660. Должность руководителя группы учета устанавливается на одну или более функциональные группы, каждой из которых полагается не менее 4-8 должностей бухгалтеров - вместо одной из них. Указанные должности могут вводиться в бухгалтериях при годовом объеме смет бюджетных и внебюджетных расходов обслуживаемых организаций свыше 100000 [млрп](#)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> млрп - минимальный расчетный показатель

661. Должности старших бухгалтеров вводятся вместо должностей бухгалтеров. Число должностей старших бухгалтеров не может превышать 50% от числа должностей бухгалтеров, полагающихся по указанным штатам.

662. Должности бухгалтеров по учету и калькуляции продуктов питания устанавливаются из расчета 1 должность на 300 коек (мест в домах ребенка).

663. Должности бухгалтеров по учету материальных ценностей устанавливаются из расчета 1 должность на:

300 коек (мест в домах ребенка);

100 врачебных должностей в организациях, не имеющих стационаров.

664. Должности бухгалтеров по расчетам с рабочими и служащими устанавливаются из расчета 1 должность на 200 работников.

665. Должности бухгалтеров по финансовому учету устанавливаются из расчета 1 должность на 60000 [млрп](#) годового объема смет бюджетных и небюджетных расходов. Дополнительно должности бухгалтеров по финансовому учету устанавливаются:

одна должность при исполнении кассовых операций через казначейскую систему и/или по государственным закупкам;

одна должность при обслуживании центров крови 1 и 2 категории;

одна должность на 100 тысяч выездов в год в обслуживаемых станциях (отделениях) скорой медицинской помощи свыше 100 тысяч выездов в год.

666. Должность старшего кассира устанавливается в организации с численностью сотрудников свыше 500 работников и не обслуживаемых через карт-счета, вместо одной должности кассира.

667. Должность кассира устанавливается в каждой бухгалтерии. При непосредственном проведении денежных расчетов с населением дополнительно устанавливаются должности кассиров:

при наличии отделения переливания крови с заготовкой не менее 2 тысячи литров крови от платных доноров - 0,5 должности;

одна должность в смену при оказании платных медицинских услуг организациями здравоохранения.

668. Должность старшего экономиста по финансовой работе устанавливается при годовом объеме смет бюджетных и внебюджетных расходов свыше 60000 мрп и наличии двух должностей экономистов.

669. Должность экономиста по финансовой работе устанавливается:

при годовом объеме смет бюджетных и внебюджетных расходов до 60000 мрп, свыше 60000 мрп смет бюджетных и внебюджетных расходов устанавливается 2 должности;

1 должность на 100 тысяч выездов в год на станциях скорой медицинской помощи.

670. При количестве должностей бухгалтеров от 4 до 6 устанавливается 0,5 должности машинистки, а сверх этого количества - 1 должность.

671. Хозяйственное обслуживание бухгалтерии (уборка и ремонт помещений, текущее наблюдение за оборудованием и аппаратурой и другие) осуществляется персоналом организации.

672. При утверждении штатов не допускается установление менее 0,5 должности. При расчете числа должностей итоговые цифры до 0,25 отбрасываются, свыше 0,25 до 0,75 округляются до 0,5 и свыше 0,75 - до единицы.

673. Введение должностей сверх предусмотренных действующими типовыми штатами не допускается. С разрешения руководителя органа (организации) администратора бюджетных программ в бухгалтериях подведомственных организаций может вводиться третья должность заместителя главного бухгалтера за счет одной из должностей руководителей групп.

## **Глава 20. Штатные нормативы персонала кухонь и столовых в организациях здравоохранения**

674. Штатные нормативы персонала кухонь и столовых в организациях здравоохранения устанавливаются согласно [приложению 12](#) к настоящим Типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения.

## **Глава 21. Штатные нормативы общебольничного персонала**

675. Должность врача эксперта устанавливается из расчета 1 должность на 200 коек со средним пребыванием до 30 дней и 400 коек со средним пребыванием свыше 30 дней; из расчета 1 должность на 20000 прикрепленного населения поликлиник и семейно-врачебная амбулатория.

676. Должность врача клинического фармаколога устанавливается в стационарах из расчета 1 должность на 800 пролеченных больных в месяц и 1 должность на 30 врачей амбулаторного приема. На каждую должность врача клинического фармаколога устанавливается 0,5 должности медицинской сестры кабинета клинической фармакологии.

677. Должность врача эпидемиолога устанавливается в стационаре с количеством коек не менее 100 коек из расчета 0,5 должности на стационар с количеством коек менее 200, и 1 должность при 200 и более коек.

678. Должность медсестры инфекционного контроля устанавливается из расчета:

от 100 до 200 коек - 0,5 должности;

свыше 200 коек - 1 должность.

679. Должности медицинских сестер и санитарок централизованного стерилизационного отделения организуются за счет общей численности должностей медицинского персонала, полагающейся медицинской организации, и рассчитываются исходя из реального объема работы с учетом широкомасштабного применения одноразовых шприцев, систем для переливания крови и растворов, производительности аппаратуры для стерилизации конкретно на местах.

680. Должности дезинфекторов устанавливаются в неинфекционных стационарах из расчета 1 должность.

в смену работы стационарной дезустановки в районных больницах;

на 200 коек в городских, областных больницах и клиниках, в стационарах менее 100 коек указанный норматив не применяется;

в смену в хосписе, больнице сестринского ухода.

681. Должности дезинфекторов устанавливаются в инфекционных стационарах из расчета:

от 50 до 100 коек - 0,5 должности;

от 100 коек - из расчета 1 должность на каждые 120 коек, но не менее 1 должности.

682. Должности врачей-диетологов устанавливаются при наличии 150-400 взрослых коек - 0,5 должности; свыше 400 коек - 1 должность; 100-200 детских коек - 0,5 должности, свыше 200 - 1 должность.

683. Должности диетических медицинских сестер устанавливаются из расчета 1 должность на 150 коек.

684. Должности врачей стоматологов в стационарах для проведения санации ротовой полости устанавливаются из расчета 1 должность на 400 коек, в детских стационарах - на 300 коек. Должности медицинских сестер и санитарок для стоматологического кабинета стационара устанавливаются соответственно должностям врачей стоматологов.

685. Должность медицинского регистратора медицинского архива устанавливается из расчета 1 должность на 400 коек.

686. Должность медицинского регистратора справочного бюро устанавливается 1 должность на 200-400 коек, а свыше 400 коек - дополнительно 1 должность на 200 коек.

687. Должность медицинского регистратора регистратуры поликлиники устанавливается из расчета 1 должность на 6 должностей врачей, ведущих амбулаторный прием.

688. Должности врачей Центров укрепления здоровья (подразделений здорового образа жизни) медицинских организаций первичной медико-санитарной помощи (далее - ПМСП) устанавливаются из расчета 1 должность на 50 тысяч населения.

689. Должности медицинских сестер Центров укрепления здоровья (подразделений здорового образа жизни) медицинских организаций ПМСП устанавливаются из расчета 1 должность на 50 тысяч населения, но не менее 1 должности на поликлинику.

Специалисты, работающие в должностях организаций здравоохранения, находятся в функциональном подчинении территориальных Центров формирования здорового образа жизни.

690. Должность заместителя главного врача по сестринскому делу устанавливается вместо должности главной медицинской сестры при наличии диплома о высшем медицинском образовании.

691. Вышеуказанные типовые штаты и штатные нормативы организаций здравоохранения устанавливаются в пределах заработанных и выделенных средств.

Приложение 1  
к **Типовым штатам**  
**и штатным нормативам**  
организаций здравоохранения

### **Методика определения норматива нагрузки на врача, пост медицинской сестры и санитарки (далее - Методика)**

Нормативы нагрузки на врача, пост медицинской сестры и пост санитарки устанавливаются по количеству пролеченных больных за месяц и, соответственно за год. Количество пролеченных больных в каждом профильном отделении за месяц или за год определяется в соответствии с оборотом койки данного профиля. Расчет норматива нагрузки на врача, поста медицинской сестры и поста санитарок в год рассчитывается по формуле:

$$НН_i \text{ в год} = \text{Среднее Количество Коек } i * \text{Оборот Койки } i$$

НН<sub>i</sub> в год - норматив нагрузки на врача в год (количество пролеченных больных);

i - профиль койки;

Для практического расчета количества пролеченных больных на одну должность или круглосуточный пост:

среднее количество коек устанавливается как количество коек в структурных единицах по соответствующему профилю (например, 20 терапевтических коек на одну должность врача терапевта);

оборот койки по каждому профилю при указанной ниже средней длительности пребывания больного (далее - СДПБ) определяется согласно следующей таблице:

Профиль коек	Оборот койки	СДПБ
Все койки	27,4	11,7

в том числе: общие	32,1	8,9
терапевтические	34,4	10,0
кардиологические	32,0	10,8
кардиоревматологические для детей	28,1	13,0
гастроэнтерологические для взрослых	29,8	11,0
для детей	35,2	9,1
аллергологические для взрослых	41,1	8,5
для детей	27,1	11,1
восстановительного лечения для взрослых	19,7	9,2
для детей	21,9	14,0
эндокринологические для взрослых	29,1	11,0
для детей	17,3	14,7
инфекционные для взрослых	32,6	8,6
для детей	44,1	7,0
гематологические для взрослых	32,0	15,7
для детей	17,7	19,6
нефрологические для взрослых	28,8	11,2
для детей	19,5	15,1
хирургические для взрослых	37,3	8,3
для детей	37,5	7,9
нейрохирургические для взрослых	32,6	11,1
для детей	32,2	9,2
торакальной хирургии для взрослых	17,9	13,8
для детей	16,7	12,1
кардиохирургические	30,5	8,0
сосудистой хирургии	34,4	11,0
травматологические для взрослых	27,7	11,9
для детей	35,4	8,5
ожоговые	16,7	14,9
ортопедические для взрослых	25,6	12,8
для детей	15,7	22,7
урологические для взрослых	32,7	9,9
для детей	45,1	9,8
стоматологические для взрослых	39,6	8,1
для детей	32,2	8,3
онкологические для взрослых	24,8	12,0
для детей	22,2	18,3
для беременных и рожениц (кроме патологии беременности)	50,6	5,6
патологии беременности	41,7	7,2
гинекологические (кроме коек для производства абортов)	45,3	6,8
для производства абортов	120,3	1,8
туберкулезные для взрослых	3,2	94,5
для детей	1,9	170,7
неврологические для взрослых	32,6	10,7
для детей	28,3	13,0
психиатрические (психоневрологические) для взрослых	6,2	58,7
для детей	11,8	21,8
наркологические	7,4	47,4
офтальмологические для взрослых	39,4	8,9
для детей	28,9	8,9
отоларингологические для взрослых	43,1	7,5
для детей	37,9	7,8
дерматовенерологические для взрослых	19,6	16,7
для детей	16,5	15,9
радиологические и рентгенологические	15,6	23,3
педиатрические (соматические) - всего	35,5	9,1
в том числе: для недоношенных	25,4	12,1
для грудных детей	35,2	9,2

проктологические	30,4	9,9
ревматологические для взрослых	31,7	9,7
для детей	20,1	12,9
гнойные хирургические для взрослых	27,4	12,0
для детей	24,9	9,8
пульмонологические для взрослых	31,4	10,7
для детей	46,9	8,7

Примечание: Круглосуточный пост для среднего и младшего медицинского персонала рассчитывается с учетом коэффициента 4,85.

Приложение 2  
к **Типовым штатам**  
**и штатным нормативам**  
организаций здравоохранения

### Должности врача, поста палатных медицинских сестер и поста палатных санитарок клинических отделений больниц

Должности врача, поста палатных медицинских сестер и поста палатных санитарок клинических отделений больниц устанавливаются на количество пролеченных больных согласно следующей таблице:

№	Профиль койки	норматив пролеченных больных на 1 врача в год	норматив больных на 1 врача в месяц
1	акушерские (кроме патологии беременности)	804	67
2	акушерские (патология беременности)	684	57
3	аллергологические для детей	432	36
4	аллергологические для взрослых	636	53
5	восстановительного лечения для детей	1080	90
6	восстановительного лечения для взрослых	864	72
7	гастроэнтерологические для детей	636	53
8	гастроэнтерологические для взрослых	612	51
9	гематологические для детей	144	12
10	гематологические для взрослых	324	27
11	гинекологические (кроме коек для абортов)	744	62
12	гинекологические для производства абортов	1992	166
13	дерматовенерологические для детей	336	28
14	дерматовенерологические для взрослых	432	36
15	инфекционные для детей	720	60
16	инфекционные для взрослых	540	45
17	кардиологические	528	44
18	кардиоревматологические для детей	444	37
19	кардиохирургические	408	34
20	неврологические для детей	492	41
21	неврологические для взрослых	648	54
22	нейрохирургические для детей	480	40
23	нейрохирургические для взрослых	480	40
24	нефрологические для детей	540	45
25	нефрологические для взрослых	360	30
26	ожоговые	204	17
27	онкологические для взрослых	624	52
28	онкологические для детей	372	31
29	ортопедические для детей	540	45
30	ортопедические для взрослых	492	41
31	отоларингологические для детей	588	49
32	отоларингологические для взрослых	864	72



33	офтальмологические для детей	348	29
34	офтальмологические для взрослых	648	54
35	педиатрические (соматические) - всего	588	49
36	педиатрические для грудных детей	408	34
37	педиатрические для недоношенных	192	16
38	проктологические	492	41
39	пульмонологические для детей	732	61
40	пульмонологические для взрослых	480	40
41	радиологические и рентгенологические	312	26
42	ревматологические для взрослых	612	51
43	сосудистой хирургии	348	29
44	стоматологические для детей	648	54
45	стоматологические для взрослых	816	68
46	терапевтические	684	57
47	токсикологические*	540	45
48	торакальной хирургии для детей	204	17
49	торакальной хирургии для взрослых	228	19
50	травматологические для детей	552	46
51	травматологические для взрослых	444	37
52	урологические для детей	804	67
53	урологические для взрослых	540	45
54	хирургические гнойные для детей	432	36
55	хирургические гнойные для взрослых	540	45
56	хирургические для детей	612	51
57	хирургия для новорожденных	576	48
58	хирургические для взрослых	492	41
59	эндокринологические для детей	480	40
60	эндокринологические для взрослых	396	33
61	наркологические	192	16
62	психиатрические (психоневрологические) для взрослых	144	12
63	психиатрические (психоневрологические) для детей	180	15
64	туберкулезные для детей (туберкулез легких)	48	4
65	туберкулезные, легочная хирургия	24	2
66	костно-суставной туберкулез	60	5
67	туберкулезный менингит	30	2,5
68	туберкулезные для взрослых (туберкулез легких)	72	6
69	туберкулезные, легочная хирургия	36	3
70	костно-суставной туберкулез	84	7
71	туберкулезные, менингит	48	4
72	урогенитальный туберкулез	60	5
73	лекарственно-устойчивый туберкулез	30	2,5

\* На 1 врачебный пост

Приложение 3  
к **Типовым штатам**  
**и штатным нормативам**  
организаций здравоохранения

#### Типовые штаты и штатные нормативы профильных отделений больниц

Профильные отделения организуются при минимальных количествах коек согласно следующей таблице:

№	Профиль койки	Для взрослых	Для детей
1	Все койки, в том числе: общие	20	

2	акушерские и гинекологические	16	
3	акушерские (патология беременности)	16	
4	аллергологические	16	16
5	восстановительного лечения	40	40
6	гастроэнтерологические для взрослых	20	16
7	гематологические (гемобласты)	12	8
8	дерматовенерологические	30	20
9	инфекционные (всех типов)	16	16
10	кардиологические (кардиоревматологические для детей)	16	16
11	кардиохирургические	12	
12	неврологические	20	16
13	нейрохирургические	16	16
14	нефрологические	20	20
15	Ожоговые	12	12
16	онкологические	24	16
17	ортопедические	20	20
18	отоларингологические	20	16
19	офтальмологические	16	12
20	педиатрические (соматические)		16
21	педиатрические для новорожденных и грудных детей		12
22	педиатрические для выхаживания недоношенных		8
23	проктологические	16	16
24	пульмонологические	16	16
25	радиологические и рентгенологические	20	20
26	ревматологические	20	20
27	сосудистой хирургии	12	12
28	стоматологические	20	20
29	терапевтические	20	20
30	токсикологические	12	12
31	торакальной хирургии	12	12
32	травматологические	16	16
33	урологические	16	16
34	хирургические	20	16
35	хирургические для новорожденных		12
36	эндокринологические	16	16
37	наркологические	20	
38	психиатрические (психоневрологические)	24	20
39	туберкулезные (туберкулез легких)	24	24
40	туберкулезные, легочная хирургия	12	12
41	костно-суставной туберкулез	30	30
42	туберкулезный менингит	15	15
43	урогенитальный туберкулез	20	20

Примечание: Для отдельных палат в составе других отделений устанавливаются минимальные количества коек, кратные 4 соответствующих минимальных нормативов профильных отделений.

**Штатные нормативы отделений трансфузиологии  
(переливания крови)**

Должности персонала отделений трансфузиологии устанавливаются из объема заготовки крови согласно следующей таблице:

Медицинский персонал	Количество и должность в зависимости от объема заготовки крови (литров в год)		
	не менее 200 л	200-400 л	на каждые 200 л свыше 400
Заведующий отделением (врач хирург, врач-терапевт, трансфузиолог)	1	1	-
Врач-терапевт, трансфузиолог	-	1	0,25
Врач-лаборант	0,25	1	0,25
Старшая медицинская сестра	-	1	-
Операционная медсестра (экспузионист)	1	2	0,25
Лаборант (фельдшер-лаборант)	0,5	1	0,25
Медицинский регистратор	0,5	1	0,25
Санитарка	1	1,5	0,25

Примечание: при заготовке плазмы методом плазмафереза до 300 литров в год в штат отделения может вводиться дополнительно 0,5 должности врача.

Приложение 5  
к [Типовым штатам](#)  
[и штатным нормативам](#)  
организаций здравоохранения

**Методика  
определения норматива нагрузки на специалиста параклинического отделения  
(далее - Методика параклинического отделения)**

Необходимое количество ставок параклинических специалистов рассчитывается по формуле:

$$Кол-во\ ставок = \frac{\sum_i i \cdot t_i}{T + K}$$

$\sum_i i \cdot t_i$  - Общее количество времени, затраченное на проведение соответствующего вида параклинических услуг

$i$  - количество предоставленных  $i$ -ых услуг

$t_i$  - нормативное время выполнения  $i$ -ой услуги согласно тарификатору услуг

Для расчета необходимого количества ставок параклинических специалистов необходим годовой норматив (лимит) рабочего времени, который устанавливается согласно Производственному календарю Республики Казахстан.

Пример:

Так, при 40-часовой рабочей неделе (Производственный календарь Республики Казахстан 2010 г.) норматив рабочего времени составляет 1 987 часов, при переводе на минуты 119 220 минут. Специалистом параклинического отделения выполнен объем работы в размере 228345 минут. Данный объем работы соответствует 2, 25 ставки специалиста параклинического отделения.



### Типовые штаты и штатные нормативы станций и отделений скорой медицинской помощи

Типовые штаты и штатные нормативы станций и отделений скорой медицинской помощи устанавливаются согласно следующей таблице:

№	Наименование должностей	Количество должностей
1. Врачебный персонал		
1	Заместитель руководителя по медицинской части	1 должность при наличии в штате станции не менее 35 врачебных должностей, включая должность главного врача
2	Заместитель руководителя по организационно-методической работе	для г. Астаны, Алматы и областных центров
3	Заведующий подстанцией -врач скорой и неотложной медицинской помощи	1 должность на подстанцию
4	Заведующий оперативным отделом	1 должность при наличии поступающих вызовов не менее 250 тысяча; на станции с количеством постов по приему и передаче вызовов не менее 10
5	Заведующий отделением - врач скорой и неотложной медицинской помощи	1 должность с количеством выездов в год не менее 5 тысяч, если не может быть введена должность заместителя главного врача
6	Старший врач скорой и неотложной медицинской помощи на станции с количеством вызовов в год:	от 20 до 100 тысяча - 1 круглосуточный пост; от 100 до 200 тысяча - 1-2 круглосуточных поста; свыше 200 тысяча - 2 круглосуточных поста; 1 должность на подстанцию с количеством вызовов свыше 30 тысяча
7	Врач скорой и неотложной медицинской помощи	1 пост на смену работы санитарного автомобиля для оказания скорой и неотложной медицинской помощи
8	Врач-психиатр	1 круглосуточный пост на 250 тысяча человек в городах с численностью населения свыше 100 тысяча жителей, но не менее 1 круглосуточного поста (при наличии соответствующего числа санитарных автомобилей)
9	Врач - кардиолог, врач-невропатолог, врач анестезиолог - реаниматолог группы анестезиологии-реанимации, врач скорой помощи интенсивной терапии	1 пост в смену работы санитарного автомобиля по оказанию соответствующей специализированной медицинской помощи; введение специализированных автомобилей до 25% от общего числа автомобилей
10	Врач - статистик	1 должность на станцию с количеством вызовов не менее 100 тысяча
11	Врач - психолог	1 должность на станцию с количеством вызовов от 500 тысяча и выше
2. Средний медицинский персонал		
1	Заместитель руководителя по сестринскому делу, главный фельдшер, главная медицинская сестра	1 должность на станции; эта должность может вводиться вместо должности старшего фельдшера станции
2	Старший фельдшер	1 должность на станции с количеством вызовов в год не менее 10 тысяча
3	Старший фельдшер оперативного отдела	на станции с количеством постов по приему и передаче вызовов отдела не менее 10; При наличии поступающих вызовов не менее 250 тысяча в год

4	Фельдшер или медицинская сестра по приему вызовов и передаче их бригаде	1 круглосуточный пост на 30 тысяча вызовов, но не менее 1 круглосуточного поста на станцию; 1 круглосуточный пост на подстанцию; 1-2 круглосуточных поста на подстанцию с количеством вызовом свыше 30 тысяча в год
5	Фельдшер или медицинская сестра скорой неотложной медицинской помощи	соответственно должностям врачей, предусмотренным <a href="#">пункте 7 раздела 1 приложения 6</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения (кроме должностей врачей по оказанию неотложной медицинской помощи) или самостоятельно; 1 круглосуточный пост для обслуживания сельского административного района
6	Фельдшер или медицинская сестра специализированной скорой и неотложной медицинской помощи	соответственно должностям врачей, предусмотренным в пунктах 8 и 9 раздела 1 (кроме врачей анестезиологов-реаниматоров); 1-2 круглосуточных поста для специализированных бригад
7	Фельдшер или медицинская сестра по транспортировке психических больных	из расчета 1 пост в смену на работу санитарного автомобиля в городах с численностью населения свыше 250 тысяча человек
8	Фельдшер, медицинская сестра - анестезист группы анестезиологии-реанимации	из расчета 2 должности на должность врача анестезиолога - реаниматолога, вводимую в соответствии с пунктом 9 раздела 1
9	Медицинский статистик на станции с числом выездов в год:	свыше 25 тысяча - 1 должность, от 25 до 100 тысяча -1-2 должности, свыше 100 тысяча - 2 должности, дополнительно 1 должность на каждые последующие 100 тысяча вызовов
10	Медицинский регистратор стола справок, отдела госпитализации	на станции с количеством вызовов в год до 200 тысяча - 1 круглосуточный пост, свыше 200 тысяча - 2 круглосуточных поста
11	Фельдшер или медицинская сестра кабинета по укомплектованию медицинских ящиков бригад скорой помощи	из расчета: до 30 тысяча вызовов в год 1 круглосуточный пост на станции; 1 круглосуточный пост на подстанцию; от 30 до 50 тысяча вызовов в год - 1-2 круглосуточных поста на подстанцию; свыше 50 тысяча вызовов в год - 2 круглосуточных поста на подстанцию
12	Медицинская сестра стерилизационного отделения	по штатным нормативам стерилизационных отделений многопрофильных больниц.
13	Фельдшер или медицинская сестра архива	из расчета 1 должность на каждые 100 тысяча вызовов
14	Дезинфектор	1 должность на станции с количеством вызовов в год свыше 25 тысяча
<b>3. Младший медицинский персонал</b>		
1	Санитар	соответственно должностям: врачей, предусмотренных в пункте 7 (кроме должностей врачей по оказанию неотложной медпомощи) и пункте 9 раздела 2 (кроме должностей врачей анестезиологов-реаниматоров); специализированных медицинских сестер, фельдшеров, акушеров, медицинских сестер, предусмотренных пункте 6 и 7 раздела 2; 1-2 должности на каждую должность врача психиатра, предусмотренных пункте 8 раздела 2
2	Сестра-хозяйка	1 должность на станции (подстанции) с числом выездов в год свыше 30 тысяча
<b>4. Фармацевтический персонал</b>		
1	Провизор	1 должность на станцию с количеством вызовов свыше 300 тысяча в год
2	Фармацевт	на станции с числом выездов в год: от 25 тысяча до 75 тысяча - 1 должность;

	от 75 тысячи до 150 тысячи - 2 должности; от 150 тысячи до 250 тысячи - 3 должности; свыше 250 тысячи - дополнительно 1 должность на каждые последующие 100 тысячи выездов
--	---

Примечание:

1. В штате станции с числом выездов в год свыше 100 тысяч могут вводиться должности медицинского и фармацевтического персонала дополнительно по усмотрению органов управления здравоохранением
2. Количество смен работы санитарных автомобилей и их продолжительность определяется органом здравоохранения по подчиненности станции
3. Определение числа должностей на 1 пост производится путем деления планового годового числа часов работы санитарного автомобиля в смену на годовой бюджет рабочего времени работников (врача, фельдшера).
4. Один санитарный автомобиль вводится из расчета на 10 тысяч населения.

SUB7Приложение 7  
к **Типовым штатам**  
**и штатным нормативам**  
организаций здравоохранения

**Типовые штаты и штатные нормативы  
административно-хозяйственнообщепольничного персонала  
и поликлинического отделения организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь  
и имеющих амбулаторно-поликлинические подразделения**

Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного, общепольничного персонала и поликлинического отделения организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь и имеющих амбулаторно-поликлинические подразделения, устанавливаются согласно следующей таблице:

№ п.п.	Наименование должности	Количество должностей
1	Руководитель (главный врач, директор, начальник)	1 должность в каждой организации. В организациях с числом коек до 30 эта должность устанавливается вместо одной врачебной должности, свыше 30 до 50 коек включительно - вместо 0,5 врачебной должности
2	Заместитель руководителя по экономическим вопросам	1 должность в организациях на 100 и более коек
3	Заместитель руководителя по хозяйственным вопросам	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения, имеющих стационар; в организациях с количеством врачебных должностей свыше 100 единиц или в организациях на 150 и более коек вместо должности начальника хозотдела
4	Начальник хозотдела	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с количеством врачебных должностей свыше 50 единиц или в организациях на 80-100 и более коек
5	Заведующий хозяйством	1 должность: на каждую поликлинику с числом врачебных должностей более 20, находящуюся в обособленном помещении; на каждое стационарное отделение (группу отделений), имеющее не менее 60 коек и находящееся в обособленном помещении
6	Заместитель руководителя по качеству	1 должность в областных, центральных городских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью работников свыше 600 вместо должности начальника отдела кадров
7	Начальник отдела кадров	1 должность в городских и районных организациях с численностью работников от 200 до 600 - вместо должности инспектора по кадрам
8	Специалист по кадрам, инспектор по кадрам (старший инспектор)	1 должность на 200 работников, но не менее 1 должности в организации. Должность старшего инспектора по кадрам вводится вместо должности инспектора по кадрам. Количество должностей старших инспекторов по кадрам не должно превышать 50% от

		общего числа инспекторов
9	Заведующий канцелярией	1 должность в областных и городских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью работников свыше 600
10	Делопроизводитель	1 должность в областных, городских и центральных районных организациях
11	Секретарь-машинистка	1 должность в каждой организации
12	Начальник планово-экономического отдела	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 150 единиц
13	Экономист	2 должности: в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 100 единиц; в центральных районных организациях с численностью врачебных должностей свыше 50 единиц 1 должность: в организациях с численностью врачебных должностей от 10 до 50
14	Экономист по финансовой работе	1 должность при годовом объеме смет бюджетных и внебюджетных расходов до 60000 <u>мрп</u> <sup>1</sup> ; 2 должности при годовом объеме смет бюджетных и внебюджетных расходов свыше 60000 мрп (в т.ч. по организациям, финансируемым данной организацией)
15	Заведующий библиотекой	1 должность в организациях на 250 и более коек вместо должности библиотекаря. В родильных домах, инфекционных и кожно-венерологических организациях эта должность не устанавливается
16	Библиотекарь (в родильных домах, инфекционных и кожно-венерологических организациях эта должность не устанавливается)	1 должность в организациях на 250 и более коек (центральная районная больница на 190 и более коек), имеющих библиотеки. 0,5 должности в детских больницах и госпиталях для инвалидов Отечественной войны на 100-250 коек
17	Инженер	1 должность в организациях на 250-600 коек; 2 должности в организациях свыше 600 коек. При расчете этих должностей для центральных районных больниц учитывается также число коек в подведомственных организациях, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности инженеров или техников
18	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях с численностью работников от 100 до 1000; 2 должности в организациях с численностью работников свыше 1000. При расчете этих должностей для центральных районных больниц учитывается также число работников в подведомственных организациях, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности инженеров по охране труда и технике безопасности

<sup>1</sup> Мрп - минимальный расчетный показатель

19	Инженер по метрологии	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 150 единиц
20	Инженер по обслуживанию медицинской техники	1 должность в организациях на 100-350 коек; 2 должности в организациях свыше 350 коек; 3 должности в организациях свыше 1000 коек; на каждую входящую в состав организации поликлинику на 60 и более врачебных должностей, расположенную в обособленном помещении. При расчете должностей учитывается также число коек в подведомственных организациях, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности инженеров

21	Техник по обслуживанию медицинской техники	1 должность на организацию от 50 до 100 коек. При расчете этих должностей учитывается число коек в подведомственных организациях, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности техников
22	Техник по кислороду	1 круглосуточный пост в стационарах на 250 и более коек, имеющих отделение реанимации и анестезиологии 1 должность в стационарах с количеством коек до 250 при наличии палат интенсивной терапии
23	Юрисконсульт	1 должность: в областных и центральных городских и районных больницах; в наркологических, психоневрологических, кожно-венерологических, онкологических и противотуберкулезных диспансерах областного, городского (городов с населением свыше 150 тысяч) подчинения; в специальных медицинских организациях принудительного лечения; в городских больницах с числом коек 250 и более; в детских городских больницах, имеющих отделения для новорожденных; в поликлиниках, которых обслуживает 20 и более тысяч населения. При обслуживании меньшего количества указанная должность вводится из расчета на 20 тысяч населения; в родильных домах, женских консультациях которых имеется 5 и более врачебных должностей. В тех случаях, когда в женской консультации имеется меньшее число врачебных должностей, указанная должность вводится при наличии в стационаре не менее 190 коек; 0,5 должности в родильных домах, имеющих женскую консультацию с числом врачебных должностей менее 5 и стационар на 100-180 коек
24	Заведующий прачечной	1 должность в организациях, которым полагается не менее 6 машинистов по стирке спецодежды
25	Заведующий складом	1 должность на склад, вместо должности кладовщика, но не более 4 должностей на организацию
26	Агент по снабжению	1 должность в организациях на 150-600 коек; 2 должности в организациях свыше 600 коек

SUB8Приложение 8  
к **Типовым штатам**  
**и штатным нормативам**  
организаций здравоохранения

**Типовые штаты и штатные нормативы  
административно-хозяйственного общебольничного персонала организаций здравоохранения,  
оказывающих стационарную помощь и не имеющих амбулаторно-поликлинические подразделения**

Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного и общебольничного персонала организаций здравоохранения, оказывающих стационарную помощь и не имеющих амбулаторно-поликлинические подразделения, устанавливаются согласно следующей таблице:

№	Наименование должности	Количество должностей
1	Руководитель (главный врач, директор, начальник)	1 должность в каждой организации. В организациях с числом коек до 40 эта должность устанавливается вместо одной врачебной должности, свыше 40 до 60 коек - вместо 0,5 врачебной должности. В домах ребенка до 45 мест должность главного врача устанавливается вместо 1 должности врача, свыше 45 до 65 мест - вместо 0,5 должности врача. В хосписе освобожденная должность руководителя устанавливается при количестве коек 30 и выше
2	Заместитель руководителя по экономическим вопросам	1 должность: в больничных организациях от 150 (в



		специализированных больницах - от 200) и более коек; в родильных домах от 100 и более коек; в санаториях от 200 коек, а в санаториях для детей на 150 и более коек (мест в домах ребенка)
3	Заместитель руководителя по хозяйственным вопросам вместо должности начальника хозотдела	1 должность: в специализированных больницах на 150 и более коек; в родильных домах на 100 и более коек; в санаториях для взрослых и детей на 100 и более коек; в других медицинских организациях на 150 и более коек
4	Начальник хозотдела	1 должность в организациях с количеством коек до 100-150 коек
5	Заведующий хозяйством	1 должность: в детских больницах на 50-150 и более коек; в родильных домах на 50-100 и более коек; в специализированных больницах на 100-200 и более коек; в санаториях на 100-250 и более коек
6	Начальник отдела кадров, старший инспектор по кадрам, инспектор по кадрам	по нормативам, предусмотренным соответственно <a href="#">пунктами 7 и 8 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
7	Заведующий канцелярией	по нормативам, предусмотренным соответственно <a href="#">пунктом 9 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
8	Делопроизводитель, секретарь - машинистка	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктами 10 и 11 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
9	Экономист	1 должность из расчета на 150 коек, но не менее 1 и не более 4. В лечебно-профилактические организации, имеющих в своем составе амбулатории, фельдшерско-акушерский пункт, здравпункты, на каждые 50 должностей этих подразделений суммарно вводится дополнительно 0,25 должности
10	Экономист по финансовой работе	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктом 14 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
11	Заведующий библиотекой	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктам 15 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
12	Библиотекарь	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктам 16 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
13	Инженер, инженер по метрологии, охране труда и технике безопасности, инженер или техник по обслуживанию медицинской техники, техник по кислороду	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктами 17 - 22 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
14	Юрисконсульт	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктом 23 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения 1 должность на каждый хоспис, больницу сестринского ухода
15	Заведующий прачечной, заведующий складом, агент по снабжению	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктами 24 - 26 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения

**Типовые штаты и штатные нормативы  
административно-хозяйственно-общественно-больничного персонала центров крови**

Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного и общественно-больничного персонала центров крови, устанавливаются согласно следующей таблице:

№	Наименование должности	Количество должностей
1	Директор (Главный врач)	1 должность в каждой организации
2.	Заместитель директора (главного врача) по медицинской части	1 должность в ЦК 1-3 категории
3	Заместитель директора (главного врача) по экономическим вопросам	1 должность в ЦК 1-3 категории
4	Заместитель директора (главного врача) по производству	1 должность в ЦК, перерабатывающих не менее 10000 л плазмы в год.
5	Заместитель директора по контролю качества	1 должность в ЦК 1-3 категории
6	Заместитель директора по административной хозяйственной части	1 должность
7	Менеджер по связям с общественностью	1 должность в ЦК 1-3 категории
8	Заведующий хозяйством	1 должность в ЦК 1-4 категории
9	Эпидемиолог	1 должность в ЦК 1-3 категории; 0,5 ставки - в ЦК 4-5 категории
10	Начальник отдела кадров, специалист по кадрам, старший инспектор по кадрам, инспектор по кадрам	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктами 7 и 8 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
11	Переводчик казахского языка	1 должность в ЦК 1-3 категории
12	Делопроизводитель	1 должность в ЦК 1-2 категории
13	Секретарь - машинистка	1 должность в ЦК 1-3 категории
14	Экономист	1 должность в ЦК 1-4 категории
15	Экономист по финансовой работе	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктом 14 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
16	Инженер	1 должность в организациях, не имеющих производств (лабораторий) функционирования белков плазмы
17	Техник	1 должность в организациях, не имеющих производств (лабораторий) фракционирования белков плазмы
18	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях с численностью работников от 100 и более, имеющих производство фракционирования белков плазмы
19	Инженер по метрологии	1 должность в ЦК 1-2 категории.
20	Заведующий складом	1 должность на склад, вместо должности кладовщика, но не более 4 должностей на организацию.
21	Юрисконсульт	0,5 должности на ЦК
22	Швея	0,5 должности в центрах крови 3-5 категории, 1 должность в ЦК 1-2 категории
23	Заведующий отделом маркетинга и государственных закупок	1 должность в ЦК 1-2 категории
24	Менеджер по государственным закупкам	1 должность в ЦК 1-5 категории
25	Программист (системный администратор)	1 должность в ЦК 1-5 категории

**Типовые штаты и штатные нормативы  
административно-хозяйственно-общественного персонала станции  
скорой и неотложной медицинской помощи**

Типовые штаты и штатные нормативы административно-хозяйственного и общественно-общественного персонала станции скорой и неотложной медицинской помощи, устанавливаются согласно следующей таблице:

№ п.п.	Наименование должности	Количество должностей
1	Главный врач	1 должность в каждой организации
2	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	1 должность в организациях с количеством выездов в год свыше 75 тысячи
3	Начальник хозяйственного отдела	1 должность в организациях с количеством выездов в год 10-75 тысячи
4	Экономист	1 должность в организациях с количеством выездов в год свыше 75 тысячи
5	Экономист по финансовой работе	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктом 14 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
6	Начальник отдела кадров, специалист по кадрам, старший инспектор по кадрам, инспектор по кадрам	по нормативам, предусмотренным <a href="#">пунктами 7 и 8 приложения 7</a> к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения
7	Секретарь - машинистка	1 должность в каждой организации
8	Инженер	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 100 до 200 тысяч Дополнительно 1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 200 тысяч из расчета на 100 тысяч
9	Техник	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 40 до 200 тысяч 2 должности в организациях с числом выездов в год свыше 200 тысяч
10	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в каждой организации.
11	Юрисконсульт	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 100 тысяч
12	Начальник гаража, механик гаража, диспетчер	по нормативам, предусмотренным пунктами 8 и 9 данного приложения к настоящим типовым штатам и штатным нормативам организаций здравоохранения. При необходимости с разрешения вышестоящего органа устанавливается количество должностей, достаточное для обеспечения бесперебойной работы транспорта
13	Инженер связи	1 должность на станции с числом вызовов в год более 75 тысяч
14	Электромеханик связи	1 должность на станциях, имеющих малые автоматизированная телефонная станция
15	Заведующий складом	1 должность на станции с числом вызовов за год свыше 75 тысяч
16	Кладовщик	1 должность на станции с числом выездов от 20 тысяч до 40 тысяч
17	Электрик по обслуживанию электрооборудования	1 должность на станции с числом вызовов за год свыше 75 тысяч
18	Диспетчер автогаража	1 должность при наличии в гараже станции 15 единиц подвижного состава
19	Водитель машины линейного контроля	1 должность на соответствующее количество транспорта
20	Гардеробщик	1 должность на смену работающего персонала

**Должности (профессии),  
вводимые в зависимости от организационных условий функционирования  
и объема работы организаций**

Должности служащих, вводимые в зависимости от организационно-технических условий функционирования и объема работы организаций, устанавливаются в соответствии с таблицей 1.

Должности рабочих, вводимые в зависимости от организационно-технических условий функционирования и объема работы организаций, устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 1

№	Наименование должности (профессия)	Организации, в которых должности (единицы) вводятся, показатели, количество должностей (единиц)
1	Заместитель руководителя по чрезвычайным ситуациям, гражданской обороне и мобилизационной работе (заведующий сектором)	согласно нормативам мобилизационного задания
2	Заместитель главного врача по технике / Главный инженер	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 200 единиц, оснащенных сложным медицинским и другим оборудованием, аппаратурой и сооружениями; в ЦК 1-3 категории
3	Главный механик	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 200 единиц; ЦК 1 - 2 категории
4	Инженер-энергетик	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 150 единиц, при наличии энергетического хозяйства; ЦК 1 - 2 категории при наличии энергетического хозяйства
5	Главный технолог	1 должность в ЦК 1-2 категории
6	Начальники служб: водопроводно-канализационной, газовой, лифтовой, энергетической, кондиционирования воздуха и отопления	в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 150 единиц. При этом по одной должности начальника отдельных служб может вводиться: водопроводно-канализационной - при среднесуточной подаче воды и среднесуточном количестве отведенной через сточную сеть жидкости не менее 4 тысяч кубических метров; газовой - при объеме работы газового хозяйства свыше 500 условных единиц; лифтовой - при наличии не менее 45 лифтов; кондиционирования воздуха и отопления при наличии центральных и автономных кондиционеров и вентиляционного хозяйства. В случаях нецелесообразности введения должностей начальников по отдельным службам могут вводиться должности начальников по объединенным службам
7	Начальник службы ремонта	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского

		значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 150 единиц, в которых не вводятся должности начальников служб
8	Начальник технического отдела	1 должность: в городских и районных медицинских организациях с численностью врачебных должностей от 50 до 150 единиц, оснащенных сложным медицинским и другим оборудованием, аппаратурой и сооружениями и в которых не может быть введена должность начальника службы ремонта; в ЦК 1-3 категории; в станциях скорой и неотложной медицинской помощи с числом выездов не менее 50 тысяча, имеющих радиотелефонную связь
9	Начальник отдела материально-технического снабжения	1 должность: в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью врачебных должностей свыше 150 единиц; в ЦК, перерабатывающих 15 тысяча и более литров плазмы в год на производствах фракционирования белков плазмы
10	Специалист по мобилизационной работе	согласно нормативам мобилизационного задания
	Инспектор по воинскому учету	Из расчета 1 должность на 500 военнообязанных
11	Инженеры, техники и рабочие служб водопроводно-канализационной, газовой, лифтовой, энергетической, кондиционирования воздуха и отопления, ремонта.	Все организации - по соответствующим межотраслевым нормам и нормативам по труду В случаях нецелесообразности введения должностей инженерно-технических работников отдельных служб, могут вводиться должности инженеров и техников по объединенным службам
12	Инженер	1 должность в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью работников свыше 600 для обеспечения всей необходимой работы по внедрению средств оргтехники, малой механизации и других в соответствии с требованиями научной организации труда при невозможности ее выполнения имеющимся инженерно-техническим персоналом
13	Инженеры и техники котельных, насосных станций и других специальных установок, сооружений и производств	все учреждения - по соответствующим межотраслевым и отраслевым нормам и нормативам по труду
14	Инженер по обслуживанию вычислительной техники	1 должность на организацию при числе компьютеров не менее 20. При расчете должностей инженеров учитывается также число компьютеров в подведомственных организациях, которым по настоящим типовым штатам не полагается указанная должность
15	Инженер-системный администратор	1 должность при наличии компьютерной сети. Для круглосуточных стационаров - 1 круглосуточный пост
16	Заведующий центральным складом	Организации, в составе которых организуется центральный склад (обслуживание подведомственных организаций и так далее) - вместо должности заведующего складом
17	Оператор копировальных и множительных машин	в областных и центральных городских медицинских организациях городов республиканского значения и организациях с численностью работников свыше 600
18	Оператор ЭВМ (компьютеров)	Соответственно должностям инженера по обслуживанию вычислительной техники и инженеров-системных администраторов
19	Переводчик казахского языка	1 должность на организацию
20	Преподаватель казахского языка	1 должность на организацию с количеством работников 50 и выше
21	Машинистка	1 должность на организацию с количеством работников 50 и

		выше
22	Начальник гаража	1 должность при наличии в гараже организации свыше 25 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и другие машины), кроме электра и автотележек
23	Механик гаража	1 должность при наличии в гараже организации 15-25 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и др. машин), кроме электра и автотележек
24	Диспетчер гаража	1-2 должности при наличии в гараже организации 30-50 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и др. машин), кроме электра и автотележек

Таблица 2

№	Наименование должности (профессии)	Показатели их введения
1	Вахтер	по типовым нормам времени
2	Водитель автомобиля	1 должность на санитарный автомобиль в смену на автомобиль любого типа
3	Гардеробщик	из расчета один на 150 - 300 номеров, но не менее одного на смену. В штаты участковых больниц с числом коек менее 25, амбулаторий с числом врачебных должностей менее 10 (входящих в состав участковых больниц), домов ребенка и молочных кухонь гардеробщик не вводится. Время, на период которого вводится гардеробщик, определяется органами по подчиненности
4	Дворник	1 должность
5	Диспетчер оперативного отдела больниц	1 должность в смену
6	Истопник	при наличии печей на отопительный сезон
7	Каменщик	из расчета одна должность на: 30 тысяча квадратных метров полезной площади кирпичных зданий или 33700 квадратных метров полезной площади крупноблочных и крупнопанельных зданий, эксплуатирующихся до 10 лет; 20 тысяч квадратных метров полезной площади кирпичных зданий или 22500 квадратных метров полезной площади крупноблочных и крупнопанельных зданий, эксплуатирующихся свыше 10 лет
8	Кастелянша	0,5 должности на самостоятельную поликлинику с числом врачебных должностей 25 - 75 на поликлинику с числом врачебных должностей от 25 до 50, входящую в состав больницы и находящуюся в обособленном помещении на расстоянии не менее 2 км от больницы
		1 должность на поликлинику с числом врачебных должностей свыше 75;
		На станцию скорой и неотложной медицинской помощи с количеством выездов свыше 10 тысяч в год; На каждый ЦК; На каждое родильное отделение от 100 коек в составе больниц
		2 должности на ЦК 2-5 категории
		3 должности на ЦК 1 категории Из расчета одна на: 300 мест в домах ребенка; 300 коек в организациях от 150 коек, но не менее одной в родильных домах от 100 коек
9	Киномеханик	в психиатрических больницах и детских санаториях при наличии действующей киноустановки для демонстрации фильмов больным
10	Кладовщик	0,5 должности в организациях на 75-120 коек, в

		<p>центральных районных больницах - на 50 - 95 коек</p> <p>В центрах крови с количеством заготавливаемой крови до 3 тысячи литров в год</p> <p>В станциях скорой и неотложной медицинской помощи с числом выездов в год от 20 до 40 тысячи</p> <p>1 должность в организациях на 125 - 200 коек (мест), а центральных районных больницах - 100 - 150 коек. В организациях свыше 200 (в центральных районных больницах - свыше 150) коек дополнительно из расчета 1 должность на 250 коек</p> <p>В центрах крови с количеством заготавливаемой крови 3 и более тысяч литров в год</p> <p>В станциях скорой и неотложной медицинской помощи с числом выездов в год 40 тысяч и более</p>
11	Кровельщик	<p>Из расчета один на:</p> <p>19300 квадратных метров стальной кровли;</p> <p>9200 квадратных метров рулонной кровли (мягкой);</p> <p>11800 квадратных метров кровли из шиферных покрытий;</p> <p>16500 квадратных метров кровли из асбоцементных покрытий;</p> <p>12400 квадратных метров черепичной кровли</p>
12	Лифтер	1 должность на лифт в смену
13	Маляр и штукатур	<p>суммарно из расчета один на:</p> <p>20000 квадратных метров полезной площади в каменных строениях, эксплуатирующихся до 10 лет;</p> <p>13500 квадратных метров - в указанных строениях, эксплуатирующихся свыше 10 лет;</p> <p>16000 квадратных метров полезной площади в деревянных строениях;</p> <p>14000 квадратных метров полезной площади в прочих строениях</p>
14	Машинист по стирке и ремонту специальной одежды	<p>при обработке до 80 тонн сухого белья в год из расчета один на:</p> <p>31 кг сухого белья и спецодежды в смену при ручной стирке;</p> <p>100 - 120 кг сухого белья и спецодежды в смену при машинной стирке;</p> <p>25 кг сухого фасонного белья в смену при ручном глажении;</p> <p>45 кг сухого прямого белья в смену при ручном глажении;</p> <p>80-100 кг сухого белья и спецодежды в смену при механическом глажении</p>
15	Монтажник внутренних санитарно-технических систем и оборудования	из расчета один на 300 санитарно-технических точек (раковин, унитазов, ванн или душевых установок и другие)
16	Парикмахер	из расчета на 1 должность на 200 коек
17	Переплетчик документов	по типовым штатным нормам времени на переплетные работы
18	Рабочий зеленого хозяйства или садовник, и другие рабочие, занятые на работах по санитарному содержанию территорий	все организации — по типовым нормам времени на работы по озеленению, по типовым нормам обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию домовладений
19	Плотник и столяр строительные	<p>суммарно из расчета один на:</p> <p>18000 квадратных метров полезной площади в каменных строениях, эксплуатирующихся до 10 лет;</p> <p>11000 квадратных метров - в указанных строениях, эксплуатирующихся свыше 10 лет;</p> <p>8000 квадратных метров полезной площади в деревянных строениях;</p> <p>10000 квадратных метров полезной площади в прочих строениях</p>

20	Подсобный (транспортный) рабочий	все организации при наличии объема работ, не предусмотренных по другим профессиям рабочих
21	Приемщик пункта проката	1 должность в санаториях. Время на период которого вводится приемщик, определяется руководителем санатория
22	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	вводится вместо профессий рабочих (истопника, каменщика, кровельщика, маляра, штукатур, плотника, столяра, монтажника внутренних санитарно-технических систем и оборудования, электромонтера), когда по нормативам, предусмотренным по каждой профессии, не могут быть установлены рабочие указанных профессий по отдельным наименованиям
23	Рабочие и служащие автотранспортных подразделений (гаражей)	организации, имеющие свыше 50 единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин), кроме электра и автотележек и средств - по нормативам для работников автотранспортных предприятий
24	Сторож	по типовым нормам времени на работы
25	Уборщик служебных помещений	из расчета один на: 250 квадратных метров деревянных полов; 350 квадратных метров полов, покрытых керамической плиткой; 425 квадратных метров полов, покрытых линолеумом; 550 квадратных метров переходов и туннелей, соединяющих здания
26	Швея	из расчета 1 должность на 300 коек (мест)
27	Электромеханик связи	из расчета 1 должность на 40 входящих номеров
28	Электрик-дизелист	1 должность в организации. Дополнительное количество должностей выделяется в зависимости от наличия электротехнического оборудования (электродвигатели, пускорегулирующая аппаратура, измерительные приборы) и его ремонтной сложности
29	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	все организации. Из расчета один на 750 осветительных точек (осветительной точкой является выключатель с присоединенными к нему электрическими патронами ламп накаливания или ламп дневного света). Дополнительное количество - в зависимости от наличия электротехнического оборудования (электродвигатели, пускорегулирующая аппаратура, измерительные приборы) и его ремонтной сложности

SUB12Приложение 12  
к **Типовым штатам**  
и штатным нормативам  
организаций здравоохранения

### **Штатные нормативы персонала кухонь и столовых в организациях здравоохранения**

Штатные нормы персонала кухонь и столовых в организациях здравоохранения устанавливаются в соответствии с таблицей.

На базе пищеблоков организаций здравоохранения могут устанавливаться дополнительные должности работников кухни с оплатой работниками стоимости питания по себестоимости продуктов питания из расчета 1 должность (повара и другие работники кухни суммарно) на 10000 **мрп** годовой стоимости питания. Указанные должности могут вводиться в пределах ассигнований на заработную плату в организациях, имеющих не менее 100 работников с разрешения администратора бюджетных программ.

№ п/п	Наименование должности	Наименования учреждений	Количество должностей
-------	------------------------	-------------------------	-----------------------



1	Шеф-повар	Больничные организации и диспансеры (кроме противотуберкулезных), родильные дома	1 должность в организациях на 400 и более коек
		Противотуберкулезные диспансеры и организации	1 должность в организациях на 150 и более коек
		Санатории	2 должности - до 70 коек; 3 должности - от 75 до 140 коек; 4 должности на 150 коек; свыше 150 коек - 4 должности и дополнительно 1 должность на каждые 50 коек (сверх 150). В санаториях для больных с заболеваниями органов пищеварения с числом коек от 125 до 200 дополнительно устанавливаются 0,5 должности, а в санаториях с числом коек свыше 300 - 1 должность
		Детские санатории	1 должность в организациях на 125 и более коек
2	Повар	Больничные организации и диспансеры (кроме противотуберкулезных), родильные дома	Количество должностей: 1 должность - до 30 коек; 2 - от 35 до 95 коек; 3 - от 100 до 240 коек; 4 - от 250 до 490 коек; 5 - на 500 коек; свыше 500 коек - 5 и дополнительно 1 должность на каждые 100 коек (сверх 500)
		Противотуберкулезные диспансеры и санатории-профилактории	Количество должностей 2 - до 70 коек; 3 - от 75 до 190 коек; 4 - от 200 до 290 коек; 5 - на 300 коек; свыше 300 коек - 5 и дополнительно 1 должность на каждые 100 коек (сверх 300)
		Детские туберкулезные санатории (детские санатории)	Количество должностей: 2 - до 95 (125-190) коек; 3-от 100 до 120 (200-250 коек); свыше 250 коек - 3 и дополнительно 1 должность на каждые 50 коек (сверх 250)
		Дом ребенка	2 должности до 80 коек; 2,5 должности от 80 до 100 коек; свыше 100 коек - 2,5 должности и дополнительно 0,5 должности на каждые 50 коек (сверх 100)
3	Чистильщик плодоовощей и картофеля, мойщик посуды, кухонный рабочий	Больничные организации и диспансеры (кроме противотуберкулезных), родильные дома	Из расчета 1 должность указанных профессий суммарно на 50 коек
		Противотуберкулезные диспансеры и санатории	Из расчета 1 должность указанных профессий суммарно на: 30 коек в организациях до 140 коек; 35 коек в организациях от 150 до 190 коек, но не менее 4,5 должности; 40 коек в организациях от 200 до 290 коек, но не менее 5,5 должности; 45 коек в организациях от 300 до 490 коек, но не менее 7 должностей; 55 коек в организациях на 500 и более

			коек, но не менее 11 должностей
		Детские санатории	Из расчета 1 должность указанных профессий суммарно на 45 коек, но не менее 2 должностей
		Дом ребенка	0,5 должности от 50 до 65 коек; 1 должность от 65 до 80 коек; 2 должности от 80 до 100 коек; свыше 100 коек - 2 и дополнительно 1 должность на каждые 50 коек (сверх 100)
		Санатории	Из расчета 1 должность указанных профессий суммарно на: 25 коек - до 95 коек; 30 коек - от 100 до 250 коек, но не менее 3,5 должности; 50 коек - свыше 250 коек, но не менее 8 должностей. В туберкулезных санаториях дополнительно устанавливается 1 должность на каждые 100 коек
4	Официант	Санатории	3,5 должности - до 70 коек; 4,5 должности от 75 до 120 коек; 5,5 должности от 125 до 140 коек; 7 должностей от 150 до 190 коек; 10 должностей от 200 - 240 коек; 13 должностей на 250 коек; свыше 250 коек - 13 и дополнительно 1 должность на каждые 50 коек (сверх 250). В туберкулезных санаториях дополнительно устанавливается: 0,5 должности - до 140 коек; 1 должность от 150 до 250 коек; 2 должности - свыше 250 коек
5	Сестра-хозяйка столовой	Санатории	1 должность на 100 коек и более
6	Пекарь	Санатории	При условии выпечки хлеба в собственной пекарне: из расчета 1 должность на 100 коек