

**Об утверждении правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования**

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-278/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 20 декабря 2020 года № 21824.

       В соответствии с подпунктом 100) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" ПРИКАЗЫВАЮ:

       1. Утвердить правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования согласно приложению 1 к настоящему приказу.

       2. Признать утратившими силу некоторые приказы Министерства здравоохранения Республики Казахстан согласно приложению 2 к настоящему приказу.

      3. Департаменту организации медицинской помощи Министерства здравоохранения Республики Казахстан в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

      3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа предоставление в Юридический департамент Министерства здравоохранения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра здравоохранения Республики Казахстан.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр здравоохранения**Республики Казахстан*  | *А. Цой* |
|   | Приложение 1 к приказуМинистра здравоохраненияРеспублики Казахстанот 15 декабря 2020 года№ ҚР ДСМ-278/2020 |

 **Правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования**

 **Глава 1. Общие положения**

       1. Настоящие Правила поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования (далее – Правила) разработаны в соответствии с подпунктом 100) статьи 7 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" (далее – Кодекс) и определяют порядок поощрения работников субъекта здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования (далее – субъект здравоохранения).

       2. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

      1) фонд социального медицинского страхования (далее – Фонд) – некоммерческая организация, производящая аккумулирование отчислений и взносов, а также осуществляющая закуп и оплату услуг субъектов здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь в объемах и на условиях, которые предусмотрены договором закупа медицинских услуг, и иные функции, определенные законами Республики Казахстан;

      2) уполномоченный орган в области здравоохранения (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области охраны здоровья граждан Республики Казахстан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств и медицинских изделий, качества оказания медицинских услуг (помощи);

      3) медицинские услуги – действия субъектов здравоохранения, имеющие профилактическую, диагностическую, лечебную, реабилитационную и паллиативную направленность по отношению к конкретному человеку;

      4) обязательное социальное медицинское страхование (далее – ОСМС) – комплекс правовых, экономических и организационных мер по оказанию медицинской помощи потребителям медицинских услуг за счет активов фонда социального медицинского страхования;

      5) система обязательного социального медицинского страхования – совокупность норм и правил, устанавливаемых государством, регулирующих отношения между участниками системы обязательного социального медицинского страхования;

      6) гарантированный объем бесплатной медицинской помощи (далее – ГОБМП) – объем медицинской помощи, предоставляемой за счет бюджетных средств.

      3. Поощрение работников субъекта здравоохранения осуществляется:

       за счет сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств (далее – экономия средств) в виде дифференцированной доплаты в соответствии с главой 2 настоящих Правил;

      за счет средств стимулирующего компонента комплексного подушевого норматива (далее – СКПН) в субъектах здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС (далее – субъект ПМСП).

      4. Поощрение работников субъекта здравоохранения производится за образцовое исполнение должностных обязанностей, высокое качество выполнения работ, в том числе работ особой сложности и срочности, за инициативу, творческую активность и иные достижения в работе.

      5. Поощрение работников субъекта здравоохранения определяется по результатам оценки их деятельности:

       1) медицинским работникам – постоянно действующей комиссией по оценке результатов деятельности субъекта здравоохранения (далее – комиссия) в соответствии с главами 2 и 3 настоящих Правил;

      2) работникам с немедицинским образованием (далее – немедицинские работники) - руководителем субъекта здравоохранения аналогично главе 2 настоящих Правил, за исключением поощрения социальных работников и психологов отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи, порядок поощрения которым определен главой 3 настоящих Правил.

      Представления о поощрении немедицинских работников формируют лица, определенные руководителем субъекта здравоохранения, ответственные за исполнение должностных обязанностей работников, находящихся в их подчинении, и (или) руководитель субъекта здравоохранения.

       6. Для рассмотрения вопросов поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС создается комиссия, общее количество членов которой составляет нечетное число, и не менее пяти человек.

      Членами комиссии являются:

      председатель, избираемый на заседании членами комиссии открытым голосованием, из числа заместителей руководителя или заведующих отделением субъекта здравоохранения;

      заместитель председателя комиссии, избираемый членами комиссии открытым голосованием;

      руководители структурных подразделений, определенные руководителем субъекта здравоохранения;

      представители профсоюзного комитета и иные работники субъекта здравоохранения, избираемые путем всеобщего голосования работников субъекта здравоохранения.

      7. Решение комиссии о выплате поощрения работникам субъекта здравоохранения принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества присутствующих на заседании членов комиссии. В случае равенства голосов принятым считается решение членов комиссии, за которое проголосовал председатель комиссии, в случае его отсутствия, заместитель председателя комиссии. В случае несогласия с решением комиссии член комиссии выражает особое мнение, изложенное в письменном виде, которое прилагается к протоколу заседания комиссии.

      8. Поощрение работникам субъекта здравоохранения за отчетный период производится в месяце, следующем за отчетным периодом, при выплате основной заработной платы.

 **Глава 2. Порядок поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования за счет экономии средств в виде дифференцированной доплаты**

       9. Поощрение работников субъекта здравоохранения за счет экономии средств в виде дифференцированной доплаты осуществляется на основе критериев оценки деятельности медицинских работников субъекта здравоохранения, утвержденных согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

       10. Решение о выплате дифференцированной доплаты медицинским работникам принимает комиссия в месяце, следующем за отчетным периодом, на основании представления о поощрении по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

       11. Представление о поощрении вносится на рассмотрение комиссии лицами, определенными руководителем субъекта здравоохранения для осуществления координации за достижением объема и повышением качества оказываемых услуг медицинскими работниками, в месяце, следующем за отчетным периодом.

      12. Дифференцированная доплата руководителю субъекта здравоохранения производится при охвате дифференцированной доплатой не менее 50% медицинских работников (врачебного персонала) в размере не более 150% от средней суммы дифференцированной доплаты медицинских работников (врачебного персонала).

      13. Дифференцированная доплата медицинскому работнику субъекта здравоохранения не производится за отчетный период:

      1) при наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период, но не более двух месяцев с момента его применения;

      2) проработавшему в соответствующем субъекте здравоохранения менее одного месяца;

      3) в период испытательного срока;

       4) при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

      5) при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней;

      6) при увольнении до окончания отчетного периода.

       14. В случае наличия у работника субъекта здравоохранения нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам государственного контроля в порядке, определенном Предпринимательским Кодексом Республики Казахстан, выплата ему дифференцированной доплаты определяется решением руководителя субъекта здравоохранения.

       15. В случае наличия у работника субъекта здравоохранения нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определенном Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденным согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса, уменьшение ему начисленной дифференцированной доплаты определяется решением комиссии, но не более 50% от начисленной дифференцированной доплаты.

 **Глава 3. Порядок поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь за счет средств стимулирующего компонента комплексного подушевого норматива**

       16. Поощрение работников субъектов ПМСП за счет средств СКПН осуществляется на основе достигнутых индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП (далее – индикаторы конечного результата), определенных Методикой формирования тарифов на медицинские услуги, оказываемые в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС утвержденной согласно подпункту 64) статьи 7 Кодекса (далее – Методика).

      17. СКПН выплачивается следующим работникам, субъектов здравоохранения, оказывающих ПМСП:

       1) медицинские работники, оказывающие услуги в условиях территориального участка:

       врачи общей практики, участковые терапевты и педиатры, акушер-гинекологи;

      медицинские сестры общей практики и участковой службы, фельдшеры, акушерки, оказывающие медицинские услуги в условиях территориального участка;

       социальные работники и психологи;

      2) медицинские работники субъектов здравоохранения, оказывающих ПМСП:

      работники (врачи и средний медицинский персонал, в том числе школьная медицинская сестра) отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи;

      работники (врачи и средний медицинский персонал) отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи.

      18. Расчет суммы СКПН до уровня субъектов и территориальных участков ПМСП осуществляется в автоматизированном режиме в информационной системе "Дополнительный компонент к тарифу первичной медико-санитарной помощи" (далее – ДКПН) ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, при этом за декабрь текущего года – в январе следующего года.

       19. Сумма СКПН на стимулирование работников субъекта ПМСП, оказывающих услуги в условиях территориального участка, определяется на основании сформированной в ДКПН cводной информации по распределению сумм стимулирующего компонента комплексного подушевого норматива в зависимости от достижения индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего ПМСП по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

       20. Распределение суммы СКПН работникам ПМСП осуществляется ежемесячно на основании решения комиссии в зависимости от вклада работника ПМСП в достижении индикаторов конечного результата и индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП (далее – индикаторы процесса), предусмотренных в приложении 4 к настоящим Правилам.

       Индикаторы процесса решением руководителя субъекта ПМСП по согласованию с комиссией и службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) дополняются индикаторами оценки качества медицинских услуг для организаций, оказывающих амбулаторно-поликлиническую помощь, которые определены Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденными согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса.

       Результаты деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС по достижению индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам размещается службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) по субъекту ПМСП и в разрезе территориальных участков за отчетный период и подтверждает в ДКПН в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

      21. Решение о распределении суммы СКПН работникам ПМСП принимает комиссия на основании представления о поощрении не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, которое оформляется протоколом заседания комиссии и передается кадровой службе субъекта ПМСП для издания соответствующего приказа.

      Представления о поощрении на рассмотрение комиссии вносятся ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

       22. Представление о поощрении работников первичной медико-санитарной помощи, оказывающих услуги на территориальном участке, за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП по форме согласно приложению 6 к настоящим Правилам формирует врач данного территориального участка, который осуществляет координацию деятельности за достижением объема и качества оказываемых услуг работниками, находящимися в его подчинении, и определяет соотношение распределения суммы СКПН между работниками.

       23. Представление о поощрении на старшую медицинскую сестру отделений общей врачебной практики и (или) участковой службы, старшую акушерку акушерско-гинекологических отделений (кабинетов) за достижение индикаторов конечного результата в виде представления о поощрении на заведующего/старшую медицинскую сестру отделений общей врачебной практики и (или) участковой службы за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего ПМСП (далее – Представление) по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам формирует заведующий отделением который осуществляет координацию деятельности за достижением объема и качества оказываемых услуг данным работником, находящимся в его подчинении.

      Расчет суммы СКПН старшей медицинской сестре отделения общей врачебной практики и (или) участковой службы, старшей акушерке акушерско-гинекологических отделений (кабинетов) осуществляется от средней суммы СКПН участковых медицинских сестер курируемого отделения в соотношении не менее 1,0 и не более 1,25, определенном заведующим отделением, у которого данный работник находится в подчинении.

       24. Представление о поощрении на заведующего отделением за достижение индикаторов конечного результата в виде Представления по форме согласно приложению 7 к настоящим Правилам формирует руководитель субъекта ПМСП по согласованию с руководителем службы поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита).

      Расчет суммы СКПН заведующему отделением общей врачебной практики и (или) участковой службы, заведующему акушерско-гинекологическим отделением (кабинетами) осуществляется от средней суммы СКПН врачебного персонала курируемого отделения в соотношении не менее 1,0 и не более 1,25, определенном руководителем субъекта ПМСП или его заместителем.

       25. Представление о поощрении работников отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта ПМСП по форме согласно приложению 8 к настоящим Правилам, за исключением социальных работников и психологов, формирует курирующий заместитель руководителя субъекта ПМСП или заведующий отделением общей врачебной практики или участковой службы.

      Расчет суммы СКПН работникам (врачам и медицинским сестрам) отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи осуществляется от средней суммы СКПН соответственно работникам ПМСП (врачебного персонала и среднего медицинского персонала), оказывающим услуги на территориальном участке, в соотношении, определенном комиссией по согласованию с курирующим специалистом.

       26. Размер суммы СКПН руководителю самостоятельного Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории определяется по решению комиссии в соотношении не менее 1,0 и не более 1,25 от средней суммы СКПН врачебного персонала субъекта ПМСП и оформляется комиссией в виде протокола об определении размера поощрения руководителю Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего ПМСП, по форме согласно приложению 9 к настоящим Правилам.

      27. Выплата суммы СКПН работнику ПМСП за отчетный период не производится:

      1) при наличии у него неснятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период, но не более двух месяцев с момента его применения;

      2) проработавшему в соответствующем субъекте ПМСП менее одного месяца;

      3) в период испытательного срока;

       4) при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

      5) при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней;

      6) при увольнении до окончания отчетного периода.

       28. В случае наличия у работника ПМСП нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам государственного контроля в порядке, определенном Предпринимательским Кодексом, выплата ему суммы СКПН определяется решением руководителя субъекта ПМСП.

       29. В случае наличия у работника ПМСП нарушений, выявленных в отчетном периоде по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определенном Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденным согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса, начисленная сумма СКПН уменьшается решением комиссии, но не более 50% от начисленной суммы СКПН.

      30. В случае, если сумма СКПН, предназначенная в отчетном периоде для стимулирования работников, оказывающих услуги в условиях территориального участка, распределена не в полном объеме, то остаток суммы СКПН в данном отчетном периоде направляется по решению комиссии на дополнительное стимулирование наиболее отличившихся работников, оказывающих услуги в условиях территориального участка при условии:

       достижения ими высоких результатов в работе;

       отсутствия нарушений по результатам государственного контроля в порядке, определенном Предпринимательским Кодексом, и по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определенном Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утвержденным согласно пункту 5 статьи 35 Кодекса;

      полных отработанных ими рабочих дней.

      отсутствия нарушений по результатам проведенной экспертизы по контролю качества медицинских услуг территориальными подразделениями Фонда.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |

 **Критерии оценки деятельности медицинских работников субъекта здравоохранения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Источник информации | Эффект |
| 1 | Наличие обоснованных письменных и устных жалоб, связанных с нарушением прав пациентов | Журнал приема посетителей руководителем организации, журнал учета письменных обращений граждан, обращения на блог Министра здравоохранения Республики Казахстан, проверочные листы и акты КСЭК, КМФК | Снижение |
| 2 | Наличие случаев предотвратимых летальных исходов, осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, в том числе, повлекшие инвалидность пациента | Статистические карты стационарного больного, заключение заведующего отделением или комиссии, утвержденное руководителем службы поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита), акты экспертной проверки, протоколы заседания КИЛИ\* и проверочные листы и акты КСЭК, КМФК | Снижение |
| 3 | Наличие нарушений по результатам государственного контроля | Проверочные листы и акты проверки КСЭК, КМФК | Снижение |
| 4 | Наличие случаев (подтвержденных экспертизой) повторного незапланированного поступления пациентов | Электронный регистр стационарных больных Случаи повторной госпитализации, в течение одного месяца от даты выписки по поводу одного и того же заболевания, в данный и другие стационары Республики Казахстан | Снижение |
| 5 | Наличие случаев расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов | Протокол патологоанатомического исследования и протокол заседания патологоанатомической конференции | Снижение |
| 6 | Внедрение высокотехнологических медицинских услуг (далее – ВТМУ) | Электронный регистр стационарных больных Количество выполненных ВТМУ в отчетном периоде в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года | Повышение |
| 7 | Достижение конверсии мазка мокроты в процессе лечения у больных с бактериовыделением \*\* | Медицинская карта больного туберкулезом, Национальный регистр больных туберкулезом | Повышение |
| 8 | Отсутствие пропусков приема противотуберкулезных препаратов у больных туберкулезом \*\* | Медицинская карта больного туберкулезом, Национальный регистр больных туберкулезом | Повышение |
| 9 | Случаи выполненных абортов в возрасте до 18 лет | Электронный регистр стационарных больных (далее – ЭРСБ):статистическая карта выбывшего из стационара, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса.Автоматизированная информационная система – Поликлиника: медицинская карта амбулаторного пациента, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса. | Меньше 2.7 |
| 10 | Уровень госпитализации больных из числа прикрепленного населения, госпитализированных с осложнениями сахарного диабета | ЭРСБ: статистическая карта выбывшего из стационара, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса. | Снижение |
| 11 | Уровень госпитализации больных из числа прикрепленного населения, госпитализированных с хронической верифицированной железодефицитной анемией |  ЭРСБ: статистическая карта выбывшего из стационара, утвержденная уполномоченным органом согласно подпункту 31) статьи 7 Кодекса. | Снижение |

      Используемые аббревиатуры:

      КСЭК - Комитет санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

      КМФК - Комитет медицинского и фармацевтического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |

      Форма

      Председателю комиссии по оценке результатов деятельности субъектов
здравоохранения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии))
от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии))
Представление о поощрении
период с "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года по "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года
Наименование отделения \_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество | Занимаемая должность | Плановый уровень достижения результата | Фактический уровень достижения результата | % достижения результата | Сумма дифференцированной доплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Ответственное лицо,
составившее представление о поощрение:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)
(для представления на бумажном носителе)
"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |
|   | Форма |
|   | Сводная информацияпо распределению суммстимулирующего компонентакомплексного подушевогонорматива в зависимостиот достижения индикаторовконечного результатадеятельности субъектаздравоохранения, оказывающегопервичную медико-санитарную помощь |

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную
помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года
Распределение суммы СКПН: итоговая сумма СКПН: \_\_\_\_\_\_ тенге, из них, на повышение
квалификации (не менее 5 %): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тенге; на стимулирование дополнительного
персонала: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тенге; на стимулирование работников, оказывающих услуги
в условиях территориального участка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тенге;

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование участка | Количество прикрепленного населения, человек | Наименование индикатора конечного результата | Итого количество баллов по всем индикаторам | % достижения результата | Сумма СКПН, тенге | Количество персонала на участке, человек |
| … |
| Целевое значение | Фактическое значение | балл | план | факт | отклонение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

      Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном
носителе)

      Место печати (для формы на бумажном носителе) "\_\_\_\_" \_\_\_ 20 \_ года

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |

 **Индикаторы процесса деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, влияющих на значения индикаторов конечного результата**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование индикаторов процесса | Порядок расчета | Пороговое значение |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Материнская смертность, предотвратимая на уровне первичной медико-санитарной помощи |
| Ранняя явка для постановки на диспансерный учет по беременности | Количество беременных женщин, взятых на учет в сроке до 12 недель/ общее количество беременных женщин, взятых на учет, % | 100% |
| Удельный вес беременных, осмотренных терапевтом в сроке до 12 недель | Количество беременных женщин, осмотренных терапевтом в сроке до 12 недель/ общее количество беременных женщин, осмотренных терапевтом, % | 100% |
| Случаи госпитализации беременных женщин и (или) родильниц с эклампсией и преэклампсией | Количество беременных женщин и (или) родильниц, госпитализированных с эклампсией и преэклампсией/общее количество госпитализированных беременных женщин и (или) родильниц | 0% |
| Охват контрацепцией женщин фертильного возраста (далее – ЖФВ) с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям (далее – ЭГЗ) | Количество охваченных контрацепцией ЖФВ с противопоказаниями к беременности по ЭГЗ/общее количество ЖФВ с противопоказаниями к беременности по ЭГЗ | 90% |
| Снижение количества беременных среди женщин фертильного возраста с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям | Количество беременных среди ЖФВ с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям среди прикрепленного населения в отчетном периоде / Количество ЖФВ с противопоказаниями к беременности по экстрагенитальным заболеваниям среди прикрепленного населения в отчетном периоде, % | Снижение на 5% |
| Снижение количества преждевременных родов | Количество преждевременных родов среди прикрепленного населения в отчетном периоде / Количество родов среди прикрепленного населения в отчетном периоде, % | Снижение на 10% |
| Охват беременных пренатальным скринингом (определение материнских сывороточных маркеров в I триместре, ультразвуковой скрининг в I, II, III триместрах беременности) | Количество охваченных пренатальным скринингом из родивших/общее количество родивших за отчетный период, % | Не менее 90% |
| Случаи выполненных абортов в возрасте до18 лет | Количество абортов у подростков в возрасте до 18 лет среди прикрепленного населения в отчетном периоде / Количество девочек в возрасте до 18 лет среди прикрепленного населения в отчетном периоде \*1000 | Меньше 2.7 |
| 2. Детская смертность от 7 дней до 5 лет, предотвратимая на уровне первичной медико-санитарной помощи |
| Удельный вес детей до 6 месяцев на исключительно грудном вскармливании | Количество детей до 6 месяцев, находящихся на исключительно грудном вскармливании при отсутствии противопоказаний/ общее количество детей до 6 месяцев, % | 100% |
| Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с осложненными ОКИ\* | Количество детей до 5 лет, госпитализированных в стационар с осложненными ОКИ/ общее количество детей до 5 лет, зарегистрированных с ОКИ, % | 0% |
| Удельный вес медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) ПМСП обученных программе ИБВДВ\*\* | Количество медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) ПМСП обученных программе ИБВДВ/ общее количество медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) ПМСП, % | 100% |
| Младенческая смертность | Количество умерших детей в возрасте от 0 до 1 года/число родившихся живыми\*1000 (показатель) | Согласно целевым индикаторам Госпрограммы "Денсаулык" |
| 3. Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с осложненными, ОРИ\*\*\* |
| Удельный вес детей до 5 лет, госпитализированных с осложненными, ОРИ | Количество детей до 5 лет, госпитализированных в стационар с осложненными, ОРИ/ общее количество детей до 5 лет, зарегистрированных с ОРИ, % | 0% |
| 4. Охват патронажными посещениями новорожденных в первые 3 суток после выписки из роддома |
| Охват патронажными посещениями новорожденных в первые 3 суток после выписки из роддома | Количество охваченных патронажными посещениями новорожденных в первые 3 суток после выписки из роддома/количество новорожденных, выписавшихся из роддома за отчетный период, % | 100% |
| 5. Своевременно диагностированный туберкулез легких |
| Удельный вес обследованных флюорографически из формированной группы "риска" | Количество обследованных флюорографически из сформированной группы "риска" /сформированная группа "риска", % | 100% |
| Удельный вес обследованных пробой Манту из сформированной группы "риска" | Количество обследованных пробой Манту из сформированной группы "риска"/сформированная группа "риска", % | 100% |
| Удельный вес больных с установленным бактериовыделением | Количество лиц с установленным бактериовыделением/ общее количество лиц, направленных на микроскопию мокроты лиц с подозрением на туберкулез легких, % | 5-10% |
| Наличие пропусков приема противотуберкулезных препаратов у больных, получающих лечение в условиях ПМСП | Количество больных туберкулезом, получающих контролируемое противотуберкулезное лечение в условиях ПМСП без единого пропуска среди прикрепленного населения/ общее количество больных туберкулезом, получающих противотуберкулезное лечение в условиях ПМСП среди прикрепленного населения | 0% |
| 6. Впервые выявленные случаи злокачественного новообразования визуальной локализаций 0-1 стадии, за исключением злокачественных новообразований молочной железы и шейки матки. Впервые выявленные случаи: рака молочной железы 0-2 а (Т0-T2N0M0), рака шейки матки 1-2 а (T1-T2N0M0) |
| Показатели скринингов |
| Удельный вес выявленных больных РШМ\*\*\*\* из прошедших скрининговое обследование | Количество выявленных больных РШМ/ общее количество лиц, прошедших скрининговое обследование на выявление РШМ, % | 0,02-0,03 |
| Удельный вес выявленных больных РМЖ\*\*\*\*\* из прошедших скрининговое обследование | Количество выявленных больных РМЖ/ общее количество лиц, прошедших скрининговое обследование на выявление РМЖ, % | 0,1 и выше |
| Удельный вес выявленных больных раком толстой и прямой кишки из прошедших скрининговое обследование | Количество выявленных больных раком толстой и прямой кишки/ общее количество лиц, прошедших скрининговое обследование на выявление рака толстой и прямой кишки, % | 0,02-0,03 |
| Охват диспансерным наблюдением больных с предопухолевой патологией |
| Охват диспансерным наблюдением больных с предопухолевой патологией 1б клиническая группа | Число лиц, взятых на диспансерный учет с предопухолевой патологией 1б клиническая группа/общее число больных с предопухолевой патологией, % | 100% |
| 7. Уровень госпитализации больных с осложнениями заболеваний сердечно-сосудистой системы (инфаркт миокарда, инсульт) |
| Охват целевых групп населения скрининговыми обследованиями | Количество лиц, прошедших скрининговые обследования на выявление факторов риска БСК\*\*\*\*\*\* и БСК/ общее количество лиц, подлежащих скрининговым обследованиям на выявление факторов риска БСК и БСК, % | 100% |
| Удельный вес выявленных больных БСК при скрининговом обследовании | Количество лиц, с выявленными БСК после проведения скрининговых обследований/ общее количество лиц, прошедших скрининговые обследования на выявление БСК, % | Не менее 10% |
| Охват диспансерным наблюдением выявленных при скрининге больных с АГ\*\*\*\*\*\*\* и ИБС\*\*\*\*\*\*\*\* | Количество больных с АГ и ИБС, охваченных диспансерным наблюдением/ общее количество больных с АГ и ИБС, выявленных при скрининговом обследовании, % | 100% |
| Удельный вес госпитализированных больных АГ, состоящих на диспансерном учете, в состоянии осложненного гипертонического криза | Количество госпитализированных больных с АГ, состоящих на диспансерном учете, в состоянии осложненного гипертонического криза/ общее количество лиц, состоящих на диспансерном учете по поводу АГ, % | Не более 10% |
| Удельный вес своевременно госпитализированных больных с осложнениями БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт) | Количество больных, своевременно госпитализированных (первые 6 часов заболевания) по поводу осложнений БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт) / общее количество больных, госпитализированных по поводу осложнений БСК (инфаркт миокарда, мозговой инсульт), % | 100% |
| Удельный вес диспансерных больных с диагнозом БСК, из числа подлежащих бесплатному лекарственному обеспечению | Количество больных с диагнозом БСК обеспеченных бесплатными лекарственными препаратами на амбулаторном уровне из числа подлежащих бесплатному лекарственному обеспечению/Общее количество больных с диагнозом БСК подлежащих бесплатному лекарственному обеспечению на амбулаторном уровне | Обеспечение не менее 70% диспансерных больных, подлежащих АЛО |
| 8. Обоснованные жалобы |
| Удельный вес обращений физических и юридических лиц с положительным решением по принципу "здесь и сейчас" Службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) | Количество обращений физических и юридических лиц с положительным решением / общее количество рассмотренных обращений физических и юридических лиц, % | 100% |

      Используемые аббревиатуры:

      \* ОКИ – острая кишечная инфекция;

      \*\* ИВБДВ – интегрированное ведение болезней детского возраста;

      \*\*\* ОРИ – острая респираторная инфекция;

      \*\*\*\* РШМ – рак шейки матки;

      \*\*\*\*\* РМЖ – рак молочной железы;

      \*\*\*\*\*\* БСК – болезни системы кровообращения;

      \*\*\*\*\*\*\* АГ – артериальная гипертония;

      \*\*\*\*\*\*\*\* ИБС – ишемическая болезнь сердца.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |
|   | Форма |

 **Результаты деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, по достижению индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную
помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года
Численность прикрепленного населения:
Всего\_\_\_\_\_человек, из них: дети до 14 лет - \_\_\_\_\_\_ человек, подростки с 15 до 18 лет -
\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек, взрослые - \_\_\_\_\_\_ человек, в том числе женщины фертильного возраста
- \_\_\_\_\_ человек.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименование индикаторов конечного результата | Наименование индикаторов процесса | Пороговое значение | Фактическое значение по субъекту ПМСП | Наименование и (или) номер участка | Наименование и (или) номер участка |
| Фактическое значение по территориальному участку | Фактическое значение по территориальному участку |
| А | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | … | … |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |

      Руководитель

      субъекта здравоохранения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

      (для отчета на бумажном носителе)

      Руководитель

      Службы поддержки пациента

      и внутреннего контроля (аудита) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)

      (для отчета на бумажном носителе)

      Место печати (для отчета на бумажном носителе) "\_\_" \_\_\_\_\_ 20 \_\_ года

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 6к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |
|   | Форма |
|   | Председателю комиссиипо оценке результатовдеятельности субъектовздравоохранения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия, имя, отчество(при его наличии))от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Должность, фамилия, имя,отчество (при его наличии)) |

 **Представление о поощрении работников первичной медико-санитарной помощи, оказывающих услуги на территориальном участке, за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную
помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года
Наименование участка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать)
Состав участка:
Врачебный персонал: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Средний медицинский персонал:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Социальный работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)
Психолог: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)
1. Оценка достижения индикаторов конечного результата \*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование индикатора конечного результата | Целевой показатель | Фактический показатель | % достижения результата |
| значение | балл | значение | балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |

      2. Оценка достижения индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата\*\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора конечного результата | Наименование индикатора процесса | Пороговое значение индикатора процесса | Фактическое значение индикатора процесса | Отклонение | Оценка значения в баллах\*\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |

      3. Распределение сумм СКПН между работниками на территориальном участке\*\*\*\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Занимаемая должность | Фактическое количество рабочих дней | Наличие нарушений\*\*\*\*\* | Соотношение для распределения сумм СКПН, % | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Ответственное лицо, составившее представление о поощрении:
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)
      (для представления на бумажном носителе)
           "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года
      Ознакомлены:
      Врачебный персонал:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)
      (для представления на бумажном носителе)
      Средний медицинский персонал:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)
      (для представления на бумажном носителе)
      Социальный работник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)
      (для представления на бумажном носителе)
      Психолог:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись)
      (для представления на бумажном носителе)

      Примечание:
\* индикаторы конечного результата и данные по ним должны соответствовать данным в ДКПН;
\*\*индикаторы процесса и данные по ним формируются на основании учетной и отчетной медицинской документации;
\*\*\*оценка значений индикаторов процесса определяется в баллах: "результат достигнут" – 2 балла, "результат достигнут частично" – 1 балл, "результат не достигнут" – 0 баллов;
\*\*\*\*сумма СКПН распределяется между работниками, указанными в подпункте 1) пункта 17 настоящих Правил;
\*\*\*\*\*наличие нарушений указывается в соответствии с пунктами 27-30 настоящих Правил.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 7к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |
|   | Форма |
|   | Председателю комиссиипо оценке результатовдеятельности субъектовздравоохранения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия, имя, отчество(при его наличии)от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Должность, фамилия, имя,отчество (при его наличии)) |

      Представление о поощрении на заведующего/старшую медицинскую сестру отделений общей врачебной практики и (или) участковой службы за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года Количество населения: \_\_\_\_\_\_\_\_ человек Количество врачей: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Количество медицинских сестер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Количество населения на 1 врачебную должность: \_\_\_\_\_\_\_\_ человек Соотношение медицинских сестер на участке на 1 должность врача на участке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; Состав отделения общей врачебной практики и участковой службы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать перечень участков, включенных в отделение общей врачебной практики и (или) участковой службы)

      1. Оценка достижения индикаторов конечного результата отделением общей врачебной практики и (или) участковой службы:\*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора конечного результата | Целевой показатель | Фактический показатель | % достижения результата |
| значение | балл | значение | балл\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |

      2. Оценка достижения индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата, отделением общей врачебной практики и (или) участковой службы\*\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора конечного результата | Наименование индикатора процесса | Пороговое значение индикатора процесса | Фактическое значение индикатора процесса | Отклонение | Оценка значения в баллах\*\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |

      3. Распределение сумм СКПН:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Занимаемая должность | Фактическое количество рабочих дней | Наличие нарушений\*\*\*\* | Соотношение для распределения сумм СКПН, % | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

      Ответственное лицо, составившее представление о поощрении: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе) "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года Ознакомлены: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе)

      Примечание:

      \* индикаторы конечного результата и данные по ним определяются в среднем по всем закрепленным территориальным участкам за конкретным заведующим отделением или старшей медицинской сестрой, в соответствии с данными в ДКПН;

      \*\*индикаторы процесса и данные по ним формируются на основании учетной и отчетной медицинской документации по всем закрепленным территориальным участкам за конкретным заведующим отделением или старшей медицинской сестрой;

      \*\*\*оценка значений индикаторов процесса определяется в баллах: "результат достигнут" – 2 балла, "результат достигнут частично" – 1 балл, "результат не достигнут" – 0 баллов;

      \*\*\*\* наличие нарушений указывается в соответствии с пунктами 27-30 настоящих Правил.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 8к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |
|   | Форма |
|   | Председателю комиссиипо оценке результатовдеятельности субъектовздравоохранения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия, имя, отчество(при его наличии))от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Должность, фамилия, имя,отчество (при его наличии)) |

      Представление о поощрении работников отделения профилактики и социально- психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года Количество населения: \_\_\_\_\_\_\_ человек Состав отделения профилактики и социально-психологической помощи\*: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать работников) (Должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии),)

      1. Оценка достижения индикаторов конечного результата\*\*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора конечного результата | Целевой показатель | Фактический показатель | % достижения результата |
| значение | балл | значение | балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |

      2. Оценка достижения индикаторов процесса, влияющих на значения индикаторов конечного результата\*\*\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора конечного результата | Наименование индикатора процесса | Пороговое значение индикатора процесса | Фактическое значение индикатора процесса | Отклонение | Оценка значения в баллах\*\*\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |

      2. Распределение сумм СКПН работникам отделения профилактики и социально-психологической помощи Центра первичной медико-санитарной помощи:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Занимаемая должность | Фактическое количество рабочих дней | Наличие нарушений\*\*\*\*\* | Соотношение для распределения сумм СКПН, % | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | … |  |  |  |  |  |
|  | … |  |  |  |  |  |

      Ответственное лицо, составившее представление о поощрении: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе) "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_ года Ознакомлены: Врачебный персонал: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе) Средний медицинский персонал: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для представления на бумажном носителе)

      Примечание:

      \* состав отделения профилактики и социально-психологической помощи включает работников, определенных в соответствии с подпунктом 39) статьи 7 Кодекса.

      \*\*индикаторы конечного результата в целом по субъекту ПМСП и данные по ним должны соответствовать данным в ДКПН;

      \*\*\*индикаторы процесса и данные по ним формируются на основании учетной и отчетной медицинской документации;

      \*\*\*\*оценка значений индикаторов процесса определяется в баллах: "результат достигнут" – 2 балла, "результат достигнут частично" – 1 балл, "результат не достигнут" – 0 баллов;

      \*\*\*\*\*наличие нарушений указывается в соответствии с пунктами 27-30 настоящих Правил.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 9к Правилам поощренияработников субъектовздравоохранения, оказывающихмедицинские услуги в рамкахгарантированного объемабесплатной медицинскойпомощи и (или) в системеобязательного социальногомедицинского страхования |
|   | Форма |

 **Протокол об определении размера поощрения руководителю самостоятельного Центра первичной медико-санитарной помощи или врачебной амбулатории за достижение индикаторов конечного результата деятельности субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование субъекта здравоохранения, оказывающего первичную медико-санитарную помощь) период с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года

      1. Данные о прикрепленном населении и работниках субъекта ПМСП:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Плановый показатель | Фактический показатель\* |
| 1 | Численность прикрепленного населения, человек | х |  |
| 2 | Количество врачебного персонала на участках | х |  |
| 3 | Количество среднего медицинского персонала на участках | х |  |
| 4 | Количество дополнительного персонала | х |  |
| 5 | Количество среднего медицинского персонала на одну врачебную должность, в т.ч. | х |  |
|  | На терапевтическом участке | Не менее 1,0: 2,0 |  |
|  | На педиатрическом участке | Не менее 1,0: 2,0 |  |
|  | на участке семейного врача/ВОП | Не менее 1,0: 2,0 |  |
| 6 | Обеспеченность социальными работниками на 10 000 человек прикрепленного населения | Не менее 1,0 |  |
| 7 | Обеспеченность психологами на 10 000 человек прикрепленного населения | Не менее 1,0 |  |
| 8 | Коэффициент медицинской организации | 1,0 |  |

      2. Оценка достижения индикаторов конечного результата\*\*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора конечного результата | Целевой показатель | Фактический показатель | % достижения результата | Сумма СКПН, тенге |
| значение | балл | значение | балл | план | факт | отклонение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |

      3. Распределение суммы СКПН:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О. | Занимаемая должность | Фактическое количество рабочих дней | Соотношение для распределения сумм СКПН | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |

      Комиссия в составе: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном носителе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном
носителе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном
носителе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном
носителе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном
носителе)
Ознакомлен:
Руководитель самостоятельного Центра первичной медико-санитарной помощи или
врачебной амбулатории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)/подпись) (для информации на бумажном
носителе) "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года

      Примечание:
\*фактические данные о прикрепленном населении и работниках субъекта ПМСП должны соответствовать данным в ДКПН;

      \*\*индикаторы конечного результата в целом по субъекту ПМСП и данные по ним должны соответствовать данным в ДКПН.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к приказу  |

 **Перечень некоторых утративших силу приказов Министра здравоохранения Республики Казахстан**

       1) приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 1 июля 2015 года под № 11526, опубликован 22 июля 2015 года в информационно-правовой системе "Әділет");

       2) приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 мая 2017 года № 349 "О внесении изменений и дополнения в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 29 июня 2017 года под № 15281, опубликован 11 июля 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде);

       3) приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 25 августа 2017 года № 643 "О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 27 сентября 2017 года под № 15759, опубликован 6 октября 2017 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде);

       4) приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 3 августа 2018 года № МЗ-3 "О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 "Об утверждении Правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 29 августа 2018 года под № 17317, опубликован 12 сентября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде);

       5) приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 июля 2020 года № КР ДСМ - 86/2020 "О внесении изменений и дополнений в некоторые приказы в области здравоохранения" (зарегистрирован в зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 19 июля 2020 года под № 20992, опубликован 20 июля 2020 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан